

Aan de voorzitter van het overleg cao Aan de slag,
Mr. R.J.H. Vlecken
p/a CAOP, t.a.v. mw. B. Dorgelo
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag

Datum
12 mei 2022

Ons kenmerk
BND20220512 – Verzoek tussentijds overleg cao ADS

Betreft / Onderwerp
Verzoek tussentijds overleg cao ADS

Doorkiesnummer
088-3680275

Email contactpersoon

Bijlage(n)

-

Geachte heer Vlecken, beste Raymond,

Hierbij verzoeken FNV en CNV u om overleg als bedoeld in artikel 1.3, lid 2 van de cao Aan de slag: graag verkennen wij op zo kort mogelijke termijn de mogelijkheden tot het overeenkomen van tussentijdse wijzigingen van de cao.

De aanleiding voor ons verzoek tot tussentijds cao-overleg, net nu wij er medio 2021 in zijn geslaagd deze nieuwe cao af te sluiten, is tweeërlei :

1. Grote zorgen omtrent de koopkracht van de werknemers, als gevolg van de enorm toegenomen inflatie. Wij krijgen steeds meer verontrustende signalen van onze leden dat alle financiële rek eruit is en dat zij in de problemen zijn of binnenkort dreigen te komen. Een specifiek onderdeel van deze zorg betreft de enorm toegenomen brandstofprijzen. De cao Aan de slag kent een tegemoetkoming woon-werkverkeer (artikel 7.1) van slechts € 0,10 per kilometer. Deze vergoeding was ons inziens al aan de magere kant. Maar met de huidige prijzen geldt dit eens te meer: werknemers met gemiddeld zeer lage inkomens moeten nu meer dan ooit zelf substantiële kosten maken om op hun werk te komen. Inmiddels bereiken ons ook uit kringen van werkgevers geluiden dat uitkeringsgerechtigden momenteel financieel beter af zijn dan de werknemers in Loonschaal 1, waarin volgens onze inschatting de functies van meer dan 90% van alle werknemers zijn ingedeeld. Dit kan niet de bedoeling zijn. Ongetwijfeld leidt dit er ook toe dat gemeenten in het kader van hun armoedebelief en ondersteuning van burgers met financiële problemen te maken hebben cq krijgen met deze problemen van hun eigen “Aan de slag” medewerkers.
2. De afspraak in de cao Gemeenten over een minimaal uurloon van 14 €. Zoals tijdens de onderhandelingen al door ons aangegeven, zien wij deze afspraak als een terechte erkenning door de gemeentelijke werkgevers dat het huidige wettelijk minimumloon te laag is en dient te worden verhoogd naar € 14 per uur. Inmiddels gaan diverse gemeenten verder: zij hebben

besloten om dat minimale uurloon ook te hanteren voor werknemers die door de gemeente worden ingehuurd. Dit alles juichen wij uiteraard toe. Maar wat voor de gemeenteambtenaren geldt, geldt ook voor die andere groep werknemers waarvoor de gemeenten als werkgever verantwoordelijk zijn: de werknemers die onder de cao Aan de slag vallen; zij hebben niet minder moeite om rond te komen van een uurloon onder die € 14 dan elke andere werknemer. Zeker daar waar werknemers onder beide cao's samenwerken in soortgelijke werkzaamheden, is het verschil in loon niet uit te leggen. Het roept helaas bij deze werknemers de vraag op of zij er in de ogen van hun eigen werkgever minder toe doen dan hun collega's die onder de cao Gemeenten vallen.

Wij kiezen er op dit moment voor om nog geen concrete wijzigingsvoorstellen te doen, maar hierover eerst een oriënterend overleg te voeren.

Met vriendelijke groet,

Marco Schipper en Peter Wiechmann (FNV)
Nico Foppen en Marc Dorst (CNV)