

# Wat vinden de werknemers over de cao Bikudak 2021

november 2020

## Algemeen

In deze paragraaf beschrijven we wie de deelnemers waren aan het onderzoek. De vragenlijst is via de email uitgezet onder de leden en via Facebook onder dakdekkers werkzaam in deze bedrijfstak. In totaal zijn 63 respondenten in het onderzoek opgenomen die meer dan 5 antwoorden hebben gegeven. Niet iedereen heeft de volledige vragenlijst ingevuld. Dat betekent dat per vraag het aantal deelnemers wisselt. De site is 84 keer bezocht.

## Samenvatting

### Beeld van respondenten

- De grootste groep respondenten (30%) werkt bij een bedrijf van 16 tot 25 werknemers. Gevolgd door respondenten bij bedrijven van 6 tot 15 werknemers (23%). Het aantal respondenten van bedrijven met 26 tot 50 werknemers en van 51 tot 100 werknemers en meer dan 100 werknemers zat rond de 14%. De respondenten uit de bedrijven kleiner dan 5 werknemers was met 3% ondervetegenwoordigd.
- 88% heeft een vast contract. 6% een contract voor bepaalde tijd met zicht op een vaste baan. Een enkeling is uitzendkracht die onder de bikudak cao valt. En een paar personen werken via een payrollconstructie.
- De grootste groep respondenten (30%) zit in de groep met een leeftijd tussen de 46 en de 55 jaar. 28% is 56 jaar of ouder. En 23% zit in de leeftijdsklassen van 25 t/m 35 jaar. Ook de leeftijdsklassen 36 t/m 45 jaar (13%) en onder de 25 jaar (3%) zijn vertegenwoordigd.
- 60 % werkt 20 jaar of langer in de sector. 25% tussen de 11 en 20 jaar. Van 5 t/m 10 jaar 11% en korter dan 5 jaar 5%.
- Bij 83% van alle respondenten maakt het bedrijf gebruik van zzp'ers. Bij de meeste respondenten (38%) werken minder dan 5 zzp'ers. Bij 36 % werken 6 tot 15 zzp'ers. Gevolgd door 9 % met 16 tot 25 zzp'ers en 8% van 26 tot 50 zzp'ers. De kleinste bedrijven van 0 tot 15 werknemers maken, behalve één bedrijf gebruik van maximaal even veel zzp'ers. De groep bedrijven van 16 tot 25 werknemers werken enkele bedrijven met het dubbele of meer zzp'ers. Bij de groep bedrijven van 25 of meer werknemers maken veel bedrijven gebruik van 6 tot 15 zzp'ers. Maar er zit ook een bedrijf bij die gebruik maakt van 50 tot 110 zzp'ers.

### Prioritering van onderwerpen voor de onderhandeling

- De overgrote meerderheid van de deelnemers aan dit cao onderzoek vindt een 'eerder stoppen met werken' regeling het belangrijkste bij de komende cao onderhandeling. De loonsverhoging komt op de tweede plek en het zware werk verlichten op een derde plek.

### Veiligheid op het werk

- 30% van de respondenten voelt zich wel een onveilig op het werk. Deze 30% respons komt in elke bedrijfsgrootte voor. Bij de grotere bedrijven valt de balans naar een respons van veilig voelen op het werk.
- De reden van de onveiligheid is in 47% terug te voeren op de tijdsdruk op het werk waardoor de veiligheid in de knel komt. In 11% zijn er onvoldoende veiligheidsmaatregelen genomen. En in 11% worden de veiligheidsvoorschriften niet nageleefd. Alle drie de redenen komen terug in elke bedrijfsgrootte. Een respondent gaf aan 'Bij ons staat veiligheid voorop'.

- Op de vraag hoe de veiligheid verbeterd kan worden antwoord 36 % met verminderen van werkdruk. 18% met betere naleving van voorschriften door werknemers en 16% met betere instructies voorafgaande de werkzaamheden. 11% geeft aan dat er een meldpunt moet komen wanneer de veiligheid niet wordt opgelost.

#### Zwaarte van het werk

- 85% van de respondenten vindt het werk zwaar.
- Op de vraag welke oplossingen er zijn voor het verminderen van zwaar werk antwoord 26% met kortere werkdag/week. 24% met meer hulpmiddelen beschikbaar stellen. 19% met dakdekkers stimuleren de hulpmiddelen te gebruiken. Verder scoren tilcursussen en goede werkhouding aanleren en goede instructies geven de hulpmiddelen te gebruiken met respectievelijk 8% en 7%.

#### Overwerk

- 14 % werkt over. De respondenten komen uit elke bedrijfsgrootte.
- Het varieert van 1 tot 5 keer per week. In 50% werkt men gemiddeld 4/5 uur per week over. En 13% meer dan 5 uur. Het overige minder van 0 tot 3 uur.
- Bij 20% van de respondenten is de totale duur van de arbeidstijd, rusttijd en reistijd meer dan 12 uur. En bij 38% van deze respondenten meer dan 5 keer in de week. In 2/3 van de gevallen wordt de arbeidstijd, zoals de cao voorschrijft, niet ingekort. Behalve bij de categorie allergrootste bedrijven komt het verder voor bij elke bedrijfsgrootte.

#### Werkdruk

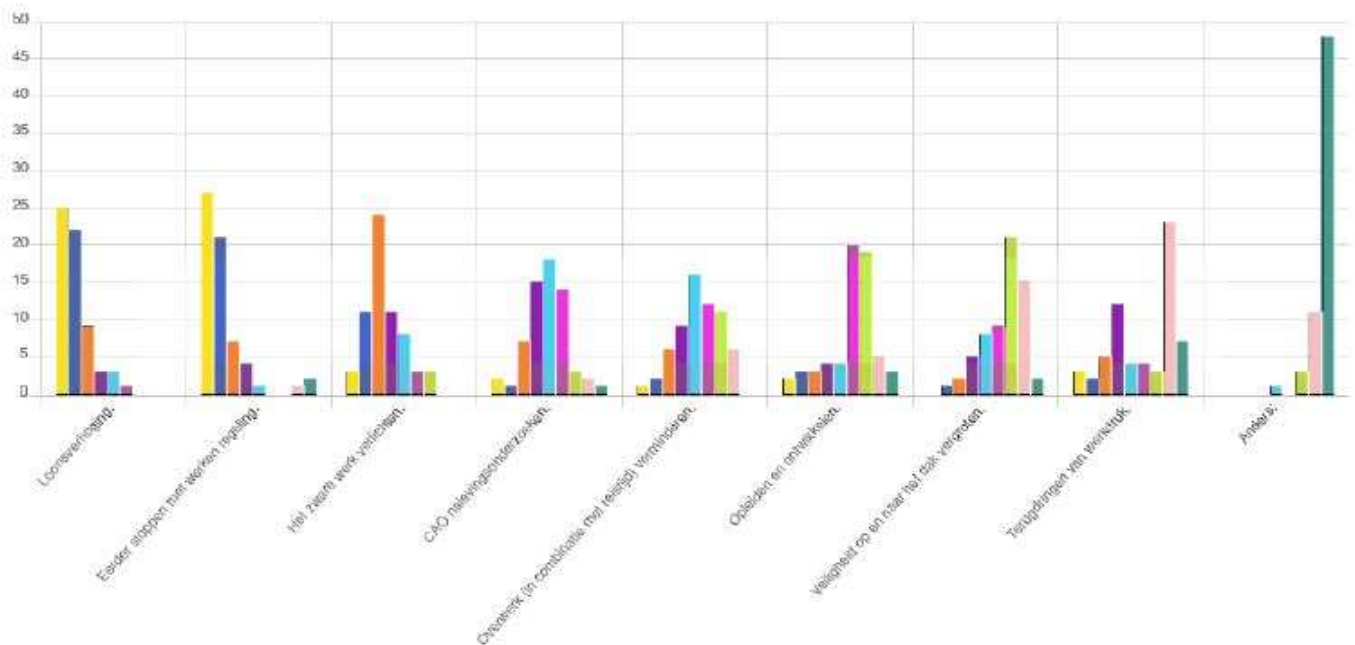
- 61% ervaart werkdruk. Als gevolg vult 31% in last te hebben van lichamelijke klachten. En 11% is prikkelbaar in werk of thuissituatie. In de vrije tijd is er nauwelijks energie om andere dingen te doen. En het werk minder prettig vinden 9%.

#### Reisurenvergoeding

- 21% ontvangt geen reisurenvergoeding.
- 54% denkt dat de vergoeding in overeenstemming is met de cao afspraak. 23% denkt dat de vergoeding niet in overeenstemming is. De respondenten komen uit alle bedrijfsgrootte. En 23 % weet het niet.

## Bijlages

**Tabel 1:** Zet het onderwerp die jij het belangrijkste vindt bovenaan. Het geeft het beeld van de prioritering van de CAO onderwerpen van de respondenten.



**Tabel 2:** Hoeveel medewerkers zijn er bij jouw bedrijf in dienst?

< 05	2	3.17%
06 - 15	15	23.81%
16 - 25	19	30.16%
26 - 50	10	15.87%
51 - 100	9	14.29%
> 101	8	12.70%
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

**Tabel 3:** Wat is je leeftijd?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Onder de 25 jaar	3	4.76%
25 t/m 35 jaar	15	23.81%
36 t/m 45 jaar	8	12.70%
46 t/m 55 jaar	19	30.16%
56 jaar of ouder	18	28.57%
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

De grootste groep respondenten (30%) zit in de groep met een leeftijd tussen de 46 en de 55 jaar. 28% is 56 jaar of ouder. En 23% zit in de leeftijdsklassen van 25 t/m 35 jaar. Ook de leeftijdsklassen 36 t/m 45 jaar (13%) en onder de 25 jaar (3%) zijn vertegenwoordigd.

**Tabel 4:** Wat is je dienstverband?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ik heb een vast contract.	55	87.30%
Ik heb een contract voor bepaalde tijd met vooruitzicht op een vast contract.	4	6.35%
Ik heb een contract voor bepaalde tijd.	1	1.59%
Ik ben een uitzendkracht maar val wel onder de Bikudak cao.	1	1.59%
Ik ben uitzendkracht.	0	0%
Ik werk via een payrollconstructie.	2	3.17%
Anders namelijk:	0	0%
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

Veruit de grootste groep heeft een vast contact 87%

**Tabel 5:** Hoe lang werk je in de sector?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Korter dan 5 jaar	3	4.76%
05 t/m 10 jaren	7	11.11%
11 t/m 20 jaren	15	23.81%
Langer dan 20 jaar	38	60.32%
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

Zoals te lezen werken veel werknemers al lang in deze sector.

**Tabel 6:** Wordt er in het bedrijf gebruik gemaakt van zzp'ers?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	52	82.54%
Nee	9	14.29%
Weet niet	2	3.17%
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

Zoals waar te nemen maakt een zeer groot deel van de bedrijven gebruik van zzp'ers.

**Tabel 7:** Hoe groot is de groep Zzp'ers?

Antwoorden	Aantal	Percentage
< 5 personen	20	38.46%
06 - 15 personen	19	36.54%
16 - 25 personen	5	9.62%
26 - 50 personen	4	7.69%
51 - 100 personen	3	5.77%
Anders: Onbekend	1	1.92%
<b>Totaal:</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>

Bij de meeste respondenten (38%) werken minder dan 5 zzp'ers. Bij 36 % 6 tot 15 zzp'ers. Gevolgd door 9 % met 16 tot 25 zzp'ers en 8% 26 tot 50 zzp'ers.

**Tabel 8:** Voel je je wel eens onveilig op het werk?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	17	29.31%
Nee	37	63.79%
Geen mening	4	6.90%
<b>Totaal:</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

29 % voelt zich wel eens onveilig op het werk. En 64% niet.

**Tabel 9:** Kan je aangeven wat de reden is dat je je onveilig voelt op het werk?

Antwoorden	Aantal	Percentage
De veiligheidsvoorschriften worden niet nageleefd.	11	17.74%
Er is sprake van pesten op het werk (door collega's).	1	1.61%
Er zijn onvoldoende veiligheidsmaatregelen genomen.	7	11.29%
Er is sprake van tijdsdruk om het werk af te krijgen waardoor de veiligheid in de knel komt.	29	46.77%
Anders;....	3	4.84%
Anders;.... aannemers hebben niet alles goed in de beveiliging	1	1.61%
Anders;.... Bij ons staat de veiligheid voorop	1	1.61%
Anders;.... Dat er veiligheidssystemen op dak verplicht worden	1	1.61%
Anders;.... Geen	1	1.61%
Anders;.... Nee	1	1.61%
Anders;.... Niet	1	1.61%
Anders;.... Soms communiceren met mensen die de Nederlandse taal niet vaardig zijn	1	1.61%
Anders;.... voel me niet onveilig	1	1.61%
Anders;.... Voel me niet onveilig op het werk. je heb het zelf in de hand, welke maatregelen neem je zelf, Neem je geen maatregelen moet je niet zeuren.	1	1.61%
Anders;.... voorman verantwoordelijk	1	1.61%
Anders;.... Zie wat ik heb ingevuld	1	1.61%
<b>Totaal:</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>

De tijdsdruk die zijn weerslag op de veiligheid heeft (47%) springt er hier wel uit.

**Tabel 10:** Hoe kan de veiligheid verbeterd worden?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Betere instructie voorafgaande de werkzaamheden.	12	16.90%
Betere naleving van de voorschriften door de werknemers.	13	18.31%
Verminderen van werkdruk.	26	36.62%
Meldpunt binnen het bedrijf aanstellen wanneer de onveilige situatie niet opgelost is.	6	8.45%
Meldpunt binnen de sector aanstellen wanneer de onveilige situatie niet opgelost wordt.	8	11.27%
Anders;.....	2	2.82%
Anders;..... bij lean sessie ook veiligheid meenemen	1	1.41%
Anders;..... Nee	1	1.41%
Anders;..... nvt	1	1.41%
Anders;..... Regels ook naar opdrachtgevers toe	1	1.41%
<b>Totaal:</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>

Het verminderen van werkdruk (37%) is hier een hot item.

**Tabel 11:** Vind je het werk zwaar?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	49	84.48%
Nee	7	12.07%
Geen mening	2	3.45%
<b>Totaal:</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

**Tabel 12:** Welke oplossingen zijn er voor het verminderen van zwaar werk?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Meer hulpmiddelen ter beschikking stellen.	26	24.30%
Dakdekkers stimuleren de hulpmiddelen te gebruiken.	21	19.63%
Taak rolatie per dag aanbrengen zodat de werkzaamheden gevarieerd worden. (Kan in teamverband op de dag anders in te delen).	10	9.35%
Kortere werkdag/week.	28	26.17%
Tilcursussen of andere cursussen volgen voor het aanleren van een goede werkhouding.	9	8.41%
Dakdekkers moeten goede instructies krijgen voor het gebruik van hulpmiddelen.	8	7.48%
Anders;....	2	1.87%
Anders;.... Het jezelf makkelijk maken of het team.	1	0.93%
Anders;.... Oudere werknemers lichter werk geven	1	0.93%
Anders;.... sloopwerkzaamheden laten verrichten door gespecialiseerde bedrijven.	1	0.93%
<b>Totaal:</b>	<b>107</b>	<b>100%</b>

Een kortere werkdag en meer hulpmiddelen beschikbaar stellen en te gebruiken scoren hier het hoogst.

**Tabel 13:** Werk je veel over?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	8	13.79%
Nee	50	86.21%
<b>Totaal:</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

14% van de respondenten werkt veel over.



**Tabel 14:** Zo ja, hoe vaak per week?

Antwoorden	Aantal	Percentage
1 x per week	4	50.00%
2 x per week	1	12.50%
3 x per week	2	25.00%
4 x per week	0	0%
vaker dan 4 x per week	1	12.50%
<b>Totaal:</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

**Tabel 15:** Hoeveel uur per week werk je gemiddeld over?

Antwoorden	Aantal	Percentage
0 tot 3 uur	3	37.50%
4 tot 5 uur	4	50.00%
Meer dan 5 uur	1	12.50%
<b>Totaal:</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

**Tabel 16:** Is de totale duur van arbeidstijd, rusttijd en reistijd van meer dan 12 uur per dag?

Antwoorden	Aantal	Percentage
0 tot 3 uur	3	37.50%
4 tot 5 uur	4	50.00%
Meer dan 5 uur	1	12.50%
<b>Totaal:</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

Bij 21% van de respondenten wordt de totale duur overschreden.

**Tabel 17:** Zo ja, hoe vaak per week?

Antwoorden	Aantal	Percentage
1 x per week	3	23.08%
2 x per week	2	15.38%
3 x per week	2	15.38%
4 x per week	1	7.69%
5 x per week	5	38.46%
<b>Totaal:</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>

Wordt de normale werktijd dan ook ingekort?

In tweederde van de gevallen wordt de arbeidstijd, zoals de cao voorschrijft, niet ingekort.

**Tabel 18:** Ervaar je werkdruk?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	35	61.40%
Nee	22	38.60%
<b>Totaal:</b>	<b>57</b>	<b>100%</b>

61% van de respondenten ervaart werkdruk.

**Tabel 19:** Wat is voor jou het gevolg van werkdruk?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ik heb last van lichamelijke klachten.	11	31.43%
Ik heb last van mentale klachten.	2	5.71%
Ik slaap minder goed.	2	5.71%
Ik ben vaker ziek.	1	2.86%
Ik ben overspannen geraakt.	0	0%
Ik vind mijn werk minder prettig.	3	8.57%
Ik werk minder efficiënt.	1	2.86%
Ik minder creatief.	1	2.86%
Ik ervaar een minder goede werksfeer.	3	8.57%
Ik maak vaker fouten.	1	2.86%
Ik heb te weinig tijd voor opleidingen, cursussen of trainingen.	1	2.86%
Ik heb in mijn vrije tijd nauwelijks energie om andere dingen te doen.	3	8.57%
Ik ben prikkelbaar (op werk of thuis).	4	11.43%
Anders:	1	2.86%
Anders: Werk soms minder efficiënt en ben eigenwijs dus moet eerst alles op mijn manier doen maar uiteindelijk toch de efficiëntere manier maar gewoon eigenwijs zijn	1	2.86%
<b>Totaal:</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

Bij de ervaren gevolgen wordt het vaakst 'last van lichamelijke klachten' (31%) genoemd.

**Tabel 20:** ontvang je een reisurevergoeding?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	45	78.95%
Nee	12	21.05%
<b>Totaal:</b>	<b>57</b>	<b>100%</b>

79% ontvangt wel een reisurevergoeding en 21% ontvangt geen reisure.

**Tabel 21:** Is deze vergoeding voor zover je kan nagaan, in overeenstemming met de cao afspraak?

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	31	54.39%
Nee	13	22.81%
Weet niet	13	22.81%
<b>Totaal:</b>	<b>57</b>	<b>100%</b>

Ruim de helft geeft aan dat de vergoeding in overeenstemming is. Ruim een op de vijf geeft aan dat de reisurenvergoeding niet in overeenstemming is met de cao afspraak.