



Propozycje zmian FNV do układu zbiorowego pracy Slagersbedrijf na lata 2024-2025

1. Termin

Proponujemy kadencję roczną, od 1 marca 2024 r. do 28 lutego 2025 r.

2. Rozwój dochodów

Naprawa opóźnienie inflacyjnego

FNV proponuje strukturalną podwyżkę plac i skal wynagrodzeń o 9,8% od 1 marca 2024 r., aby naprawić lukę inflacyjną narastającą od października 2021 r.

Rozwój siły nabywczej

Ponadto FNV proponuje podwyżkę wynagrodzeń o 100 euro brutto miesięcznie od 1 marca 2024 r. w kontekście strukturalnej poprawy siły nabywczej.

Ogólne wyrównanie ceny (APC)

Ponadto, aby zrekomensować przyszłe deficyty inflacyjne, od 1 stycznia 2025 r. chcemy wprowadzić APC. Oznacza to, że w celu zrekomensowania wzrostu kosztów życia wynagrodzenia będą indeksowane poprzez zastosowanie systemu rekompensat cenowych. Oznacza to, że każdorazowo od 1 stycznia wynagrodzenia brutto są korygowane o zmianę wskaźnika cen towarów i usług konsumenckich (CPI). Korekty dokonuje się na podstawie wskaźnika cen towarów i usług konsumenckich CBS (szereg dla wszystkich gospodarstw domowych, uzyskany w okresie październik-październik). Korekta jest równa zmianie wartości w okresie październik – październik. Przy stosowaniu tego programu indeksacji cen stosuje się tymczasowe dane dotyczące indeksu cen towarów i usług konsumenckich CBS, jeżeli ostateczne dane nie są jeszcze znane. Oznacza to, że wszelkie późniejsze korekty tymczasowego wskaźnika cen towarów i usług konsumenckich za dany miesiąc nie są brane pod uwagę. Jeżeli korekty są ujemne, odsetek nie jest stosowany, lecz zostaje zamrożony i potrącony z przyszłych podwyżek.

Dolna granica 16 €

FNV chce, aby płaca minimalna wynosiła co najmniej 60% mediany wynagrodzenia. Oznacza to, że najniższa stawka godzinowa przewidziana w układzie zbiorowym pracy musi wynosić co najmniej 16 euro za godzinę. FNV uważa, że ważne jest, aby istniał wystarczający postęp pomiędzy skalami wynagrodzeń i odpowiedni rozrzut w ramach poszczególnych skal wynagrodzeń. Podniesienie dolnej granicy do 16 euro ma wpływ na pozostałą część struktury wynagrodzeń. FNV chce skorygować strukturę wynagrodzeń od 1 marca 2024 r. w oparciu o powyższe przesłanki, ze szczególnym uwzględnieniem dolnej granicy.

3. Umowa stała

W przypadku FNV normą jest umowa na czas nieokreślony. Praca o charakterze strukturalnym, czyli dostępna przez ponad dziewięć miesięcy w roku, może i musi być wykonywana przez osobę posiadającą umowę na czas nieokreślony. Jest miejsce na elastyczność tylko w przypadku szczytu i choroby. Oznacza to, że praca elastyczna ma swoje miejsce, jeśli ktoś jest nieobecny z powodu choroby lub jeśli np. jest chwilowa ilość dodatkowej pracy, ale poza tym. Chcielibyśmy to uzgodnić w układzie zbiorowym pracy.

4. Obowiązki pracodawcy

Art. 3 ust. 6 stanowi, że jeżeli pracownik tymczasowy był zatrudniony u jednego i tego samego pracodawcy przez okres 3 miesięcy lub dłużej, pracodawca ten jest obowiązany zapewnić pracownikowi wynagrodzenie godzinowe w wysokości co najmniej równej wynagrodzeniu, jakie otrzymywałby jeżeli był zatrudniony przez pracodawcę. W takim przypadku pracownikowi tymczasowemu przysługuje także zasiłek, o którym mowa w art. 14.

Proponujemy przyznanie tych uprawnień pracownikom tymczasowym od pierwszego dnia pracy u pracodawcy.

5. Program dla Seniorów

Proponujemy rozszerzenie programu dla seniorów, o którym mowa w art. 27 ust. 1, do programu 80-100-100. Zauważamy, że stosunkowo niewielu pracowników korzysta ze schematu 80-90-100, ponieważ nie mogą sobie pozwolić na to ze względów finansowych. Jednocześnie istnieje ogromna potrzeba, aby móc pracować o jeden dzień krócej, ze względu na ciężkość pracy.

6. Program tzw. ciężkiej pracy

Proponujemy skorygowanie definicji pracy ciężkiej (załącznik nr 11, art. temperatura poniżej 12 stopni Celsjusza, praca wykonywana we własnym zakresie).

7. Koszty podróży

Koszty dojazdów do i z pracy są coraz wyższe, częściowo ze względu na rosnące ceny paliw. Proponujemy zatem dostosowanie od 1 marca 2024 r. diety dojazdowej do wysokości 0,23 za kilometr i zaprzestanie opłacania składki osobistej w wysokości 20 kilometrów za dzień roboczy. Dodatkowo proponujemy zapewnić pracownikowi, który z własnej inicjatywy przeprowadza się dalej od miejsca pracy, zwrot kosztów dojazdu do nowego miejsca zamieszkania.

8. Czas pracy jest czasem płatnym

W układzie zbiorowym pracy dla sektora rzeźniczego na czas określony od 1 października 2017 r. do 31 grudnia 2018 r. ustalono, że zostanie sporządzony protokół, w którym zawarte zostaną porozumienia dotyczące dalszego rozliczania czasu pracy za doraźne czynności higieniczne i na koniec kontynuacja płacenia czasu pracy za czynności higieniczne usługi. Jednak nigdzie nie możemy znaleźć tego protokołu. Proponujemy włączenie zawartych wówczas porozumień do układu zbiorowego pracy.

9. Protokoły porozumień z Układu Zbiorowego Pracy na lata 2022-2024

Szereg opracowań i badań uwzględniono w Zbiorowym Układzie Pracy dla sektora Rzeźniczego na lata 2022-2024. Chcielibyśmy jeszcze bardziej skonkretyzować szereg poruszonych tematów i uwzględnić je w nowym układzie zbiorowym pracy.

Tabela wynagrodzeń: Proponujemy zmniejszenie liczby stopni w skalach wynagrodzeń 2, 3 i 4. W szczególności proponujemy zmniejszenie liczby stopni w skali wynagrodzeń z 2 do 3 stopni i do 4 stopni w 3 i 4 skali wynagrodzeń. Naszym zdaniem pracownicy zatrudnieni na stanowiskach mieszczących się w podanych siatkach wynagrodzeń mogą w pełni wykonywać swoje obowiązki odpowiednio przez okres 3 i 4 lat.

Oszczędzanie urlopu: Proponujemy, aby pracownicy zaoszczędzili do 100 tygodni urlopu dogodnemu fiskalnie. Dzięki zaoszczędzonemu urlopowi pracownicy mogą wcześniej zakończyć pracę lub w międzyczasie wziąć dni wolne na przykład w celu odbycia urlopu naukowo-dydaktycznego, opieki nieformalnej lub szkolenia.

Dodatek produkcyjny: Chcielibyśmy wymienić się pomysłami na temat wykorzystania dodatku produkcyjnego, aby dotyczył on wszystkich pracowników objętych układem zbiorowym pracy w Slagersbedrijf. Preferowane jest uwzględnienie w skalach wynagrodzeń.

Zastrzegamy sobie prawo do zmian lub uzupełnień propozycji w trakcie negocjacji.