



Inhoud CAO-Onderhandelingen 2021

Stand van zaken cao voorstellen!

Dit zal een flinke nieuwsbrief worden en wat tijd en geduld van de lezer vragen. Neem die tijd ook alsjeblieft om alles door te nemen want alleen dan krijg je een goed beeld van hoe de vlag erbij hangt en alleen dan kan je voor jezelf straks de balans opmaken over wat er ligt. ProRail is zoveel meer dan de som der delen en dat moet wat ons betreft terug te zien zijn in wat er aan het einde van de rit op tafel ligt. Hier blijven we ons voor inzetten.

Er is nog geen akkoord!

De email update aan VL en het bericht van ProRail op focus, geeft de mening weer van ProRail over hetgeen er op tafel ligt en welke stappen er zijn gezet. **Er is nog geen sprake van een akkoord!** Zeker niet met FNV. Op 1 maart komen partijen weer bij elkaar om verder te onderhandelen.

Duidelijkheid

Met deze nieuwsbrief geven we jullie een stand van zaken over de cao voorstellen. Die stand van zaken geeft weer waar we op de cao-tafel zijn gebleven. Voor zover ProRail in haar berichtgeving verder gaat dan wat de stand van zaken op de cao-tafel is, zullen we dit benoemen en hier van ProRail bevestiging op vragen aan het begin van de volgende onderhandelingen. Het gaat hierbij tot nu toe om twee punten:

- De loonsverhoging;
- Wie wel en wie niet in aanmerking kunnen komen voor eerder stoppen met werken;

Loon

Voorstel ProRail cao-tafel: 4% loonruimte voor 2021 en 2022. Ontwikkeling is dat ProRail tijdens de laatste onderhandeling heeft aangegeven dat niet alles meer uit die loonruimte hoeft te komen. Echter werd er op dat moment nog steeds gesproken van loonruimte en is niet duidelijk wat er nu wel uit komt en wat niet. **Extra uitleg: loonruimte** is wat het hele cao-pakket mag kosten, inclusief loonstijging. Met loonsverhoging wordt bedoeld de stijging van de lonen en aanverwante toeslagen.

Voorstel FNV cao-tafel: loonsverhoging van 2,8% (was 3,5%) met een voet van €170,- (was €200,-) voor een cao van 1 jaar. Daarbij aangegeven dat we echt nog wel wat onderhandelingsruimte hebben, maar dat dit wel afhangt van de ontwikkelingen op de overige voorstellen.

Grootste knelpunt is de door FNV gevraagde voet. ProRail geeft aan dat er vorige keer al een flinke stap is gezet en dat het een keer genoeg is. Daarnaast is ProRail van mening dat het niet eerlijk is ten opzichte van de overige medewerkers. Verder vindt ProRail een gematigde loonontwikkeling gepast gezien de enorme crisis en recessie waar Nederland nu in verkeert.

Wij kijken daar iets anders tegenaan. Er is vorige cao inderdaad een goede stap gezet. Die overigens niet is gegeven maar afgedwongen. Op veel plekken wordt al tijden meer werk met minder mensen gedaan, de hoeveelheid werk neemt überhaupt toe, ProRail gaat de komende 2 jaar fors groeien in fte, ProRail krijgt de komende paar jaar behoorlijk meer te doen. Terugkijkend is de loonontwikkeling van ProRail, op vorige cao na, altijd bescheiden geweest. Aan alle kanten wordt al tijden een buitengewoon beroep op veel medewerkers gedaan, zowel roostergebonden als niet roostergebonden en dat zal op veel plekken alleen maar toenemen gezien bezetting, ambities, verwachtingen, technologische ontwikkelingen en helaas ook ten aanzien van achtergesteld onderhoud. Hier mag best een stevige loonsverhoging tegenover staan, die meer doet dan de toenemende lasten compenseren. Het is gewoon zaak om voor wat betreft loonontwikkeling echt te kijken naar ProRail zelf, in welke situatie het bedrijf zich bevindt en waar het naartoe moet. En wellicht zal er in de toekomst ook bij ProRail bezuinigd moeten worden om de Corona rekening te betalen, maar daar gaan we nu geen voorschot op nemen. Doe je dat wel dan betaal je de rekening twee keer, want je krijgt tegen die tijd echt niet te horen dat het niet zo nodig is omdat je al wat hebt laten liggen.

Verder begrijpen we niet wat er oneerlijk is aan een voet in de loonsverhoging. Het betekent niet meer en niet minder dan dat iedereen tenminste dat bedrag tegemoet kan zien. Ongeacht wat je verdient, je bent allemaal hetzelfde meer kwijt aan gas, water en licht. Aan benzine, de zorgverzekering etc.

Decemberuitkering

ProRail: ProRail zegt geen Decemberuitkering te kennen. Wij hebben een IKB, geen Decemberuitkering. Onze werknemers zien de Decemberuitkering dan ook niet als een extraatje op het einde van het jaar.

FNV: Er staat gewoon een Decemberuitkering in de cao. Dat de Decemberuitkering in het IKB wordt gestort doet daar niets af aan het FNV-voorstel om het huidige niveau van 3,25% door te laten groeien naar een 13de maand. (Huidige niveau van 3,25% stapsgewijs ophogen naar 8,33%).

Vakantiegeld

FNV: In de cao wordt de onregelmatigheidstoeslag niet meegeteld voor het vakantiegeld. Op basis van jurisprudentie blijkt dat alle salariscomponenten mee horen te tellen. Echter je mag bij cao afwijken. De ProRail cao wijkt af, dat is nooit de bedoeling geweest en daarom willen wij dat repareren.

ProRail: wij tellen alles mee behalve de ORT. Voor ons is meer onbespreekbaar want we vinden het niet redelijk t.o.v. onze andere medewerkers.

Eerder stoppen met werken

Voorstel FNV cao-tafel: Iedere ProRailer die tussen 1 januari 2021 tot en met 31 december 2026 drie jaar voor de AOW-leeftijd zit, moet de keuze kunnen maken om eerder te stoppen met werken. Om die keuze te kunnen maken levert ProRail daar de maximaal fiscaal mogelijke bijdrage aan. Voor meer inhoud zie [cao nieuwsbrief 5](#) zie:

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/spoor/2020/12/nee-nee-nee-een-beetje-nee>
Voorstel ProRail cao-tafel: Alleen werknemers die vroeg, laat en nacht werken, of die vroeg en laat werken en verder gebruik maken van ontsiemaatregelen. Gefaseerde invoering. En slechts vergoeding voor 1 jaar. Zie voor verdere uitwerking het voorstel van ProRail op Focus.

ProRail is met dit voorstel zeker aan het bewegen, eerdere gesprekken in de onderhandelingen gingen niet verder dan het opstarten van een onderzoek, nu ligt er in ieder geval een concreet

voorstel op tafel. Voor FNV is dit een beginstap en zijn we nog niet uit onderhandeld. Het huidige voorstel staat nog ver af van het door FNV ingebrachte voorstel en is een slechtere regeling dan bij NS. Hier is dus nog het nodige werk aan de winkel om tot een goed resultaat te komen dat recht doet aan alle ProRailers die mogelijk eerder willen stoppen met werken.

Verlofspaarregeling

Voorstel FNV cao-tafel: Iedere ProRailer moet tot 100 weken verlof kunnen sparen. Alleen OBP komt niet in aanmerking om gespaard te worden.

Voorstel ProRail cao-tafel: mooi en modern voorstel. Dit geeft aan de werkgever die we willen zijn. Echter op hetgeen allemaal in aanmerking komt om te sparen komen we nog terug.

En daar zit hem nu net de crux. Want het nut en de bruikbaarheid van deze regeling valt of staat met de mogelijkheid om ook echt verlof te kunnen sparen. We zijn dus in afwachting van reactie van ProRail op dit punt.

Werkzekerheidsgarantie

Het tekstvoorstel, zoals ook in vorige cao is afgesproken:

Partijen hebben afgesproken dat ProRail gedwongen ontslagen tot einde looptijd van deze cao wil voorkomen. In geval van boventalligheid levert ProRail een aantoonbare maximale inspanning om medewerkers die boventallig worden te herplaatsen.

Absoluut, het is goed dat dit benadrukt wordt, en duidelijk neergezet wordt en daar zijn wij ook tevreden over. Maar één en ander moet wel op de juiste waarde geschat worden. Het betreft hier een intentieverklaring van ProRail dat ProRail haar plicht als goed werkgever ook daadwerkelijk na zal komen. Men hoort hetgeen daar staat namelijk al te doen. Het is dus geen werkzekerheidsgarantie die alle ProRailers tot het einde van de looptijd van deze cao verzekert van werk, zoals op Focus staat.

Fietsregeling

Hier is uitvoerig over gesproken. Lang verhaal kort, fiscaal/werkkostenregeling technisch gezien zijn de mogelijkheden zeer beperkt. Wil je hier echt iets uit laten komen dan gaat dat ten koste van de loonontwikkeling. FNV Spoor heeft dan ook de afweging gemaakt dat voor ons een goede loonontwikkeling belangrijker is dan een fietsregeling. Immers, een goede loonontwikkeling werkt in veel dingen door (pensioenopbouw, toeslagen) en geeft je ook meer financiële mogelijkheden om zelf een fiets aan te schaffen. Het voorstel van ProRail stellen we zeer op prijs, 10% subsidie op de aanschaf van een fiets. Soms is het niet anders dan erkennen dat er op een bepaald punt geen resultaat te halen valt. Dit is zo'n punt.

Reiskosten Corona

Een punt waar partijen het snel over eens waren betrof de volledige vergoeding van reiskosten woon-werk verkeer voor ProRailers die naar een hun werkplek moeten komen en op dit moment de situatie te onveilig vinden om met het OV te reizen en daarom de auto pakken. Het betreft hier een vergoeding voor alle reiskilometers, en er is dus geen maximum van 35 km enkele reis. Dit in tegenstelling tot het Focus bericht van ProRail zelf. Vreemd want dit was hun eigen voorstel in reactie op vragen van CNV Vakmensen.

FNV Spoor heeft vervolgens de vraag gesteld hoeveel mensen altijd al met eigen vervoer naar hun werkplek kwamen en of het dan niet zo eerlijk zou zijn om ook voor de mensen die altijd al met eigen vervoer naar de post gingen de kilometer grens niet te hanteren zolang de Corona maatregelen van kracht blijven. Dat ontlokte de reactie van ProRail dat dit volstrekt onredelijk was (hoezo dan?, beide groepen eigen vervoer en beide groepen moeten naar het werk komen)

en in dat geval moest iedereen maar een grens van 35 km enkele reis krijgen. En daar is het bij gebleven. Formeel heeft ProRail het voorstel niet aangepast, maar op focus staat wat anders. Nog een punt om opheldering op te krijgen.

Tot slot

We hopen dat we hiermee op een groot aantal onderwerpen meer verduidelijking hebben kunnen geven.

Aanstaande maandag, 1 maart, wordt er verder onderhandeld. Wat daar ook uitkomt, of hoe die dag ook eindigt, na 1 maart komen we bij jullie terug met een volledige stand van zaken en met een peiling waarmee jullie duidelijk aan kunnen geven hoe jullie erin staan.

Heb je vragen of opmerkingen, bijvoorbeeld naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Laat het één van de FNV-kaderleden weten of neem contact met mij op.

Mede namens de FNV-kaderleden ProRail,

Michiel Boer
Bestuurder FNV
E: michiel.boer@fnv.nl
M: +31653701376