

NIEUWSBERICHT

FNV-Justitie

Bonden en COR DJI trekken een grens: Het personeel van DJI is toe aan een NEW DEAL.

Het gaat niet goed met het personeel van DJI. De signalen zijn omvangrijk, divers en ernstig. De COR-DJI en de bonden FNV-Justitie, Justitievakbond Juvox, CNV Connectief en de CMHF trekken een streep. De grens is overschreden.

De werkdruk wordt als torenhoog ervaren. Er is veel ingehuurd personeel en te weinig personeel om de veiligheid te garanderen. Normen als bijvoorbeeld 2 (ervaren) PIW-ers op 24 gedetineerden worden regelmatig geschonden. Incidenten worden heftiger, de doelgroep is de afgelopen jaren sterk veranderd. Enerzijds zijn er steeds meer justitiabelen met Licht Verstandelijke Beperking, psychische en psychiatrische problematiek en anderzijds vinden er steeds meer activiteiten op het gebied van ondermijning plaats. Bij schering inslag worden lijnen ingetrokken. Activiteiten voor justitiabelen kunnen soms niet doorgaan. Er wordt met personeel geschoven tussen afdelingen wegens krapte. Dat leidt tot onrust en onveilige situaties omdat de cohesie binnen teams wordt verstoord. Opleidingen worden opgeschort of stopgezet. Het niet kunnen opnemen van verlof is meer regel dan uitzondering. Dit, en nog meer, eist zijn tol. Het personeel dat loyaal is verliest vertrouwen in goede oplossingen en wordt cynisch. Het personeel is moe en de rek is eruit. De citroen is helemaal uitgeknepen.

De vakbonden bij DJI en de Centrale Ondernemingsraad hebben de handen ineengeslagen. Zij hebben eenzelfde visie op de analyse van de problemen die er bij DJI spelen. Er moeten rigoureuze snelle, drastische en structurele maatregelen genomen worden. De menselijke maat moet terug bij DJI. De menselijke maat moet op 1 staan bij DJI. Deze is veel te lang veronachtzaamd.

Kortom, personeel van DJI is toe aan een NEW DEAL.

Pak de werkdruk rigoureuze aan. De werkdruk is ondanks alle inspanningen torenhoog. De COR en de bonden krijgen hier dagelijks signalen over. Gezien de veranderende doelgroepen stellen we de formatietoedeling norms zoals 2 op 24 ter discussie. Het is niet meer genoeg. Personeel krijgt er echter taken bij in plaats van minder. De Wet straffen en beschermen heeft bijvoorbeeld tot extra taakverzwaring

geleid. Er zijn grote personeelstekorten, zoals onder andere bij arbeidsmedewerkers, PIW-er, zorgprofessionals, de medische dienst, GZ-psychologen, psychiaters en complexbeveiligers. Verminder de onnodige administratieve taken. Zet alles op alles om personeel te werven en te behouden. Bonussen kunnen helpen en denk out of the box. Hou personeel vast door hernieuwde waardering. De menselijke maat moet terug in het personeelsbeleid. Weg van het kille juridiseren van dossiers en het tijdrekken.

De bonden en de COR eisen nu van de werkgever om gezamenlijk (tripartite) spoedoverleg te voeren. Dat deden we eerder in het kader van het nu aflopende convenant. De FNV sluit werkonderbrekingen niet uit om betere werkomstandigheden en de menselijke maat kracht bij te zetten.

Yntse Koenen

Bestuurder FNV-Justitie

Yntse.koenen@fnv.nl

M 06 51218353 S 088 3681684

