

Voorstellen FNV Metaal voor de cao Tankstations en Wasbedrijven 2027

Eerlijke beloning

Een leefbaar loon maakt het verschil in iemands leven. Het heeft gevolgen voor de kwaliteit van leven en de gezondheid. Daarnaast is het een blijk van waardering. Tijd voor goede arbeidsvoorwaarden en een eerlijke beloning.

1. De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en salarisschalen met 5,5% en € 80,- bruto per maand voor per 1 januari 2027 om niet alleen de koopkracht op peil te houden, maar ook te verbeteren.
2. Daarnaast wil FNV om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen een automatische prijscompensatie (APC) invoeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.
3. De uit te keren loonstijging als gevolg van de APC in januari 2027 kan in mindering worden gebracht op de looneis van 5,5% en € 80,- bruto, als in de APC de inflatie van oktober 2026 wordt meegenomen.
4. Afschaffen van de jeugdloonschalen: iedereen belonen op basis van functie en ervaring. Dat is niet alleen eerlijk, het is ook nodig om jongeren te werven en te behouden in deze branches.
5. Afronden en invoeren van een nieuw loongebouw passend bij het in de vorige cao afgesproken functiewaarderingssysteem van Berenschot. Het nieuwe loongebouw moet voor alle functies voldoende perspectief bieden. Daarnaast mag de herindeling er niet toe leiden dat werknemers erop achteruitgaan of perspectief verliezen. Tot slot willen wij een systeem waarbij werknemers er in automatisch periodieken op vooruitgaan.
6. Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2027. Over een langere looptijd van de cao valt wel te praten, mits het totaalpakket aan te maken afspraken daartoe aanleiding biedt.

Zekerheid

Uit de cao-enquête blijkt dat veel werknemers hoge werkdruk ervaren. Op veel plekken is er nog steeds een tekort aan personeel. Er wordt veel extra gewerkt buiten het rooster om. Tijd voor meer zekerheid en daarbij horende afspraken.

7. FNV stelt voor om artikel 5A Flexibele arbeidstijden uit de cao te halen. Dit artikel is achterhaald en niet meer passend.
8. Daarmee samenhangend stelt FNV voor om artikel 22 Overwerk en overwerkvergoeding lid 5 aan te passen en na 4 weken al te kijken welke uren in aanmerking komen als overwerkuren ter bepaling van het overwerktaarif.
9. In de tankstations en wasbedrijven wordt structureel overgewerkt. Daarom wil FNV een betere vergoeding voor overwerk en nachtdiensten.

10. FNV wil een kilometervergoeding van de maximale fiscale vergoeding van 25 cent per kilometer in 2027 in de cao opnemen, voor alle woon-werk kilometers zonder maximum.

Kwaliteit van werk

FNV wil een betere balans tussen werk en privé. Verzuim en verloop moeten teruggedrongen worden en de werkdruk beter beheersbaar gemaakt worden. Noodzakelijk om hier ook afspraken over te maken.

11. FNV stelt voor om de wachtdagen bij de derde en vierde ziekmelding in een kalenderjaar af te schaffen.
12. Daarnaast wil FNV in de cao opnemen dat werknemers niet buiten werktijd hoeven te reageren op berichten van de werkgever en/of collega's. Dit geldt voor iedereen die vragen krijgt, bijvoorbeeld via de (privé)whatsapp, over het opvullen van gaten in het rooster, enzovoorts.
13. Volledig vergoeden van de vakbondscontributie.

Gelijk werk, dezelfde arbeidsvoorwaarden

In de branches wordt veel gewerkt met allerlei overeenkomsten. Belangrijk is dat deze verschillende groepen werknemers, gelijk worden beloond voor hetzelfde werk.

14. FNV stelt voor de tekst uit artikel 4 in de cao te wijzigen. Ons voorstel is: "De inlenende werkgever zorgt ervoor dat uitzendkrachten die werkzaamheden verrichten voor de inlenende werkgever – met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren – alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen met daarenboven een minimaal gelijkwaardige pensioenbijdrage werkgever zoals die gelden voor de werknemers die rechtstreeks bij hem in dienst zijn in gelijke of gelijkwaardige functies verkrijgen."
15. De FNV wil dat iedere werknemer automatisch recht krijgt op een vast contract na een jaar bij dezelfde werkgever te hebben gewerkt. Hiermee willen we de positie van flexwerkers verbeteren en daarmee de binding met hun bedrijf vergroten.
16. FNV wil dat tankstations en wasbedrijven vallend onder deze cao per 1 januari 2027 niet langer werken met zelfstandigen (al dan niet via platform Young Ones, of andere platforms) om invulling te geven aan functies, zolang deze vorm van inzet van zelfstandigen zich niet verhoudt tot de geldende wet- en regelgeving en heersende leer in de (hogere) rechtspraak met betrekking tot de kwalificatie van een arbeidsovereenkomst en/of uitzendovereenkomst.

Eerder stoppen met zwaar werk

De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) is één van de instrumenten waardoor mensen gezond de finish kunnen halen. De wens om afspraken te maken over een RVU-regeling voor zwaar werk in de cao Tank- en Wasbedrijven blijft.

17. FNV stelt voor om een onderzoek te doen naar de mogelijkheden van een zwaar werk regeling in de Tank & Wasbedrijven, zodat werknemers met zwaar werk die onder de cao vallen eerder voor AOW-datum kunnen stoppen met werken.