

## **Headlines Ledenparlementsvergadering 14/15 juni 2019**

### **Jaarverslag en jaarrekening 2018**

Het Ledenparlement stelt het algemene jaarverslag 2018 vast. Ook wordt het algemeen bestuur décharge verleend op basis van de jaarrekening 2018. De afname van het ledenaantal is een zorgpunt.

### **Voortgang FNV Werkt**

Via de projecten in FNV Werkt hebben 15 trajectadviseurs veel leden en niet-leden van werk naar werk begeleid. Uit de evaluatie blijkt dat een groot deel van de geholpen leden nieuw werk kreeg. Gezien het resultaat willen we voortvarend verder met dit project. Het ADSA-deel van het Ledenparlement gaat akkoord met een verlenging van het project tot eind 2020. Het implementatieplan FNV Loopbaanservice zal tot een professioneel projectplan worden uitgewerkt. Het Ledenparlement stemt in met de komst van een kwartiermaker/projectmanager die dit gaat doen. En die onder meer ook stuurt op de integratie van diverse bestaande initiatieven voor begeleiding van werk naar werk.

### **Arbeidsvoorwaardenagenda 2020**

De afgelopen periode zijn druk bezochte regionale bijeenkomsten (ophaalsessies) gehouden, met goede debatten. Dit als voorbereiding om een gedegen besluit over de arbeidsvoorwaardenagenda 2020 te kunnen nemen. Ondanks positieve berichten over de economie staat de positie van werkenden onder druk, dalen dekkingsgraden en neemt ongelijkheid toe. Voor 2020 wil de FNV de looneis dan ook stevig inzetten: meer dan de stijgende inflatie. Ook willen we de inzet koppelen aan de WML (wettelijk minimum loon)-campagne. Verder gaan we door met de hoofdlijnen uit de huidige agenda, met enkele aanscherpingen.

### **Viermaandsrapportage**

Het bestuur informeert het Ledenparlement over de ontwikkelingen van de eerste vier maanden van 2019. De financiële commissie en het Ledenparlement dringen er bij het bestuur op aan om echt met maatregelen te komen om de ledenontwikkeling om te buigen. Het bestuur geeft aan dat het aan de werkorganisatie is om hiermee aan de slag te gaan, wel zal het bestuur de directie feedback geven op de visie en daaruit voortvloeiende maatregelen. Dit najaar geeft het bestuur een terugkoppeling aan het Ledenparlement over de stand van zaken.

### **Visie Werken in platforms**

Het Ledenparlement neemt nog geen besluit over de visie Werken in platforms. Eerst wordt deze door de commissie Arbeidsvoorwaarden nog beter onderbouwd en uitgebreid met meer aspecten gericht op de toekomst. Daarna wordt de visie ter besluitvorming aan het Ledenparlement voorgelegd.

### **Inkomensnota**

Het Ledenparlement stemt in met de Inkomensnota 2020.

### **Onderhandelingsakkoord Pensioen**

In het referendum over het onderhandelingsakkoord Pensioen brachten 375.823 FNV-leden hun stem uit. 75,64% van de stemmende leden ondersteunt het onderhandelingsresultaat. Het Ledenparlement gaat akkoord met het concept SER-advies 'Naar een nieuw Pensioenstelsel' en het principeakkoord van sociale partners en kabinet.

In het onderhandelaarsakkoord is afgesproken dat bij overstap naar het nieuwe pensioencontract er direct perspectief op indexatie moet ontstaan. Voor de FNV zijn dit harde eisen waar het andere partijen aan zal houden. Het Ledenparlement wordt geïnformeerd over de uitwerking van het onderhandelaarsakkoord. De wetgeving zelf wordt niet voorgelegd aan het Ledenparlement. De basis voor de terugkoppeling is de Pensioencommissie Ledenparlement. In detail worden verschillende onderdelen besproken in FNV-werkgroepen, waarin deskundigen uit de werkorganisatie en betrokken kaderleden uit verschillende sectoren zitten. Vanuit deze werkgroepen wordt de inbreng vanuit de FNV richting stuurgroep bepaald.