

Cao VVT – dag 4

21 mei 2026



Mandaat ActiZ toegelicht



Rust voor medewerkers en organisaties!

- 1 jarige cao
- Marktconforme loonontwikkeling
- Afgeronde protocolafspraken invoeren op basis van adviezen
- Naleving
 - Afspraken met eenduidige interpretatie
 - Procedure ophalen signalen
 - Hoe spreken we organisaties aan?
- Flexibiliteit voor medewerkers borgen
- Afspraken die technisch per direct uitvoerbaar zijn (in te voeren per 1 januari 2027)

Inzet ActiZ



- Loondoorbetaling bij ziekte (100-90-80-70)
- Reiskostenvergoeding: vereenvoudiging
- Minimumbedragen vakantiegeld en EJU verwerken in salaristabellen
- Mogelijkheid om langere opzegtermijn af te spreken voor alle medewerkers
- Schrappen artikel 7.2.4 lid 3 m.b.t. ontslagverbod 0-35% arbeidsongeschikt
- Afbouwen salarisgaranties (bijlage 7 cao VVT)
- Salarisgarantie doorstromers
- Ontzietmaatregel koppelen aan AOW-leeftijd
- Onderzoek naar individueel keuzebudget (IKB)
- Consignatiedienst uitsluiten voor management (3x WML)
- Andere verdeling pensioenpremie
- Naam cao VVT

Mandaat ZorgthuisNL



Korte, uitvoerbare en administratief luwe cao

- waarbij financieel de ova leidend is
- met een minimum aan aanvullende beleidswijzigingen
- en de eerder gemaakte afspraak dat de geleidelijke afbouw van loondoorbetaling bij ziekte over twee jaar wordt gebaseerd op 100-90-80-70% per halfjaar

Inzet ZorgthuisNL

- Loondoorbetaling bij ziekte (100-90-80-70)
- Salarisgarantie doorstromers
- Onderzoek naar individueel keuzebudget (IKB)
- Norm werkdagen: meetperiode 2 weken
- Norm werkdagen: niet uitbreiden naar HBH
- Verlof
 - spaarbronnen Balansbudget
 - vakantieopbouw tweede ziektejaar
 - verplichte opname vakantie boven bepaald saldo



