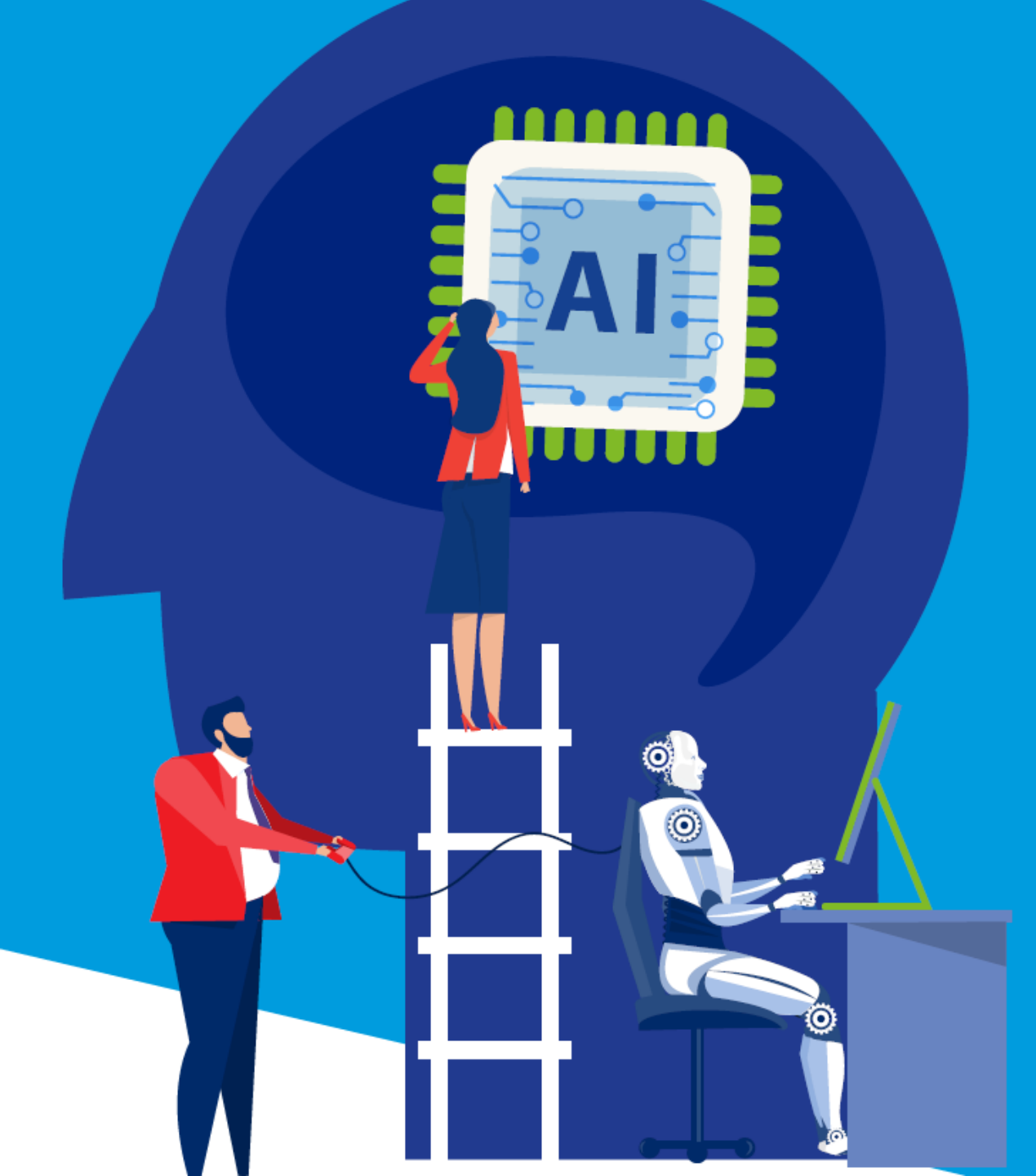




MEDEZEGGENSCHAP EN AI

3 december 2025 ARBO netwerk



INHOUD

- AI een nieuwe technologie
- Veilig en gezond werken en OR
- Mogelijkheden OR
- Advies
- Instemming
- Samenwerking OR en vakbond

VRAAG:

Geven WOR en ARBO

a. voldoende, of

b. onvoldoende

handvatten bij de invoering van AI?

VEILIG EN GEZOND WERKEN EN DE RELATIE MET DE OR

De OR heeft een sterke positie wat betreft veilig en gezond werken/ arbeidsomstandigheden;

- Van meebeslissen over regelingen voor goede arbeidsomstandigheden tot
 - opzetten en uitvoeren van de Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E)
 - én keuze van een arbodienstverlener en preventiemedewerker
-
- schriftelijke overeenstemming met OR nodig wanneer aan de in de Arbowet vastgestelde bepalingen op een andere wijze kan worden voldaan dan in die bepalingen is aangegeven. Hierbij mag geen afbreuk worden gedaan aan het beschermingsniveau

MOGELIJKHEDEN VOOR DE OR

- Recht op informatie (art. 31)
- Recht op overleg (art.24)
- Initiatiefrecht (art.23)
- Adviesrecht (art. 25)
- Instemmingsrecht (art.27)
- Recht op scholing (art.18)
- Raadplegen deskundigen (art. 16)
- Achterbanraadpleging (art.17)
- Bedrijfscommissie of rechter (art.36)

ADVIESRECHT BIJ INVOERING AI

Artikel 25 WOR

De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

- c.** beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan;
- d.** belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
- e.** belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- h.** het doen van een belangrijke investering ten behoeve van de onderneming;
- k.** invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening;
- n.** het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een der hiervoor bedoelde aangelegenheden.

DE STAPPEN VAN HET ADVIESTRAJECT



WELKE INFORMATIE O.A. NODIG:

- **Het voorgenomen besluit: over alles wat verandert als gevolg van het besluit**
 - Concreet; wat verandert in de organisatie van het werk, kwaliteit van werk
 - Veranderen er functies; oude en nieuwe beschrijvingen
 - Ontplooiing, maar ook bescherming werknemers
- **De beweegredenen voor het plan**
 - Hoe lost dit plan de problemen op
 - Welke alternatieven zijn onderzocht?
- **De financiële onderbouwing**
 - Wat kost het plan, wat levert het op
- **De gevolgen voor de vertrekkende en de blijvende medewerkers en de opvang daarvan**
 - In samenwerking met vakbond, sociaal plan en aanvullende maatregelen



INSTEMMINGSRECHT; WAT VIND AI ZELF ?

INSTEMMINGSPLICHT BIJ INVOERING AI

ARTIKEL 27 WOR

Onderdeel	Omschrijving	Impact van AI-invoering	Instemmingsplicht
d	Arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie	AI voor monitoring van werkdruk, veiligheid, predictive analytics voor verzuim	Ja – Wijziging van beleid rond arbeidsomstandigheden vereist instemming
b	Werktijden en pauzes	AI-systemen die roosters of werktijden automatisch plannen	Ja – Regelingen over werktijden vallen onder instemmingsrecht
g	Personeelsbeoordeling	AI-algoritmes voor performance reviews, feedback en promotiebeslissingen	Ja – Beoordelingssystemen zijn instemmingsplichtig
f	Personeelsopleiding	AI-gestuurde leerplatforms, verplichte trainingen over AI-gebruik	Ja – Regelingen voor opleiding vereisen instemming
k	Privacy van werknemers	AI die persoonsgegevens verwerkt, monitoring, profiling, camera-analyse	Ja – Privacybeleid is instemmingsplichtig
l	Verwerking van persoonsgegevens	AI die HR-data of andere persoonlijke data analyseert en opslaat	Ja – Regelingen voor dataverwerking vallen onder instemming
d	Arbeidsomstandigheden i.v.m. technologische voorzieningen	AI-tools die werkprocessen beïnvloeden, zoals decision-support of robotisering	Ja – Technologische voorzieningen die arbeidsomstandigheden raken vereisen instemming

INVLOED OP BESLUITVORMING

- Zorg dat de OR in een zo vroeg mogelijk stadium wordt betrokken
- Afspraken met bestuurder over wat, in welke fase, en hoe de OR zijn mening kan geven
- Stakeholderanalyse
- Raad van Commissarissen
- Samenwerking met vakbonden
- Achterban, alle afdelingen
- Formeel en informele invloed
- Bereid advies of instemmingsaanvraag goed voor
- Formuleer eigen criteria voor beoordeling





OR EN VAKBOND

- Afspraken in cao - OR overige
- Vakbond sluit cao – OR let op naleving cao
- OR advies over reorganisatie, inkrimping
- Vakbond arbeidsvoorwaarden, sociaal plan

Afstemming bij reorganisatie:

- OR: advies wordt niet gegeven voor de bonden klaar zijn met het getekend sociaal plan
- Vakbonden: geen handtekening zonder dat het advies van de OR zo goed als klaar is

DANK VOOR JE AANDACHT



- VRAGEN? -



fnv.nl