



Per email verzonden

Tweede Kamer t.a.v. de Vaste Kamercommissie van Binnenlandse Zaken

CC: aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, mevrouw J.J.M. Uitermark

Datum

27 januari 2025

Ons kenmerk

BvW/CvdP/aw25-012

Betreft / Onderwerp

Kamerbrief commissiedebat discriminatie, racisme en mensenrechten

d.d. 29 januari 2025

Bijlage(n)

-

Geachte Kamerleden,

Het is de plicht van de overheid om burgers te beschermen tegen discriminatie en Artikel 1 van de Grondwet om te zetten in daden. De FNV roept de Tweede Kamer op om meer werk te maken van een eerlijke arbeidsmarkt en verantwoordelijkheid te nemen bij het bestrijden van racisme en discriminatie in de gehele samenleving.

Maak werk van een eerlijke arbeidsmarkt

In november 2024 is de motie aangenomen om de plannen om arbeidsmarktdiscriminatie te bestrijden uit te werken en hieraan heldere doelen te koppelen.¹ De FNV onderschrijft de noodzaak van het uitvoeren van deze motie ten eerste. Maak een concreet actieplan om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden en verbindt hieraan concrete actiepunten en doelen. Zorg dat het geen papieren tijger wordt, maar daadwerkelijk het verschil gaat maken voor al die mensen die nu aan de kant worden gezet, als minderwaardig worden bestempeld en behandeld. Dat dit nodig is staat buiten kijf: 1 op de 10 werknemers krijgt ermee te maken.² Uit SCP-onderzoek blijkt dat een kwart van de sollicitanten te maken krijgt met discriminatie bij het zoeken naar werk.³

Helaas is vorig jaar de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie gestrand in de Eerste Kamer. Deze wet zou discriminatie tijdens sollicitaties moeten bestrijden. De wet werd afgewezen onder het mom van administratielasten en regeldruk, zonder een alternatief voor hoe dan wél arbeidsmarktdiscriminatie aan te pakken en werkgevers ter verantwoording te roepen in het geval van discriminatie. Dit gebrek aan actief antidiscriminatiebeleid is problematisch, omdat dit essentieel is om arbeidsmarktdiscriminatie terug te dringen. Ook de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme

¹ *Kamerstukken II 2024/25, 36 600 XV, Nr. 16*

² [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2022](#)

³ SCP onderzoek [ervaren discriminatie](#), 2 april 2020.

heeft geadviseerd dat de overheid meer moet inzetten om discriminatie te bestrijden.⁴ Daarom vraagt de FNV de Kamer er op aan te dringen dat er een alternatief komt voor de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie, omdat nu de instrumenten ontbreken om discriminatie in de sollicitatiefase te voorkomen en aan te pakken.

Het is gewoonweg hypocriet van werkgevers om te klagen over personeelstekorten en vervolgens onvoldoende in te zetten op het bestrijden van arbeidsmarktdiscriminatie - zeker in het licht van de huidige krapte op de arbeidsmarkt. De overheid kan en moet de kartrekker zijn om hier verandering in te brengen. Ook de Nationaal Coördinator Discriminatie en Racisme en het Nationaal Programma dragen bij aan het creëren van een nieuwe norm, waarin discriminatie en racisme onacceptabel zijn. Verder vraagt het bestrijden van stagediscriminatie meer urgentie. Dring er daarom bij het kabinet op aan dat de actiepunten uit het Stagepact daadwerkelijk uitgevoerd worden.

Momenteel is voor veel werknemers de drempel te hoog om naar de rechter te stappen bij discriminatie op de werkvloer. Daar moet verandering in komen. Dat kan onder meer door het omdraaien van de bewijslast van slachtoffer naar dader. Om slachtoffers bij te staan, zou een onafhankelijke en door werknemers gekozen vertrouwenspersoon verplicht moeten zijn voor elke organisatie. Tevens is er beleid nodig dat daadwerkelijk consequenties verbindt aan discriminatie. Het initiatief om landelijk discriminatiemeldpunten te organiseren, inclusief hulpverlening, kan hierbij helpen.

Pak de voortrekkersrol op antidiscriminatie

Er waait op dit moment een gure wind voor groepen mensen die weggezet worden: of het nu gaat om mensen met een migratieachtergrond, jongeren en ouderen, mensen met een beperking, vrouwen of LHBTI+ mensen. De Staatscommissie gaf aan dat “wanneer politici en bewindspersonen impliciet of expliciet discriminatoire uitspraken doen over groepen in de Nederlandse samenleving, dit bijdraagt aan het beeld dat het gerechtvaardigd is om mensen ongelijk te behandelen.”⁵ In deze context is het extra wrang dat bezuinigd wordt op maatschappelijke organisaties en NGO's die opkomen voor deze groepen.

Deze zondebokpolitiek leidt af van de daadwerkelijke vraagstukken waar we als samenleving voor staan, zoals het verbeteren van bestaanszekerheid, de noodzakelijke versterking van de publieke sector en het bestrijden van discriminatie. Wij roepen de Tweede Kamer op om zich in te spannen voor al die mensen die nu gediscrimineerd en buitengesloten worden. Neem het initiatief tot een Nationaal Programma om discriminatie in alle delen van de samenleving, inclusief de arbeidsmarkt en het onderwijs, tegen te gaan.

Met vriendelijke groet,

Bas van Weegberg
Lid dagelijks bestuur FNV

⁴ NOS “[Staatscommissie: aanpak discriminatie door overheid moet beter](#)” 20 januari 2025.

⁵ [Staatscommissie tegen racisme en discriminatie](#) 20 januari 2025.