

DIT WILLEN WIJ EN DIT WILLEN ZIJ

VOLLEDIG OVERZICHT CAO-VOORSTELLEN METALEKTRO

	FNV	FME
Looptijd	Looptijd van 12 maanden, dus tot 1 december 2021.	
Inkomen	a. De feitelijke lonen worden per 1 december 2020 structureel verhoogd met 5%. Deze loonsverhoging geldt voor alle werknemers, ongeacht hun functieniveau. Gezien de situatie rondom Covid-19 kunnen wij ons voorstellen dat het in uitzonderlijke gevallen noodzakelijk is deze structurele loonsverhoging tijdelijk op een andere wijze vorm te geven op bedrijfsniveau. b. Het minimale bruto-uurloon voor alle werkzaamheden in de sector moet 14 euro bruto per uur bedragen. c. De definitie van salaris dient inclusief ploegentoeslag te zijn. Berekeningen voor toeslagen dienen aldus over het salaris inclusief ploegentoeslag plaats te vinden. d. De beloning van jongeren moet worden gebaseerd op hun functie en werkervaring, niet op leeftijd. FNV Metaal wil het stelsel van (lage) jeugdlonen afschaffen. e. De ploegentoeslag moet, net als in de Metaal & Techniek, pensioengevend worden. f. Vakantietoeslag dient, conform de wettelijke regeling, ook berekend en uitbetaald te worden over de meer- en overuren. g. Vrouwen dienen gelijk beloond te worden als mannen.	Cao (inclusief pensioen) staat in het teken van kostenbeheersing .

Pensioenakkoord zware beroepen

- a. Werknemers met **zwaar werk** moeten eerder kunnen uittreden. Daarbij krijgen werknemers met zwaar werk vanaf 01-01-2021 **3 jaar voor hun AOW-datum** een regeling aangeboden waarbij de werknemer per jaar een bruto bedrag ontvangt dat netto gelijk is aan de netto AOW-uitkering voor gehuwden. Momenteel is dit een bedrag rond de 21.200,- euro bruto per jaar.
- b. Wij stellen voor dat werknemers het **fiscale maximum** aan vrije dagen mogen opbouwen. Dit is conform het pensioenakkoord.
- c. **Toevoeging** van een **werkgevers-premie** in onze pensioenregeling tot een niveau dat **het handhaven** van onze **huidige regeling** qua opbouw haalbaar is.

Cao (inclusief pensioen) staat in het teken van **kostenbeheersing**.

Gezondheid, Duurzame Inzet- baarheid, Scholing & Ontwikkeling

- a. Het **recht** op deelname aan het **generatiepact** vanaf **60 jaar** voor alle werknemers in de Metalektro voor de **variant 80%-100%-100%** (80% werken, 100% loon en 100% pensioenopbouw). De **herbezetting** van de vrijgevallen uren dient te geschieden door toekenning van een vaste baan.
- b. FNV Metaal wil **extra beschermende en verlichtende** maatregelen voor werken in ploegen en consignatiediensten voor **alle** werknemers in de sector die dergelijke diensten in hun rooster hebben.
- c. Het project 5x beter moet voldoende gefinancierd blijven.
- d. FNV Metaal wil het **project loopbaan-coaches** en Duurzame Inzetbaarheid voortzetten. Werknemers hebben recht op loopbaanbegeleiding van de loopbaanconsulenten van FNV Metaal.
- e. **Ontwikkelvouchers** voor werknemers.
- f. Voortzetting project **Financieel Fit** van FNV Metaal.

- a. Generatiepact
FME wil het een **pilot** houden voor de duur van de nieuwe cao, met de volgende **verslechteringen**:
 - De variant 70-85-100 wordt **geschrapt**;
 - Werknemers die **geen** recht op ouderendagen hebben moeten nu toch maar hun vakantiedagen en vrije roosteruren, vrije meeruren en/of vrije overuren **inleveren** ter waarde van de helft van de ouderendagen die bij hun leeftijd past.
 - Heb je een verlofstuwmeer dan moet je deze dagen **eerst opmaken** voordat je aan deelname kunt beginnen.
 - **Geen recht meer** op het generatiepact. Als het bedrijfsbelang zich ertegen verzet kan de werkgever gewoon afwijzen.
 - Verplichting tot **herbezetting** moet komen te **vervallen**.
- b. **Geen recht** op Duurzame Inzetbarheidsdag meer. **Werkgever** moet eerst **goedkeuren** dat je hem mag gebruiken.
- c. De FME wil **recht** van ouderen om overwerk of ploegendienst/karweiwerk te weigeren, **schrappen**.

Balans tussen werk en privé

- a. **Afschaffing** van de verplichting tot overwerk.
- b. Kaders die zorgen voor meer **zeggenschap bij werknemers over werktijden en vrije tijd**. Hieronder wordt ook verstaan het inperken van mogelijkheden tot het vormen van zogenaamde flexurenbanken.
- c. **Zeggenschap** van werknemers over **kortere werkweken**.

- d. De FME wil in gesprek om **overheidsgeld** dat bedoeld is om zware beroepenregeling te regelen, inzetten voor Duurzame Inzetbaarheid.
- e. Het lijkt de FME een goed moment om de activiteiten van A+O opnieuw te **bezien** aan de hand van een evaluatie van de doeltreffendheid en doelmatigheid van activiteiten en middelen.

- a. De cao bepaalt dat een werkgever die de arbeidsduur in een werktijdregeling wil uitbreiden tot meer dan 8,5 uur per dag, daarover eerst moet overleggen met vakbonden. FME wil deze bepaling uit de cao **schrappen**.
- b. Voor het invoeren van een werktijdregeling die niet past binnen de normen van de Arbeidstijdenwet en Arbeidstijdenbesluit zoals die golden tot 1 november 2007, is instemming van vakbonden vereist. De FME wil deze bepaling uit de cao **schrappen**.
- c. Voor het instellen van een **nieuwe** ploegendienst is instemming van de vakbonden vereist. De FME wil deze bepaling uit de cao **schrappen**.
- d. De FME wil de **afbouwregeling** voor werknemers die in regelmatige ploegendienst werken (artikel 3.7.3.e) **verslechteren**.
- e. De FME wil dat **werkgevers meer zeggenschap** krijgen over de roostervrije uren en/of vakantiedagen voor werknemers. Let wel: bij de vakantiedagen gaat het om zeggenschap bovenop de collectieve vakanties die werkgevers mogen vaststellen. Ze stellen de volgende **verslechteringen** in de cao voor:
 - Collectieve roostervrije uren (ADV) vaststellen **zonder instemming** van de OR verhogen van 24 naar **48** uren.
 - **Vakantiedagen** vaststellen **zonder instemming** van de OR verhogen van 1 dag naar **3** dagen.
 - De vierde en vijfde dag met instemming van de ondernemingsraad, in plaats van de tweede en derde dag.

- **En pas daarna** voor iedere volgende dag: na overeenstemming met de ondernemingsraad, nadat de ondernemingsraad de werknemers heeft geraadpleegd.
- f. De FME wil dat werkgevers (met de or) kunnen bepalen hoeveel verlofuren je **maximaal** mag meenemen naar het volgende kalenderjaar. Dat is een **verslechtering** van de cao.

Flex en zekerheid

- a. Structureel werk moet worden gedaan door werknemers met een vast contract. Flexkrachten die langer dan 9 maanden op een vaste functie werken krijgen een vast contract.
- b. Gelijk werk, gelijk loon. Flexwerkers horen dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde werk te krijgen als hun collega's met een vast contract. Dit moet gelden voor alle arbeidsvoorwaarden en vergoedingen of de waarde ervan, die in het inlenende bedrijf gelden.

De FME stelt niets voor om de positie van uitzendkrachten of andere flexkrachten te verbeteren.

Overige voorstellen

- a. Bij invoering, aanpassing of onderhoud aan ISF/SAO (of een ander functieclassificatiesysteem) of het functiegebouw moeten de vakbonden instemmen met de voorgestelde aanpassingen. Het gaat hier immers over veelal ingrijpende gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van mensen.
- b. Netto vergoeding van de vakbondscontributie door werkgever.
- c. Vakbondsleden krijgen recht op een extra vrije dag, genaamd vakbondsdag. Deze zal vallen op 1 mei van enig jaar.
- d. Bescherming van de rechtspositie van kaderleden van de vakbond.