



FAQ Landelijke staking ziekenhuizen op 20 november

Vanaf juli tot en met oktober hebben vele tienduizenden medewerkers estafetteacties in 25 ziekenhuizen gehouden voor een goede cao. Dat heeft nog niet geleid tot een beter cao-voorstel door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ). Op 17 oktober is daarom een landelijke staking aangekondigd op 20 november. Dan draaien medewerkers van de algemene ziekenhuizen die aansluiten bij de acties 24 uur lang zondagsdiensten. Ruim 80 ziekenhuizen en revalidatiecentra hebben inmiddels aangegeven mee te doen met de landelijke staking.

Waarom staakt het ziekenhuispersoneel?

De medewerkers van de ziekenhuizen en vakbonden zijn het niet eens met het loonbod en de voorgestelde verslechtingen voor de nieuwe Cao Ziekenhuizen. De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) bood in het laatste informele overleg een eenmalige (naar rato dienstverband) van bruto € 1.000,- voor 2019, 4% op 1 jan 2020 en 4% op 1 jan 2021. Dat is een gemiddelde structurele loonsverhoging van 2,8% over de looptijd van 34 maanden. Bovendien wil de NVZ verslechtingen doorvoeren zoals het stoppen met de werkgeversbijdrage van de ziektekostenverzekering (dit kost medewerkers tussen de 200 en 400 euro netto per jaar) en willen zij de loondoorbetaling bij ziekte verlagen van 100 naar 90%.

Wie vallen onder de cao Ziekenhuizen?

Er vallen 200.000 medewerkers onder de cao Ziekenhuizen. Deze medewerkers werken verspreid over 83 ziekenhuizen en 30 revalidatiecentra in Nederland. Medisch specialisten die werken in de algemene ziekenhuizen vallen niet onder de Cao Ziekenhuizen, maar hebben een eigen Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).

Welke ziekenhuizen doen mee aan de zondagsdiensten op 20 november?

Op de websites van de vakbonden FNV Zorg & Welzijn, FBZ, NU'91 en CNV Zorg & Welzijn is de actuele lijst te bekijken. Je kunt ook kijken op deze kaart voor de actuele stand:

<https://snazzymaps.com/embed/193976>

Doen medewerkers van universitaire ziekenhuizen mee aan de zondagsdienst?

Nee, medewerkers van universitaire / academische ziekenhuizen (UMC's) vallen onder een andere cao - de Cao UMC – en staan buiten het conflict tussen de vakbonden en de NVZ.

Wie in het ziekenhuis doen mee met de acties?

Iedereen in het ziekenhuis heeft belang bij een goede cao, want zorg verleen je altijd samen. Daarom is een aantrekkelijke cao van belang voor iedereen die in het ziekenhuis werkt. Dat geldt dus ook voor beroepsgroepen die wel in het ziekenhuis werken maar niet onder de Cao Ziekenhuizen vallen. Zo gelden er andere arbeidsvoorwaarden voor coassistenten (zij zijn niet in dienst van het ziekenhuis) en vallen medisch specialisten onder de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. Zij kunnen zich natuurlijk wel solidair tonen door zich openlijk achter de acties te scharen en door mee te doen met activiteiten die worden georganiseerd in het ziekenhuis.

Wat houdt een zondagsdienst precies in?

Tijdens een zondagsdienst wordt op een doordeweekse dag 24 uur lang gewerkt alsof het weekend is. Er zijn geen geplande of electieve opnames, met uitzondering van spoedopnames. Ook opnames op de IC, kraam/couveuse-afdeling en de afdelingen oncologie en hartbewaking zijn uitgezonderd. In veel ziekenhuizen worden voor niet-spoedeisende behandelingen kinderen en oncologische patiënten zoveel mogelijk ontzien. Tijdens een zondagsdienst kunnen werknemers ludieke activiteiten verrichten om de actie kracht bij te zetten.

Wat betekent een zondagsactie voor de patiëntenzorg?

De zondagsdienst moet de druk verhogen op de werkgever. Enige hinder voor de patiënten is niet uit te sluiten. Het is natuurlijk vervelend als een afspraak verzet moet worden, maar medewerkers van ziekenhuizen grijpen niet voor niets naar deze actievorm. De comités en vakbonden zorgen ervoor dat de werkgever tijdig over de actieplannen is geïnformeerd met officiële aanzeggingen binnen de juridische termijn. Zo kan het ziekenhuisbestuur hierop tijdig anticiperen en maatregelen nemen voor de patiëntenzorg. De raad van bestuur moet er zelf voor zorgen dat afspraken met patiënten worden verzet.

Kunnen werkgevers medewerkers verbieden om mee te doen met de zondagsdiensten?

Nee, maar om beschermd te zijn moet sprake zijn van een georganiseerde actie, dat wil zeggen een actie die door de werknemersorganisaties (vakbonden) zijn georganiseerd. Het maakt niet uit of medewerkers wel of geen lid zijn van een vakbond. Ziekenhuiswerkgevers mogen geen rechtspositionele maatregelen nemen (zoals ontslag) wegens werkweigering.

Wordt het loon doorbetaald tijdens een zondagsdienst?

Als de officieel overeengekomen arbeid niet wordt verricht, bestaat in principe geen recht op loon. Sommige ziekenhuiswerkgevers dreigen met looninhouding, om werknemers te ontmoedigen mee te doen met de acties. Tot op heden is het bij de estafetteacties onder druk van de vakbonden gelukt werkgevers hiervan te weerhouden. Garanties vallen echter niet te geven. Indien er sprake is van looninhouding, hebben leden van FNV en CNV recht op een stakingsuitkering.

Wat is de plaats van actie op 20 november?

Tijdens de landelijke ziekenhuisstaking op 20 november concentreren de acties zich voornamelijk binnen de actievoerende ziekenhuizen die een zondagsdienst draaien. Naast dat alleen spoedwerkzaamheden worden verricht, bereiden de actiecomités ook ludieke acties tijdens de stakingsdag voor in de ziekenhuizen. Ook trekken vermoedelijk honderden actievoerende ziekenhuismedewerkers naar Nieuwegein voor een protestbijeenkomst van de vakbonden, omdat ziekenhuisbestuurders uit het hele land hier aanwezig zijn tijdens de ledenvergadering van de NVZ. Dit zijn afvaardigingen van medewerkers namens de groep actievoerders in de ziekenhuizen, maar ook medewerkers van ziekenhuizen waar de 20^e géén zondagsdienst wordt georganiseerd.