



Voorstellen voor cao Grh. in Bouwmaterialen

Inleiding

Op 30 september 2025 expireert de huidige overeenkomst arbeidsvoorwaarden voor de Groothandel in Bouwmaterialen.

Leden van CNV hebben de wens uitgesproken om cao-onderhandelingen te willen voeren over een te wijzigen pakket arbeidsvoorwaarden met een ingangsdatum van 1 oktober 2025.

Leden van CNV hechten er waarde aan dat de komende onderhandelingen constructief van karakter zijn en binnen afzienbare tijd leiden tot een voor alle partijen wenselijk resultaat.

De hieronder vermelde cao-voorstellen komen tot stand op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV 2025 en ledenraadplegingen onder de leden van CNV.

1. Looptijd van de cao:

Voor de nieuw overeen te komen arbeidsvoorwaarden stelt CNV een looptijd van 12 maanden voor te weten van 1 oktober 2025 tot en met 30 september 2026.

Een langere looptijd is bespreekbaar maar zullen arbeidsvoorwaardelijk een substantiële toegevoegde waarde moeten hebben.

2. Loon:

De concrete invulling van de loonvraag wordt gesteld in procenten. Voor de looptijd van deze cao stelt CNV een loonvraag voor van 5% per 1 oktober 2025. Wij vinden het belangrijk dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen wordt gecompenseerd. Daarmee blijft de koopkracht van de werknemers behouden. Naast koopkrachtbehoud streven wij tevens naar koopkrachtverbetering. Tevens pleiten wij voor afschaffing van de jeugdschalen.

3. 30-urige werkweek

Wij willen samen een concrete stap zetten naar het op termijn inrichten van een 30-urige werkweek. Het is nodig om meer ruimte te kunnen bieden voor onszelf en om voor anderen te kunnen zorgen.

Om dit te realiseren stellen we voor om de werkweek structureel met 1 uur te verkorten.

Een kortere werkweek heeft naar verwachting ook een positief effect op de gezondheid en inzetbaarheid.

4. Stagevergoeding

Als enige vakorganisatie hebben wij een passende stagevergoeding bepleit. Veel bedrijven binnen de branche bieden stageplekken. Eerder is hier een werkafpraak overgemaakt dat Hibin werkgevers inventariseren om inzicht te krijgen over de positie van stagiaires en op welke wijze hun inzet/werk wordt beloond. Wij stellen voordat de stagevergoeding gelijk is voor stagiaires van alle studieniveaus en dat het bedrag vastgesteld wordt op 500 euro netto per maand. Wij geven er de voorkeur aan dit op te nemen in de cao.

5. Reiskostenvergoeding

Als CNV stimuleren we het gebruik van de fiets naar het werk en willen zo iedereen de mogelijkheid geven rekening te houden met de gevolgen voor het klimaat. CNV stelt voor om de onbelaste reiskostenvergoeding, ook voor het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer (Euro 0,23) vanaf 0 km onbeperkt toe te passen. In combinatie met een aantrekkelijk fietsenplan.

6. Duurzame inzetbaarheid inclusief loopbaanontwikkeling

Voor werknemers is het van belang dat zij zelf aan het roer kunnen staan van hun eigen ontwikkeling. Enerzijds om optimaal voorbereid te zijn om de grote (digitale) veranderingen in de toekomst en anderzijds om hun loopbaanwensen in de meest brede zin te kunnen realiseren. Om deze visie te realiseren stelt het CNV loopbaancheck voor ter waarde van (minimaal) 975 Euro na elke drie jaar dienstverband. Daarnaast willen we als CVN de leerambassadeur introduceren. Met een leerambassadeurs op de werkvloer van bedrijven ontstaat er een verbindende schakel tussen HR en medewerkers om scholing en ontwikkeling te stimuleren. Hij/zij denkt en zoekt mee naar een geschikte opleiding of cursus en wijst collega's bijvoorbeeld op opleidingspotjes binnen de organisatie.

7. Rouwverlof

Veel werknemers krijgen in hun leven te maken met het verlies van hun ouders, partner of kind. Het verlies van een dierbare is een schokkende en vaak leven veranderende gebeurtenis. We willen hiervoor rouwverlof mogelijk maken waarbij de werknemer recht heeft op rouwverlof bij het overlijden van een partner of direct familielid. Het is de rol van de werkgever om ruimte te bieden van rouwverlof en samen te zoeken naar wat het beste is voor de werknemer. De werkgever biedt ten minste de mogelijkheid om rouwverlof op te nemen.

8. Borgen van internationale solidariteit

CNV heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die er op zijn gericht mensen in staat te stellen op aanvaardbare wijze zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Wij vragen een financiële bijdrage ten behoeve van Internationale solidariteit.

9. Opvolgen reeds gemaakt afspraken en opvolgen werkafspraken

Gedurende de looptijd van de huidige cao zijn conform het onderhandelingsresultaat verschillende thema's door cao-partijen nader besproken. Met u willen we de destijds gemaakte werkafspraken doornemen, opvolging van die afspraken beoordelen en waar nodig actualiseren. Concrete onderwerpen zijn in ieder geval: Duurzame inzetbaarheid, Loontabel, cao-tekst, Nieuwe werktijdenregeling, werkingssfeer, concurrentiebeding, mantelzorg en tijdelijke aanpassing van de arbeidsovereenkomst en gezondheidsbeleid.

10. Voorbehoud

CNV behoudt zich het recht voor om tijdens het cao-overleg aanvullende dan wel gewijzigde cao voorstellen te doen.

Utrecht, 16 mei 2025.

Joost Pastoor, bestuurder CNV