

Onderhandelingen CAO Rijk juni 2020

verkorte inzet gezamenlijke vakbonden

10 juni 2020

Bijzondere tijd

De coronacrisis maakt nog eens extra duidelijk hoe belangrijk de publieke sectoren zijn voor de zorg, onderwijs, veiligheid en economie van Nederland. De inzet, kwaliteit, flexibiliteit, professionaliteit en organisatiekracht van de publieke sectoren, waaronder het Rijk, zijn van groot belang gebleken bij de crisis-aanpak. Die publieke sector, en meer specifiek ook de werknemers bij het Rijk, verdient waardering. Niet alleen in woorden, maar ook financieel.

De gezamenlijke vakbonden hadden voorafgaand aan de corona-maatregelen hun inzet gereed. We waren half maart klaar om te onderhandelen. In overleg met de werkgever hebben wij toen besloten tot het opschorten van de onderhandelingen. Gelet op het aflopen van de huidige cao Rijk is het nu zaak snel om te komen tot nieuwe afspraken.

Korte Looptijd

De bijzondere omstandigheden zijn voor ons aanleiding om een cao met een korte looptijd af te spreken: van 1 juli 2020 t/m 31 december 2020. Wat ons betreft gaat dat gepaard met duidelijke afspraken over de start van cao-onderhandelingen voor de cao vanaf januari 2021.

Loonsverhoging

De laatste loonsverhoging dateert van 1 januari 2020. Wij stellen voor een salarisverhoging af te spreken waarmee we over het geheel van 2020 tot een serieuze loonsverhoging komen en waarmee recht wordt gedaan aan de waardering die de werknemers verdienen voor hun inzet.

IKB

Het IKB is onlangs ingevoerd. Bij de invoering zijn nog enkele uitvoeringskwesties op tafel gekomen waarvoor een tijdelijke oplossing is bedacht. Wij stellen voor dit nu structureel te regelen en tevens met elkaar af te spreken hoe en wanneer wij de werking van het IKB zullen evalueren.

Sociale Veiligheid en Integriteit

We stellen voor dit onderwerp, gelet op de verschillende kwesties die spelen, met elkaar te bespreken in de komende tijd. Bij Justitie en Veiligheid is een onafhankelijke commissie ingesteld. De Belastingdienst worstelt met het thema en ook elders in het Rijk is er behoefte aan verbetering van de sociale veiligheid. Er is goede ervaring opgedaan met personeelsraadgevers. We willen samen met de werkgever tot een integrale aanpak komen.

Uitwerking Pensioenakkoord

De grens van het fiscaal gefaciliteerd sparen van verlof gaat van 50 naar 100 weken. Wij stellen voor om, zodra dit wettelijk mogelijk is, dit ook mogelijk te maken voor de werknemers die vallen onder de cao rijk.

Inzet in corona-tijd en ideeën voor de toekomst

In de afgelopen periode hebben wij het overleg tussen werkgever en vakbonden goed kunnen invullen. Daar willen we onze waardering voor uitspreken. We zijn momenteel in goed overleg met elkaar om te komen tot een arbocatalogus. Het is belangrijk dat mensen veilig hun werk kunnen doen. De afgelopen periode heeft veel van de medewerkers gevraagd. Voor iedereen was de situatie anders: de één moest opeens vijf dagen vanuit huis werken, bij de ander kon dat niet. In dat geval moest de medewerker zijn of haar werk doen onder heel andere omstandigheden, met veel onduidelijkheid over de gezondheidsrisico's tijdens het werk en/of de reis er naartoe. Wij stellen voor de medewerkers van het rijk voor hun inzet te belonen met een eenmalige beloning.

Tegelijk kan er veel geleerd worden van alles wat er is gebeurd: wat ging er wel en niet goed, hoe willen we werken in de toekomst en waar moeten we allemaal rekening mee houden? Wij stellen voor om gedurende de looptijd van deze cao serieus onderzoek naar te doen. Wij willen daartoe als vakbonden het initiatief nemen, samen met de werkgever Rijk. De verschillende werksoorten en groepen medewerkers kunnen daarbij actief worden betrokken. De resultaten van dit onderzoek kunnen voor wat betreft arbeidsvoorwaarden leiden tot nieuwe structurele afspraken in de eerstvolgende cao.

De gezamenlijke vakbonden in de rijkssector:

FNV Overheid

Ambtenarencentrum

CNV Overheid

CMHF