

Duurzame textiel: bedrijven en organisaties verplichten zich om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te signaleren en tegen te gaan. Ook zetten zij zich in voor het recht op vrije onderhandelingen door onafhankelijke vakbonden, een leefbaar loon en gezonde en veilige werkomstandigheden voor werknemers. *Met Lucia van Westerlaak.*

Duurzame cacao: ontwikkeling van kwalitatieve eisen voor de productie van duurzame cacao om zo o.a. de sociale omstandigheden en levensonderhoud van de boeren te verbeteren. *Met Dick de Graaf.*

2. STOP GEWELD OP DE WERKVLOER

Verdrag 190 tegen Geweld op de Werkvloer is dit jaar (2019) tijdens de Internationale Arbeidsconferentie van de ILO aangenomen, na jaren lobby en campagne door de internationale vakbeweging. Wat houdt het in, wie heeft er wat aan? En hoe zorgen we dat het wordt geïmplementeerd in Nederland en in de rest van de wereld? *Met Jessica van Ruitenburg, Petra Zegerius en Sylvana Francken* en speciale bijdrage van collega's uit Turkije, *Elif Nursen, Yamina Babaou en Samira Rayasse.*

3. DE 8-URIGE WERKDAG: NOG WEL VAN NU?

De 8-urige werkdag, vastgelegd in conventie nummer 1, de oudste ILO-conventie maar nog steeds actueel! Wat vinden we nu een ideale werkweek? Is 8 uur per dag werken nog wel van deze tijd? En hoe zit het met de zorgtaken? *Met Catelene Passchier.*

4. EEN MODERN VERDRAG: FATSOENLIJKE WERK- EN LEEF-OMSTANDIGHEDEN VOOR MEDEWERKERS IN DE SCHEEPVAART

Maritieme arbeidsconventie, een consolidering van eerder afgesloten conventies voor zeevarenden. Een voorbeeld van een modern verdrag voor fatsoenlijke werk- en leefomstandigheden voor werknemers in de scheepvaart waar dan ook ter wereld, toegelicht namens Nautilus, *door Sascha Meijer.*

5. FORCED LABOUR PROTOCOL: NOOIT MEER GEDWONGEN ARBEID

Forced Labour protocol, een ILO-protocol van grote betekenis voor migranten in Nederland, maar ook voor de Nederlandse werknemers. Instrument dat helpt tegen de race naar de bodem. Verwerkt in plan van aanpak mensenhandel, hoofdstuk arbeidsuitbuiting. *Met Imke van Gardingen*

DEEL 2 WORKSHOPS (MIDDAG)

1. WAT BETEKENT HET KLIMAATAKKOORD VOOR WERKNEMERS?

Just Transition. Het klimaatakkoord, de energietransitie: wat betekent het op korte en lange termijn voor werknemers? FNV wil werken aan een eerlijke energietransitie, waarbij de kosten worden gedragen door de vervuilers en de lasten eerlijk verdeeld worden. Ook willen we dat werknemers begeleid worden van werk naar werk én een positie opbouwen in de nieuwe bedrijven en sectoren die ontstaan dankzij de energietransitie. Een bedrijf is niet duurzaam als het niet sociaal is. Sommige banen verdwijnen maar er komen ook nieuwe bij. Reden voor optimisme? Of moeten we ons toch zorgen maken? Een perspectief uit Nederland. *Met de FNV Werkgroep Klimaat: Johan Huver, Patrick van Klink, Huub de Rouw.*

2. ROBOTISERING EN DIGITALISERING: WELKE TAKEN KRIJGT DE MENS?

Voor FNV geldt: bij robotisering, digitalisering en technologisering zijn technische en sociale innovatie onlosmakelijk met elkaar verbonden, een Siamese tweeling. Het moet leiden tot betere arbeidsinhoud en arbeidsomstandigheden, en een gezamenlijk voorbereiding, invoering en uitwerking van de nieuwe technologie, zowel werknemer als bedrijf moeten er beter van worden. Maar hoe zorg je daarvoor bv als OR of als vakbond? Concrete voorbeelden uit de sectoren bouw en zorg passen de revue. *Met George Evers en Niko Manshanden.*

3. FLEX: DE TOEKOMST OF VERLEDEN TIJD?

Flexibilisering, een trend die in Nederland niet meer lijkt te keren. Is dat dan misschien de toekomst van werk? Onzeker werk, geen vaste baan meer, zelf zorgen voor je sociale zekerheid? Of gaan we deze trend juist omkeren gezien de recente kritiek op doorgeslagen flex? Actuele ontwikkelingen en concrete voorbeelden uit praktijk. *Met Anja Jongbloed.*

4. WOMEN AT WORK

Women at work. Waar lopen we anno 2019 nog steeds tegen aan? Verlofregelingen, deeltijdwerk, kinderopvang, ongelijke beloning, quota's. We nemen je mee aan de hand van praktische casussen! *Met Jessica van Ruitenburg.*

DE ILO BESTAAT 100 JAAR!

Programma
22
november!

100 JAAR INTERNATIONALE
SAMENWERKING VOOR SOCIALE
RECHTVAARDIGHEID EN
FATSOENLIJK WERK



FIJN DAT JE ERBIJ BENT VANDAAG

WAT KAN JE VANDAAG VERWACHTEN?

We nemen je mee naar het verleden, het heden en de toekomst!
Met inspirerende voorbeelden, maar ook met belangrijke vragen als:
Wat zijn nou fundamentele arbeidsnormen? Waar staat Decent Work (Fatsoenlijk Werk) eigenlijk voor? En wat hebben wij hier zelf aan bijgedragen?

In tijden van flexibilisering, robotisering, vergrijzing, migratie en energietransitie zijn internationale afspraken nog steeds hard nodig. Maar wat betekenen deze ontwikkelingen voor de kwaliteit van werk?

Beknopt programma*:

- Locatie: FNV Centraal Vakbondshuis, Henri Polakzaal (7e etage)
- Inloop: 09.30 uur
- Aanvang: 10.00 uur
- Lunch: 12.00 - 13.00 uur, bedrijfsrestaurant begane grond
- Einde: 15.00 uur, borrel (7e etage)

We hopen dat je een fijne dag hebt vandaag en wil je meer weten over het werk en invloed van de FNV internationaal?

Dat kan je lezen op: www.fnv.nl/over-de-fnv/fnv-over-de-grens

*Hiernaast het volledige overzicht van de dag.



TIJD/WAT	10.00 Opening
WIE	Tuur Elzinga, vicevoorzitter FNV
LOCATIE	Zaal: Henri Polak, 7de etage
TIJD/WAT	10.15 Inleiding deel 1 ILO 100 jaar
WIE	Catelene Passchier, werknemerswoordvoerder algemeen bestuur ILO
LOCATIE	Zaal: Henri Polak, 7de etage
TIJD/WAT	10.45 Workshops deel 1
LOCATIE	Diverse zalen, zie hieronder
TIJD/WAT	1. Internationaal maatschappelijk ondernemen
WIE	Lucia van Westerlaak en Dick de Graaf
LOCATIE	Zaal: Henri Polak 7de etage
WAT	2. Stop geweld op de werkvloer
WIE	Jessica van Ruitenburg, Petra Zegerius, Anya Wiersma, Elif Nursen, Yamina Baboua en Samyra Rayasse
LOCATIE	Zaal: Febe Elizabeth Velasquez, 7de etage
WAT	3. De 8-urige werkdag: nog wel van nu?
WIE	Catelene Passchier
LOCATIE	Zaal: Wim Spit, 7de etage
WAT	4. Een modern verdrag: fatsoenlijk werk- en leefomstandigheden voor medewerkers in de scheepvaart
WIE	Sascha Meijer
LOCATIE	Zaal: Willem Kraan, begane grond
WAT	5. Forced Labour protocol: nooit meer gedwongen arbeid
WIE	Imke van Gardingen
LOCATIE	Zaal: Adri de Boon, begane grond
TIJD/WAT	12.00 Lunch
LOCATIE	Bedrijfsrestaurant begane grond

TIJD/WAT	13.00 Inleiding deel 2 van Werk
WIE	Luc Cortebeeck, voormalig voorzitter algemeen bestuur en daarvoor werknemerswoordvoerder ILO
LOCATIE	Zaal: Henri Polak, 7de etage
WAT	13.45 Workshops deel 2
LOCATIE	Diverse zalen
WAT	1. Wat betekent het klimaatakkoord voor werknemers
WIE	Huub de Rouw, Johan Huver en Patrick van Klink
LOCATIE	Zaal: Henri Polak 7de etage
WAT	2. Robotisering en digitalisering: welke taken krijgt de mens?
WIE	George Evers en Niko Manshanden
LOCATIE	Zaal: Wim Spit, 7de etage
WAT	3. Flex: de toekomst of verleden tijd?
WIE	Anja Jongbloed
LOCATIE	Zaal: Febe Elizabeth Velasquez, 7de etage
WAT	4. Women at work
WIE	Jessica van Ruitenburg
LOCATIE	Zaal: Willem Kraan, begane grond
TIJD/WAT	15.00 Borrel en afsluiting
LOCATIE	Pantry, 7e etage

DEEL 1 WORKSHOPS (OCHTEND)

1. INTERNATIONAAL MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN
Fundamentele arbeidsrechten van de ILO (core labour standards) zijn de basis voor afspraken over richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. Aan de hand van concrete voorbeelden laten we zien hoe belangrijk de ILO-normen zijn!