

CONCEPT

Onderhandelingsresultaat cao GVB voor de periode 1 januari 2023 t/m 1 april 2025

GVB enerzijds en de vakbonden FNV Stadsvervoer en CNV Connectief hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over de loonontwikkeling. Daarnaast zullen cao partijen de komende periode afspraken evalueren en onderzoeken of een aantal regelingen in de cao moeten worden aangepast. Hieronder een samenvatting van de gemaakte afspraken.

Loonsverhoging

Over de periode van 01-01-2023 tot 31-03-2025 worden de volgende loonsverhogingen doorgevoerd:

2023

Per 01-01-2023 procentuele verhoging van 2%

Per 01-05-2023 de salarisschalen worden verhoogd met € 100

Per 01-07-2023 de salarisschalen worden verhoogd met € 50

2024

Per 01-01-2024 de salarisschalen worden verhoogd met € 50

Per 01-04-2024 procentuele verhoging 3%

Cao-partijen spreken af dat we over 2024 koopkrachtbehoud realiseren. Cao-partijen realiseren dit koopkrachtbehoud door eind 2024 de koopkracht te bekijken en af te trekken van de in 2024 toegekende CAO verhoging. Het verschil zal in 2025 als een eenmalige (netto) worden uitgekeerd. Uitgangspunt hierbij is het geld bedrag dat hoort bij schaal 6 trede 11.

Onbelaste reiskostenvergoeding met de auto wordt verhoogd

Vanaf 1 januari 2023 is de belastingvrije kilometervergoeding voor reiskosten verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. De onbelaste reiskostenvergoeding voor gebruik eigen auto (artikel 10.6) en de netto tegemoetkoming voor fiscaal vriendelijk verwerking van woonwerkkosten bij gebruik eigen auto (artikel 11.6) wordt in verband daarmee verhoogd naar het fiscale maximum van 21 cent per kilometer.

Onderzoek naar meer mogelijkheden voor aanwenden van de duurzame inzetbaarheid uitkering

GVB en de vakbonden gaan onderzoeken of de duurzame inzetbaarheidsuitkering (artikel 13.4) op meer manieren kan worden aangewend, zoals bijvoorbeeld voor het aankopen van extra verlofuren.

Evaluatie loopbaanplan exploitatief personeel

Het loopbaanplan voor het exploitatief personeel (artikel 12.2) wordt in 2023 geëvalueerd.

Verkennen/vernieuwen CAO afspraken externe inhuur

Partijen gaan met elkaar verkennen of vernieuwde afspraken over externe inhuur (artikel 12.7) kunnen worden gemaakt.

Stimuleren werkhervatting bij langdurig verzuim

In verband met de noodzaak om het (langdurig) ziekteverzuim GVB terug te dringen zal met een werkgroep naar mogelijkheden worden gezocht om via de cao werkhervatting bij langdurig verzuim te stimuleren.

CONCEPT

Diversiteits- en inclusiebeleid

Bij GVB vinden we diversiteit en er echt bij horen ontzettend belangrijk. In de cao staan nog geen faciliteiten voor medewerkers die in transitie zijn. De cao zal hier op worden aangepast.

Aanpassingen teksten cao

De cao zal tekstueel worden aangepast op afspraken die zijn en worden gemaakt in en naar aanleiding van dit onderhandelingsresultaat. Dat zal worden voorbereid met de tekstcommissie.

Overeengekomen te Amsterdam op XX juni 2023.

Namens GVB,
C.J.G. Zuiderwijk

W.P.A. Buisman

Namens FNV Stadsvervoer,
E. Vermeulen

Namens CNV Connectief,
G. Buisman