



Utrecht, 20 december 2019

OVERZICHT VOORSTELLEN BONDEN, VOORSTELLEN NS EN EINDBOD NS

Onderwerp	Voorstellen bonden	Voorstellen NS	Laatste compromis Bonden	Eindbod
Terugkeerafspraak	Personele bijstuurders met voorrang laten solliciteren op vacatures in de eigen woon regio	Geen voorstel. Tijdens 3 ^e onderhandelingsronde ging NS akkoord met ons voorstel	Handhaven voorstel	Personele Bijstuurders die op implementatiedatum, thans beoogd op 1 april 2020, hun werk volgen naar het OCCR, hebben vanaf de datum van ondertekening van dit akkoord voor de duur van drie jaar een voorrangspositie om te solliciteren op vacatures binnen NS Operatie in de regio met als doel de reistijd te verkorten.
Looptijd terugkeerafspraken	3 jaar	Geen voorstel. Tijdens 3 ^e onderhandelingsronde ging NS akkoord met ons voorstel	3 jaar	3 jaar
Reistijdcompensatie	Reistijd Woon-werk (Woonhuis naar OCCR) minus 30 minuten enkele reis is betaalde tijd. In tijd gecompenseerd	De “extra” Reistijd huis-werk minus 30 minuten enkele reis wordt in tijd gecompenseerd.	Omdat we terugkeerafspraken hebben kunnen maken hebben we onze eis laten vallen. Dit omdat dit punt voor NS onbespreekbaar was.	Extra reistijd is de extra reistijd naar de nieuwe standplaats die ontstaat bovenop de oorspronkelijke reistijd. Uitgangspunt is de reistijd per trein.

	Op verzoek van de medewerker in geld.			
Looptijd reistijdcompensatie	Vijf jaar	Drie jaar	Omdat we terugkeerafspraken hebben kunnen maken hebben we onze eis laten vallen. Dit omdat dit punt voor NS onbespreekbaar was	Drie jaar
Reiskostenvergoeding	Indien reizen met eigen vervoer vanwege dienstregeling noodzakelijk is dan alle KM	De maximale afstand die voor de tegemoetkoming wordt meegenomen is 75 km enkele reis, waarbij geldt dat de eerste 10 km enkele reis voor eigen rekening komt	Alle KM	Indien reizen met eigen vervoer vanwege dienstregeling noodzakelijk is dan alle KM
Looptijd reiskostenvergoeding	Vijf jaar	Drie jaar	Drie jaar	Drie jaar
Anticumulatie reiskostenvergoeding	Geen anticumulatie	Wel anticumulatie	Voorstel NS akkoord	Wel anticumulatie
Vrijwilligers uitvraag	Vraag onder de PV of er mensen vrijwillig mee over willen	Nee	Vraag onder de PV of er mensen vrijwillig mee over willen	Vrijwilligers kunnen zich opgeven
Verhuiskostenregeling	Conform cao voor Teammanagers, medewerkers personele bijsturing die verplicht mee moeten en de vrijwilligers	Maximaal fiscaal vrije vergoeding (Hoger dan cao)	Bonden akkoord. NS eerst niet akkoord dat deze regeling ook voor vrijwilligers zou gelden.	Maximaal fiscaal vrije vergoeding (Hoger dan cao) voor teammanagers, medewerkers personele bijsturing die verplicht mee moeten en de vrijwilligers
Ontwikkelingsbudget	Geen voorstel hierover	Voor Personele Bijstuurders die worden geplaatst op de functie van Bijstuurder Personeel stelt NS een	Toevoegen: NS verleent de medewerker zoveel als mogelijk medewerking om een opleiding te kunnen volgen, waarbij werken in	NS heeft toevoeging overgenomen.

		ontwikkelingsbudget van maximaal € 1.500,- bruto om in eigen tijd een opleiding of een traject te volgen om daarmee de kans op een functie in de eigen regio, dichtbij de eigen woonplaats, te vergroten. De eventuele interne opleiding of het traject wordt via NS geregeld.	onregelmatigheid geen belemmering mag zijn. Medewerker en leidinggevende maken hierover samen afspraken.	
Werkgelegenheid-garantie	Bonden stellen een werkzekerheid voor de blijvers op de RBC's voor tot en met 2024. NS wil niet verder gaan dan een garantie voor twee jaar vanaf datum implementatie van deze centralisatie en garandeert dat deze twee jaar er ook geen Functiewaarderingstraject wordt opgestart.	NS is bereid afspraken hierover te maken	Bonden stellen een werkzekerheid op RBC's voor tot en met 2024. NS wil niet verder gaan dan een garantie voor twee jaar vanaf datum implementatie van deze centralisatie en garandeert dat deze twee jaar er ook geen Functiewaarderingstraject wordt opgestart.	Tot minimaal twee (2) jaar na implementatiedatum, thans beoogd op 1 april 2020, zal geen boventaligheid ontstaan onder medewerkers Rangeren en voor hun geen fuwa traject plaatsvinden.
Looptijd werkgelegenheid-garantie	Tot en met 2024	NS biedt een garantie voor 2 jaar aan. Tijdens laatste onderhandelingen was NS bereid om een garantie af te spreken tot 1 september 2019	Garantie vanaf 1-1-2020 gedurende drie jaar.	Garantie voor de duur van twee jaar vanaf datum implementatie. thans beoogd op 1 april 2020. Dus als alles volgens plan NS verloopt een kortere garantie dan NS tijdens de onderhandelingen voorstelde.