

SECTOR STREEKVERVOER

Bijlage: Reactie nieuwsbrief CNV



Er kwam onlangs een nieuwsbrief van onze collega vakbond waarin werd gereageerd op een aantal (3) standpunten van FNV Streekvervoer over onderdelen van het eindbod. Daar willen we graag nog wat over zeggen.

RVU-regeling; pensioengelden verdwijnen in zakken van werkgevers. Klopt dat wel of niet?

Er werd gesteld dat met de “Eerder stoppen met werken-regeling” (RVU) uit het eindbod van de werkgevers, diezelfde werkgevers niet de resterende pensioengelden in hun eigen zakken zouden steken. Omdat er over de mogelijke ‘restgelden’ in 2023 wel met vakbonden gesproken zal worden.

De vrijgevalpen pensioengelden, zijn bestemd voor jullie. Zo staat dat beschreven in de cao, artikel 91 lid 2 en artikel 100 lid 2. Het gaat om veel geld. De werkgevers willen, met de RVU-regeling zoals vermeld in hun eindbod, over al dat geld beschikken. Die 22.000 euro per jaar om eerder te kunnen stoppen wordt daarvan betaald.

Deze potten met vrijgevalpen pensioengeld, bevatten veel meer geld dan dat er nodig is en anderzijds, om tot besteding (voor jullie) te komen van de rest van het geld, is er een afspraak nodig met diezelfde werkgevers. Die afspraak willen wij nu – in ieder geval - maken. Met andere woorden, wij willen tegelijkertijd met de RVU-regeling direct afspreken dat het geld dat overblijft, besteedt gaat worden aan jullie. Werkgevers willen daar niet aan. Die willen dat geld ‘op de plank houden’, voor eigen gebruik.

Er wordt dan gezegd dat het wel in 2023 op de cao-tafel komt te liggen, en er dan een juiste bestemming voor wordt gezocht. Wij weten allemaal, dat de werkgevers er altijd iets anders voor terug willen hebben. Dat spelletje is bekend, daar gaan wij als FNV niet in mee.

Voorstel loonsverhoging OV lijkt op die van Mumo, dus waarom niet ok?

Het klopt dat de Mumo-cao is afgesloten met een vergelijkbaar loonbod, als in het eindbod voor de cao OV. Ook bij Mumo was er grote onvrede over het loonbod. Er is immers sprake van fors koopkrachtverlies. De uitslag van onze stemming over het eindbod van de van de werkgevers voor de nieuwe cao Mumo was close (56-44). De keuze om over te gaan bij OV tot actie heeft te maken met meerdere factoren. O.a. onze sterkere positie binnen OV.

Daarnaast hebben wij in de onderhandelingen voor de vorige cao bewust loonruimte laten liggen om een RVU-regeling en uitbreidingen van het Generatiepact af te spreken voor 1 april 2021. Nu ligt er een eindbod van de werkgevers, waarin de hele regeling gefinancierd moet worden met geld, dat is gereserveerd en bestemd voor werknemers.

Verder ergeren onze leden en kaderleden aan de houding van de werkgevers. Ze negeren de hoge werkdruk, en komen zelfs met de boodschap dat er nog meer productiviteit gehaald moet worden uit de werknemer. Nog verdere uitholling van de rij- en rusttijden. Is de rek er nog niet uit?

Dit alles maakt dat het totale pakket is weggestemd. Genoeg is genoeg!

Hadden we het eindbod moeten accepteren, en pas in 2023 voor verbeteringen gaan??

Er wordt gesteld dat als gevolg van Corona, ondanks de BVOV en de afschaling van de dienstregeling, de bedrijven het zwaar hebben. Daarom zou het dan beter zijn om de werkdruk pas in 2023 aan te pakken. Maar de werkdruk is moordend, de vergrijzing loopt verder op, het ziekteverzuim rijst de pan uit en de personeelskrapte is niet te stoppen. Daarnaast is en blijft het OV een onmiskenbaar onderdeel van onze samenleving, en hebben de overheid en OV-bedrijven verregaande ambities op het gebied van reizigerscomfort, bereikbaarheid, mobiliteit en duurzaamheid. Daarom vinden wij ook dat er in de mensen die het OV mogelijk maken, geïnvesteerd moet worden.

De nood is aan de man. Jullie beroep is een mooi beroep. Maar dat lijkt onder de huidige werkdruk niet meer zo. Er moeten zaken structureel veranderen. Er moet weer geïnvesteerd worden in het personeel in plaats van steeds verder te bezuinigen en de rij- en rusttijden verder uit te hollen.

De meeste leden van FNV Streekvervoer willen niet langer wachten. Zij weten inmiddels uit ervaring dat de werkgevers zelden positief op onze voorstellen inspelen en alleen maar gaan voor hun eigen wensen.