



Bron: Homenet South Asia

2025 **UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS** **GELIJKHEID**

Maart 2025

Mondiaal **FNV**

Mondiaal FNV Fonds Gelijkheid

Vrouwen hebben nog regelmatig minder rechten dan mannen op de werkvloer. Ze worden eerder ontslagen, krijgen minder snel een contract en hebben vaak geen goed sociaal vangnet omdat ze bijvoorbeeld in de informele economie werken. Denk daarbij aan straatverkopers en huishoudelijk medewerkers. Door middel van trainingen, voorlichtingscampagnes en coaching versterken wij de positie van vrouwen in projectlanden en draag je via dit fonds wereldwijd bij aan meer gelijkheid.

Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan: **SDG 5: Gendergelijkheid**

UIT HET MONDIAAL FNV-FONDS 'GELIJKHEID' WORDT IN 2023 EEN BIJDRAGE GEGEVEN AAN HET PROJECT:

Campagne van Homenet South Asia voor gelijke behandeling van thuiswerkers, India en Nepal

CONTEXT

Thuiswerkers zijn werknemers die betaalde activiteiten uitvoeren in en rond hun woning, zoals de productie van goederen en het verlenen van diensten. Ze zijn betrokken bij arbeidsintensief werk met lage lonen, zonder sociale bescherming en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Vooral vrouwen in lage- en middeninkomenslanden zijn kwetsbaar en werken meestal in de informele economie. Hun werk wordt vaak niet erkend als productief werk dat bijdraagt aan de economie, waardoor ze geïsoleerd en zonder juridische en institutionele ondersteuning blijven.

Foto's: Homenet South Asia



Coconut Shell Crafting, Sri Lanka



Candy Packing, India



Glove Making, India

WAT WORDT ER AAN GEDAAN OM HUN SITUATIE TE VERBETEREN?

Conventie 177 van de International Labour Organisation (ILO), aangenomen in 1996, roept regeringen op om een nationaal beleid voor thuiswerk vast te stellen en uit te voeren, in overleg met werkgevers en vakbonden. Dit beleid moet zorgen voor gelijke behandeling van thuiswerkers op gebieden zoals vrijheid om lid te worden van een vakbond, bescherming tegen discriminatie, veiligheid en gezondheid op het werk, vergoeding, sociale zekerheid, toegang tot opleiding, minimumleeftijd voor arbeid en bescherming van het moederschap.

HOMENET SOUTH ASIA

Homenet South Asia, een netwerkorganisatie van thuiswerkers in Zuid-Azië, en sinds 2002 een partnerorganisatie van Mondiaal FNV, coördineert een wereldwijde campagne om de ratificatie van deze conventie te bevorderen en de arbeidsomstandigheden van thuiswerkers te verbeteren.



Foto: Homenet South Asia

WAT MAAKT JOUW BIJDRAGE MEDE MOGELIJK?

Via het Mondiaal-fonds Gelijkheid steunen we campagne-activiteiten in India en Nepal. In India worden deze voornamelijk uitgevoerd door lidvakbond SEWA en zal de campagne zich richten op het aanpassen van wet- en regelgeving voor thuiswerkers, aangezien India nauwelijks ILO-conventies ratificeert. In Nepal zal de focus liggen op de ratificatie van ILO-conventie 177.

De activiteiten zijn onder meer:

- het opbouwen van solidariteit en steun van vakbonden,
- het analyseren van de huidige situatie van thuiswerkers en het beleid,
- het opstellen van richtlijnen en beleid,
- deelname aan stakeholderconsultaties
- het ontwikkelen van een strategie voor belangenbehartiging op nationaal niveau.

IN DEZE UPDATE

INDIA

Meer dan duizend vrouwen op nationale conventie voor thuiswerkers

In het eerste half jaar van 2024 heeft vakbond SEWA verschillende vergaderingen gehouden met overheidsfunctionarissen en de ILO om te pleiten voor een uitgebreid beleid voor thuiswerkers in India. Daarnaast organiseerde SEWA een [nationale conventie van thuiswerkers](#) als voorbereiding op de ratificatie van ILO-conventie 177. Meer dan duizend vrouwen waren aanwezig als ook overheidsfunctionarissen.

Impact klimaatverandering op thuiswerkers

Een belangrijk onderwerp is de impact van klimaatverandering op thuiswerkers en hoe daarmee om te gaan (denk aan hitte). SEWA heeft een Green Transition Centre opgericht, dat zich richt op de uitdagingen van informele werknemers om zich aan te passen aan extreme weersomstandigheden. In een overleg met de minister van Financiën besprak SEWA de impact van klimaatverandering op informele werknemers en benadrukte de noodzaak van een klimaatverzekering.

Hoe ziet het leven van een home based worker in India eruit?

Kijk de video van SEWA

NEPAL

Basis voor ratificatie van ILO-conventie 177

Gedurende het jaar zijn er meerdere vergaderingen gehouden met belangrijke belanghebbenden om te pleiten voor de ratificatie van ILO Conventie 177 en de opname van thuiswerkers in de herziene Arbeidswet. Deze activiteiten hebben de nodige basis gelegd voor beleids- en juridische hervormingen richting de ratificatie van ILO C177.

Demonstratie voor zichtbaarheid, gelijk werk en gelijk loon

Op 20 oktober 2024, ter gelegenheid van Internationale Dag van Thuiswerkers, organiseerde HBWCSN een demonstratie voor zichtbaarheid, gelijk werk en gelijk loon voor thuiswerkers. Met meer dan 170 deelnemers, waaronder 166 vrouwen, versterkte de demonstratie de solidariteit onder thuiswerkers. Bovendien werd het publiek en de media bewust gemaakt van de roep van thuiswerkers om wettelijke erkenning en bescherming. Diverse online media besteedden aandacht aan de demonstratie.

