



Sociaalstatuut

Een zeer belangrijk punt voor de bonden is het verlengen van het Sociaalstatuut, want Gasunie is in beweging en heeft de waar maak jaren voor de boeg. Maar dat betekent ook dat de medewerkers zekerheid willen voor wanneer er iets niet waargemaakt wordt, dan moet het ook goed geregeld zijn, wanneer er gereorganiseerd moet worden. Gasunie ziet dit anders en verwacht niet te hoeven reorganiseren, maar snapt ook dat het prettig is voor de medewerker om een sociaalplan achter de hand te hebben voor als het toch nodig blijkt. Wel is Gasunie van mening dat het huidige sociaalplan niet voldoet aan de huidige situatie waar Gasunie zich in bevindt en wil wel een sociaalplan, maar dan wel in een aangepast vorm.

Demotie

Gasunie had het voorstel gedaan om het loon in lijn te brengen met de daadwerkelijk uitgevoerde functie. Dit voorstel is uiteindelijk door Gasunie zelf ingetrokken. Voor de bonden was dit onderwerp onbespreekbaar. Daarmee is een stevige verslechtering van tafel gegaan.

RVU

Gasunie en de bonden zijn van mening dat er een goede RVU (eerder stoppen met werken voor zware beroepen) moet komen, maar we hebben meer tijd nodig om te komen tot een goede collectieve regeling en daarom kijken we als partijen eerst hoe we de regeling individueel kunnen aanbieden om er vervolgens een collectieve regeling van te maken met een duidelijke zwaarwerkdoelgroep.

Horizonregeling

Daar waar de bonden graag een uitbreiding van de horizonregeling ziet, is Gasunie van mening dat de geboden horizonregeling goed genoeg is.

Al met al waren het pittige discussies en we zijn er nog niet. Gasunie heeft gevraagd om meer tijd om terug te komen op de loonparagraaf en het sociaalstatuut.

Samenwerking bonden

Sinds het begin van de onderhandelingen is er een goede samenwerking tussen de verschillende bonden. Dat is wel eens anders geweest en het is goed dat de bonden de geleidingen gesloten houden. 3 november zitten de bonden weer bij elkaar om de onderhandelingen van 11 november voor te bereiden.

Individueel Keuze Budget

CNV heeft een voorstel gedaan om een IKB in te voeren, hierover is een poll uitgezet in de vorige nieuwsbrief en die is goed ingevuld. Weliswaar niet door alle leden, maar met een respons van rond de 50% in een kleine twee weken hoor je ons niet klagen. De uitkomst is ook duidelijk met een dikke 65% tegen het invoeren van een IKB. Wel zou een best groot aantal leden een budget voor het verduurzamen van hun huis waarderen. Een mooie bijvangst zijn ook de vragen die jullie hierover hebben gesteld. Bedankt hiervoor, dit soort vragen worden zeer op prijs gesteld en maakt dat er discussie ontstaat die goed is voor het doorgronden van de behoefte.

Vervolg

Het volgende overleg, de 4e cao-onderhandelingsronde, staat gepland op dinsdag 11 november. Na dit overleg staat er nog een reserve onderhandelingsdatum op dinsdag 25 november. We moeten na 11 november dus echt opgeschoten moeten zijn en over die resultaten ontvang je ook weer een nieuwsbrief met wellicht ook een uitnodiging voor een de ledenvergaderingen.