



Aan Teijin Aramid B.V.
De heer P. ter Horst (CEO)
Postbus 5153
6902 ED Arnhem

Tevens per e-mail: peter.terhorst@teijinaramid.com

Datum

27 april 2021

Ons Kenmerk

JC049

Betreft / Onderwerp

Open brief, FNV acties Teijin Aramid

Doorkiesnummer

06-53263582

Email contactpersoon

janwillem.compaijen@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Ter Horst,

Op 12 april 2021 stuurden wij u ons ultimatum over uw cao eindbod van 24 maart 2021. U liet dit ultimatum verlopen op 14 april 2021. Sindsdien voeren onze leden in Delfzijl en Emmen acties. Met op 14 april een 1^e actie en sinds 20 april acties voor onbepaalde tijd.

U liet voor het eerst van u horen via een brief aan de werknemers op 23 april 2021. Daarin en in de media suggereert u dat u met ons in gesprek bent. Dat is niet zo want wij hoorden niet van u, wij kregen evenmin uw brief van 23 april 2021, en u ging tot nu toe niet in op onze eisen.

Desalniettemin reageren wij op uw brief.

“De Teijnners zijn een grote familie met elkaar. In Japan, en in Nederland. Meningsverschillen met elkaar bespreken, samen aan tafel, richting oplossingen. Samen een geslaagd bedrijf gestalte geven.”

Op dit familiegevoel doet u in uw brief van 23 april een beroep. Dat familiegevoel is echter dankzij u met de noorderzon vertrokken. Bovendien mist uw brief de clou's, de wezenlijke punten.

Samen

Op 11 januari en 1 maart 2019 kreeg ik rondleidingen in Emmen van Willem Mennega en Mirjam Oldenzeel. We zagen en praatten met een zelfsturend team op een renderende productielijn. We zagen technici die samen een machine aan het verbeteren waren en samen oplossingen bedachten. We zagen werknemers op een spinstraat die enthousiast samen ideeën bedachten voor het tillen en afvoeren van zware klossen. We zagen leidinggevenden en management dat dit alles ondersteunden. Van dat alles was ik, en ben ik nog steeds, onder de indruk.

Op welk moment ging het fout? In elk geval ook op 2 juni 2020. De dag dat u aankondigde dat u in Emmen 10 miljoen euro per jaar op de personeelskosten ging besparen met de Reductie STER. Hoe, dat kon u niet aangeven, onderbouwing ontbrak, maar u ging het gewoon doen. U bent hoofdverantwoordelijk voor deze korting. U legt hem van bovenaf op en de mensen in Emmen redden zich er maar mee. Precies het omgekeerde van, zoals met mijn rondleiding begin 2019, de werkvloer samen verbeteringen laten bedenken en op die manier tot haalbare en reële besparingen te komen.

STER?

STER? Het doordrukken van een besparing van 10 miljoen euro op de werknemers in Emmen zonder oog voor de gevolgen voor de werknemers. Behalve dan: "Verandering doet pijn", in de woorden van de bedrijfsleider van Emmen op het Veiligheidsoverleg met ons op 13 april 2021.

STER? Veel minder mensen meer werk laten doen, de bezetting verlagen, geen 1 op 1 vervangen van zieken met ervaren uitzendkrachten, geen 1 op 1 opvolging voor gepensioneerden, meer leidinggevend, minder meewerkende voormannen, managers, ongelijke omgang met snipperdagen door mensen op de lijnen meermalen op het laatste moment lang te voren aangevraagde en toegekende snipperdagen alsnog in te trekken.

STER? Mensen het werk zo zwaar en het leven zo zuur maken dat ze na de dienst voor pampus liggen, dat de 64-plussers graag de Bedrijfs-AOW in gaan om er maar vanaf te zijn. Of een andere vertrek-regeling accepteren.

Respect

Uw brief is misplaatst. We drukken het mild uit. Eerst veroorzaakt u met de STER grote, zeer ernstige problemen, om nu voor de Bühne een luisterend oor te bieden terwijl de korting van 10 miljoen op de werknemers gewoon doorgaat, want deze extra toevoeging aan de winst zult u Japan wel in het vooruitzicht gesteld hebben. Het was eerlijker geweest en oprechter als u nu als hoofdschuldige voor dit productiedrama het boetekleed aantrok en daar de consequenties van trok.

De clou

Uw brief van 23 april 2021 mist twee keer de clou, de wezenlijke punten. De eerste: het doordrukken van STER. Dit doordrukken gaat op de korte en op de lange termijn niet goed komen. Met STER zeilt u te scherp aan de wind.

FNV roept u op: ga overstag en zet STER stil. Trek leiding aan die wel van onderop (denk aan mijn rondleiding van 2019) met de werknemers optrekt om samen de organisatie te verbeteren. Dat moeten wel mensen-mensen met echt en eerlijk inlevingsvermogen en van het slag 'geen woorden maar daden'.

De tweede clou en waar u in uw familiale brief van 23 april omheen draait, is dat het cao-conflict van FNV en Teijin Aramid en de acties sinds 14 april 2021 in Delfzijl en Emmen gaan over uw onaanvaardbare looneindbod van gemiddeld 2% per jaar. Het gaat om respectvolle bejegening van de werknemers die net zo goed als u een passende loonafpraak willen.

De leden van FNV willen niet alleen een compensatie van de inflatie in het tijdvak 2020-2023 maar een nette gepaste loonstijging met een nette koopkrachtverbetering. Dat kost u slechts anderhalf procent van de winst 2020-2021.

Dus meneer Ter Horst: blijf niet dralen maar ga echt met ons in gesprek en kom ons tegemoet!

Hoogachtend,

Janwillem Compaijen

Bestuurder FNV Procesindustrie

M: 06 53 263 582

E: janwillem.compaijen@fnv.nl