

JE WORDT BOUWPLAATSWERKNEMER

HOE ZIT HET DAN MET JE LOON?

Je denkt erover aan de slag te gaan als bouwplaatswerknemer in de bouw & infra? Dat is een goed idee. Je maakt bouwwerken die mensen nodig hebben, zoals woningen, bedrijfsgebouwen, wegen en viaducten. Dat is iets om trots op te zijn. Maar hoe zit het met je loon?

Wil je het loon dat je in de bouw & infra kunt verdienen, vergelijken met het loon dat je ergens anders verdient? Let dan op: het loon van een bouwplaatswerknemer zit anders in elkaar dan je misschien gewend bent. Hoe? Dat leggen we hier uit.

Vierwekenloon

In de bouw & infra betaalt de werkgever het loon van de bouwplaatswerknemer bijna altijd per vier weken uit, in plaats van per maand. Een vierwekenloon is lager dan een maandloon. Maar per *jaar* is er geen verschil met een maandloon. Heb je nu een maandloon en wil je dit vergelijken met een vierwekenloon? Vermenigvuldig dan eerst je maandloon met 12 (maanden) en deel dit door het aantal werkbare dagen in een jaar (de jaren 2026 en 2027 hebben 261 werkbare dagen per jaar). Dan heb je het loon per dag en dat vermenigvuldig je vervolgens met 20 (dagen) voor het vierwekenloon.

Tijdsparafonds

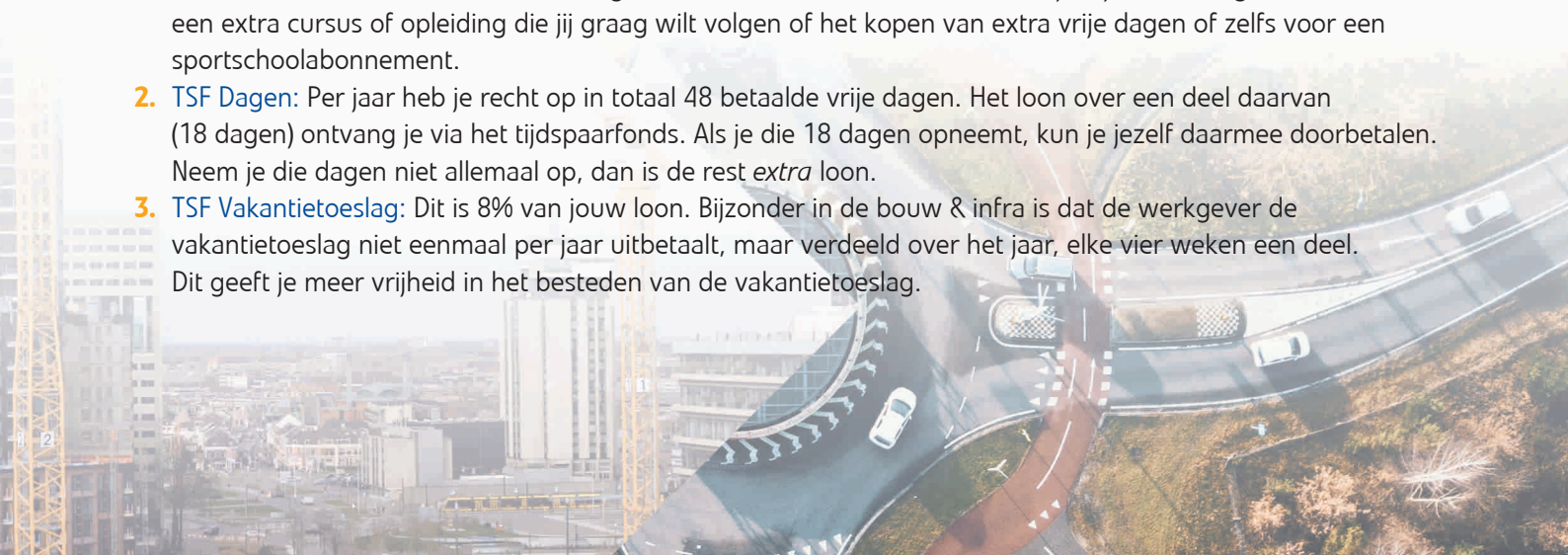
De werkgever maakt jouw loon dus elke vier weken over naar jouw bankrekening. Bijzonder in de bouw & infra is dat de werkgever elke vier weken *nog* een bedrag aan jou overmaakt. Dit gaat naar jouw eigen rekening bij het tijdsparafonds bouw & infra (TSF). Over die rekening ben jij de baas, net als over jouw bankrekening. *Jij* bepaalt wanneer je geld opneemt, hoeveel en voor welk doel.

Ga je naar een andere werkgever in de bouw & infra? Dan neem je jouw TSF-tegoed automatisch mee. Als jouw werkgever failliet gaat, staat jouw geld veilig in het tijdsparafonds. Besluit je in een andere sector te gaan werken? Dan kun je jouw TSF-tegoed laten uitbetalen.

Onderdelen tijdsparafonds

Het bedrag dat de werkgever overmaakt naar jouw rekening bij het tijdsparafonds, bestaat uit de volgende onderdelen.

1. **TSF Duurzame inzetbaarheid:** In 2026 gaat het om 4,51% *extra* loon. Dit kun je bijvoorbeeld gebruiken voor een extra cursus of opleiding die jij graag wilt volgen of het kopen van extra vrije dagen of zelfs voor een sportschoolabonnement.
2. **TSF Dagen:** Per jaar heb je recht op in totaal 48 betaalde vrije dagen. Het loon over een deel daarvan (18 dagen) ontvang je via het tijdsparafonds. Als je die 18 dagen opneemt, kun je jezelf daarmee doorbetalen. Neem je die dagen niet allemaal op, dan is de rest *extra* loon.
3. **TSF Vakantietoeslag:** Dit is 8% van jouw loon. Bijzonder in de bouw & infra is dat de werkgever de vakantietoeslag niet eenmaal per jaar uitbetaalt, maar verdeeld over het jaar, elke vier weken een deel. Dit geeft je meer vrijheid in het besteden van de vakantietoeslag.



Om welke bedragen kan het gaan?

In de tabel zie je het loon dat de werkgever ten minste moet betalen aan bouwplaatswerknemers in de functiegroepen A t/m E. De tabel geeft ook een indruk van de TSF-bedragen. Die kunnen per vier weken uiteenlopen van ten minste € 606,53 in functiegroep A tot € 761,12 in functiegroep E. Per jaar is dit € 7.884,89 tot € 9.894,56. Deze bedragen kunnen per persoon verschillen. Vraag daarom jouw (toekomstige) werkgever in de bouw & infra om een berekening op maat te maken.

Voorbeelden van lonen en TSF-bedragen bouwplaatswerknemers (brutobedragen per 1 januari 2026)

functiegroep (per uur)	A (€ 18,95)	B (€ 20,02)	C (€ 21,24)	D (€ 22,68)	E (€ 23,78)
vierwekenloon zonder TSF	€ 3.032,00	€ 3.203,20	€ 3.398,40	€ 3.628,80	€ 3.804,80
TSF-bedragen:					
- duurzame inzetbaarheid (4,51%)	€ 137,27	€ 145,02	€ 153,86	€ 164,29	€ 172,26
- dagen (18 per jaar)	€ 209,91	€ 221,76	€ 235,27	€ 251,22	€ 263,41
- vakantietoeslag (8%)	€ 259,35	€ 274,00	€ 290,69	€ 310,40	€ 325,46
totaal TSF-bedragen	€ 606,53	€ 640,78	€ 679,83	€ 725,91	€ 761,12
vierwekenloon met TSF	€ 3.638,53	€ 3.843,98	€ 4.078,23	€ 4.354,71	€ 4.565,92

Toelichting

1. De lonen in de tabel zijn de ondergrens. Wat jij gaat verdienen is afhankelijk van de afspraken die je daar met de werkgever over maakt.
2. De werkgever houdt belasting en premies in over jouw loon en TSF-bedragen. Het overblijvende bedrag betaalt hij uit.
3. Jij kunt kiezen tussen een *volledige* of een *gedeeltelijke* storting van de bedragen voor TSF Dagen en TSF Vakantietoeslag in het tijdspaarfonds. De meeste werknemers kiezen voor een gedeeltelijke storting (55%). De rest (45%) maakt de werkgever dan over naar jouw bankrekening.

Meer weten?

Meer informatie over werken in de bouw & infra vind je op de websites van cao-partijen bouw & infra en op www.tbbouw.nl. Meer informatie over het tijdspaarfonds vind je op www.bter-bouw.nl/tijdspaarfonds.

