



GEREEDSCHAP VOOR WERKZOEKENDEN

Voorzieningen voor mensen met en zonder werk

VIJFDE EDITIE | SEPTEMBER 2019



Deze pdf is interactief. Door de clickable inhoudsopgave komt u direct op de pagina of het artikel van uw keuze. Via de 'home-button' keert u weer terug naar de inhoudsopgave. U kunt natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van uw pdf reader.

INLEIDING

OP ZOEK NAAR WERK? DAN IS DIT JOUW GEREEDSCHAP!

Deze map bevat informatie over de mogelijkheden die een werkzoekende met én zonder baan heeft, als hij of zij op zoek gaat naar (ander) werk. Als trajectadviseur, of andere FNV-medewerker, kun je bekijken welke ondersteuning je daarbij kunt adviseren. Ook vind je in deze map de links en telefoonnummers om je aan te melden.

Werken aan Werk FNV richt zich op twee doelgroepen: werknemers die met werkloosheid bedreigd worden en mensen die sinds een half jaar of korter werkloos zijn. Heeft de werkzoekende nog een dienstverband of niet? Dat onderscheid is van groot belang. Als iemand nog niet ontslagen is, kan hij of zij nog een beroep doen op alles wat in de cao staat. Niet alleen op het loon en de Arboregels, maar ook op de afspraken rondom duurzame inzetbaarheid, scholing of loopbaanondersteuning. Dat recht vervalt voor een heel groot deel op de dag dat iemand werkloos wordt.

Als iemand dus ontslag ziet aankomen, maar nog wel steeds een baan heeft, is het slim om snel in actie te komen. Want zolang iemand werkt, kan hij of zij de mogelijkheden gebruiken die de sector zelf aanbiedt. Wel zul je ook als trajectadviseur daarbij merken dat veel maatregelen een andere taal spreken.

Denk daarbij aan 'ontwikkelen in je vak' en 'duurzaam inzetbaar blijven'. Het zijn gereedschappen waarmee iemand de mogelijke periode van werkloosheid zo kort mogelijk kunt houden. Je vindt een overzicht van de regelingen per sector geordend in de map.

Je vindt in deze map ook meer informatie over Loopbaanadvies FNV, FNV Professionals en Duurzame Inzetbaarheid Metaal van de FNV. Een groot deel van die FNV-ondersteuning is gericht op loopbaan- ontwikkeling en/of duurzame inzetbaarheid (hoe je gezond en met plezier aan het werk blijft), maar ook op het vinden van nieuw werk. Bijvoorbeeld via trainingen over solliciteren, het opstellen van een cv of een e-portfolio, of het omgaan met ontslag.

Het is niet onze ambitie om vanuit één centraal punt binnen de FNV een totaaloverzicht te geven van alle gereedschap dat relevant is. Wel proberen we met deze map één centraal platform te maken, waarbinnen vakbondsmensen en betrokkenen bij projecten hun activiteiten kunnen delen met anderen. Dus mis je iets in de map, meld dat dan vooral. Je krijgt na melding een handige vragenlijst toegestuurd die je digitaal kunt invullen. Zo bouwen we samen aan overzicht en transparantie! Met jouw medewerking komt er periodiek een nieuwe versie met completere en actuele informatie. Heb je op- of aanmerkingen of aanvullingen, mail ze dan naar Yde van der Burgh, yde.vanderburgh@fnv.nl.



INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
1 LANDELIJKE EN REGIONALE OVERHEIDSVOORZIENINGEN	7
Levenlanglerenkrediet	9
Ontwikkeladvies 45-plussers administratief en secretarieel	10
Regeling tijdelijk scholingsbudget uwv	11
LEO (loopbaan en ontwikkeling limburg)	13
2 FNV LOOPBAANSERVICE	15
Loopbaanadvies FNV	17
Duurzame inzetbaarheid Metaal FNV	18
Professionals FNV	19
Fnv mijn loopbaancoach	20
Ontwikkeladvies 45+ FNV	21
3 INDIVIDUEEL LOOPBAANBUDGET	23
Individuele loopbaanbudgetten	25
4 SECTOR ZORG EN WELZIJN	31
Sterk in je werk	33
Ontwikkeladvies 45-plussers ambulancepersoneel	34
Oriëntatiebanen verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg	35
5 SECTOR HANDEL	37
Youfit@retail	39
Ontwikkeladvies 45-plussers verkoop en logistiek	40
6 SECTOR FLEX	41
Scholingsvouchers doorzaam	43
7 SECTOR BOUWEN EN WONEN	45
Budget duurzame inzetbaarheid	47
Build up Skills Advisor App	48
8 SECTOR METAAL	49
Jobstart 2018 metaalbewerking	51
Coaching motorvoertuigen en tweewielerbedrijven	52
Loopbaanactiviteiten technische installatie	53
Servicepunt techniek drenthe	54
Tools duurzame inzetbaarheid carrosseriebedrijven	55
Installatietechniek: servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit (sam)	56
Leve(n)lang gelders vakmanschap	58
9 SECTOR OVERHEID	59
Ontwikkeladvies 45-plussers buitengewoon opsporings- ambtenaren	61
Ontwikkeladvies 45-plussers gemeenteambtenaren	62
Van werk naar werk - sociaal beleid rijk	63
Loopbaanadvies rijksoverheid	64
Blik vooruit	65

10 SECTOR SCHOONMAAK	67
Ontwikkeldadvies 45-plussers schoonmaak	69
11 SECTOR HORECA EN CATERING	71
Ontwikkeldadvies 45-plussers catering	73
12 SECTOR MEDIA EN CULTUUR	75
Werkstation	77
C3werkt! Loopbaanwinkel	78
C3 begeleiding van voormalige medewerkers naar werk grafimedia	79
Create your future grafimedia	80
13 SECTOR RECREATIE	81
Reiswerk profiel analyse	83
14 SECTOR AGRARISCH	85
Loopbaanvouchers kasgroei	87
Scholingsvouchers dierhouderij	88
15 SECTOR INDUSTRIE	89
Loopbaanondersteuning zoetwaren	91

1 LANDELIJKE EN REGIONALE OVERHEIDS- VOORZIENINGEN

LEVENLANGLERENKREDIET

DOELGROEP

Je volgt een voltijd-, deeltijd- of duale opleiding aan hbo of universiteit. Of je doet een voltijdse bol-opleiding aan het mbo. Het moet gaan om een opleiding:

- in Nederland
- die erkend is door de Nederlandse overheid
- Je hebt geen recht (meer) op reguliere studiefinanciering.
- Je bent 30 jaar of ouder en op het moment dat het krediet ingaat jonger dan 55 jaar. Jonger dan 30, dan alleen in beperkte situaties.

LOOPTIJD

De regeling gaat in op 1 augustus 2017 voor het mbo, en op 1 september 2017 voor hbo en universiteit.

REGIO'S

Niet van toepassing.

ACHTERGROND

Nieuwsbericht Ministerie OCW, 8 juni 2017

Juist in deze tijd, met een snel veranderende arbeidsmarkt, is er behoefte aan voortdurende bij- en omscholing. Minister Bussemaker vindt het belangrijk dat deze mogelijkheden niet stoppen na de studietijd: 'Het is van groot belang dat iedereen zich kan blijven ontwikkelen om zo de veranderingen in hun eigen baan bij te houden, of om makkelijker van de ene baan naar de andere baan te kunnen overstappen. Met het Levenlanglerenkrediet is dit voor iedereen mogelijk.'

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Met ingang van studiejaar 2017 – 2018 kan iedereen tot 55 jaar, die geen recht meer heeft op studiefinanciering, geld lenen om collegegeld of lesgeld te betalen: het Levenlanglerenkrediet. Zij kunnen dan tegen gunstige voorwaarden hun les- of collegegeld lenen, als zij een opleiding in het mbo of het hoger onderwijs volgen.

Je kunt per jaar het bedrag lenen dat je aan collegegeld of lesgeld moet betalen. Hiervoor geldt een maximum van € 10.030,20 per jaar voor hbo en universiteit, en € 5.685,- voor mbo. Bij een bedrag hoger dan € 2.006,- (hbo en universiteit) of € 1.137,- (mbo) moet je een verklaring van de onderwijsinstelling meesturen. Uit die verklaring moet blijken hoeveel je collegegeld of lesgeld is. Je kunt hiervoor het formulier Verklaring collegegeld/cursusgeld gebruiken.

AANMELDEN

duo.nl/particulier/levenlanglerenkrediet.jsp.

Als je nog vragen hebt, kun je bellen met de afdeling: **050 - 599 9828**.

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS ADMINISTRATIEF EN SECRETARIEEL

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor administratief en secretarieel personeel, assistenten en managementassistenten, en voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven.
- Persoonsprofiel van de werkende
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op korte of lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot zijn of haar pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn of haar ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevenden van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.

REGELING TIJDELIJK SCHOLINGSBUDGET UWV

DOELGROEP

WW-gerechtigden met een grote kans op werkloosheid. Werkzoekenden kunnen in aanmerking komen als:

- De WW-gerechtigde volgens de Werkverkenner een zwakke of matige arbeidsmarktpositie heeft.
- De WW-gerechtigde volgens de adviseur van het UWV een zwakke of matige arbeidsmarktpositie heeft.

De Werkverkenner is een test op www.werk.nl. Nieuwe WW-gerechtigden vullen de test in. De uitkomst is de kans op werkhervatting binnen 1 jaar. In 70% van de gevallen is die voorspelling goed (en in 30% van de gevallen dus niet). Daarom is het te begrijpen dat de uitkomst van de Werkverkenner niet de enige manier is om voor een scholingstraject vanuit de WW in aanmerking te komen.

LOOPTIJD

Van 1 juli 2018 tot 1 januari 2021.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Om werklozen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie beter te begeleiden naar werk, wordt in de WW de mogelijkheid geboden voor scholingstrajecten naar kansberoepen waar veel vraag naar werkenden is. Het tijdelijk scholingsbudget is er gekomen naar aanleiding van een motie in de Tweede Kamer, vanuit de gedachte dat je er iets aan moet kunnen doen als er vacatures zijn die niet kunnen worden vervuld, terwijl er tegelijkertijd nog altijd mensen in de WW zitten. Scholing en training van werkzoekenden is dan een voor de hand liggende oplossing.

In 2016-2017 is er een eerdere regeling Scholingsvouchers geweest. Werkzoekenden konden toen zelf een scholingsvoucher aanvragen. In de nieuwe regeling is daarvan afgestapt. Nu kent het UWV het scholingsbudget toe op basis van de adviseur van het UWV en op basis van de Werkverkenner.

Het is de vraag of dat in de praktijk veel uitmaakt. Als een WW-gerechtigde bij een UWV-adviseur de vraag stelt of hij in aanmerking kan komen, en hij op basis van de Werkverkenner een zwakke of matige arbeidsmarktpositie heeft, zal ook dit het verzoek serieus behandeld moeten worden.

Er is in totaal 30 miljoen aan scholingsbudget (8 miljoen in 2018, en 11 miljoen in 2019 en 2020). Daarmee is er scholingsbudget voor zo'n 12.000 WW-gerechtigden, waarvan 3.200 nog dit jaar kunnen worden geholpen.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Het UWV kan je in staat stellen een opleiding of training te volgen. Per scholing is € 2.500,- beschikbaar. Een hoger bedrag is mogelijk als de beoogde werkgever een baangarantie biedt.

De scholing moet gericht zijn op een krapteberoep of een concrete baan die in het vooruitzicht is gesteld door een werkgever. Wat een krapteberoep is te vinden op werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

De voorwaarden aan de scholing zijn:

- Het dient tot een diploma of certificaat te leiden, dat is erkend door het Ministerie van Onderwijs of door de sector. De scholing dient te bestaan uit een vooraf vastgesteld programma, en de verworven kennis of vaardigheden worden getoetst.
- De scholing dient in principe maximaal een jaar te duren, maar het UWV kan in individuele gevallen toestemming geven voor een duur van maximaal twee jaar.
- Een combinatie van samenhangende opleidingen of cursussen is mogelijk.

De scholing moet bij je passen, dus niet te hoog of te laag gegrepen zijn, en passen bij de persoonlijke omstandigheden. Bovendien moet de scholing noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de beoogde functie.

Tijdens de scholing houd je je uitkering en ben je vrijgesteld van de sollicitatieplicht.

AANMELDEN

Nieuwe WW-gerechtigden krijgen de werkverkenner om in te vullen. Na het invullen krijg je een overzicht van je antwoorden in je persoonlijke pagina op www.werk.nl. Dit wordt gevolgd door een bericht met advies over online dienstverleningsproducten die zoveel mogelijk aansluiten bij de persoonlijke situatie van de werkzoekende. Kijk naar de uitkomsten, de krapteberoepen en je mogelijkheden, en neem daarna contact op met je UWV-adviseur.

LEO (LOOPBAAN EN ONTWIKKELING LIMBURG)

DOELGROEP

Iedereen in de provincie Limburg die bezig is met zijn of haar loopbaan. Of je nu net gestart bent met je opleiding, werkzoekend of al geruime tijd aan het werk bent.

LOOPTIJD

Onbepaald

REGIO'S

Limburg; ook vanuit andere delen van het land bereikbaar

ACHTERGROND

Initiatief van de provincie Limburg. FNV is één van de projectpartners.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Door de hele provincie Limburg biedt Leo activiteiten aan die gericht zijn op jouw persoonlijke ontwikkeling. Denk aan workshops gericht op studie- of beroepskeuze of een training rondom competenties en kwaliteiten. Zo kun je zelf ontdekken wat goed bij jou past en waar je kwaliteiten liggen. Leo zorgt voor een breed aanbod aan activiteiten zodat je in elke fase wat te kiezen hebt, of je nu werk hebt, werk zoekt, studeert of nog aan je studie moet beginnen. Deze activiteiten zijn vrijwel altijd kosteloos. Op de site vind je:

- Cursussen en workshops
- 'Experiences' (meeloopdagen, netwerkgesprekken, bedrijfsbezoeken)
- Online loopbaanopdrachten (bv. E-portfolio maken, ambities formuleren, persoonlijkheidstests)
- Vacatures

AANMELDEN

Een account kun je maken op leo-loopbaan.nl.





FNV LOOP- BAANSERVICE

LOOPBAANADVIES FNV

DOELGROEP

FNV-leden

LOOPTIJD

Onbepaald.

REGIO'S

Landelijk, met verschillen in regionaal aanbod.

ACHTERGROND

Ben je toe aan een nieuwe stap in je carrière? Heb je te maken met een outplacementtraject? Wil je werken aan je persoonlijke effectiviteit? Een loopbaanbegeleider of loopbaancoach van de FNV helpt. De activiteiten worden uitgevoerd door professionele, deskundige en FNV-gecertificeerde vakbondsvrijwilligers. Het loopbaansprekuur is gratis. Daarnaast is er ook groot aanbod aan trainingen in elke regio. Eveneens gratis voor leden.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Drie dingen: loopbaansprekuren, trainingen en incidentele activiteiten.

LOOPBAANSPREKUR

Elke dinsdagavond (en op een enkele locatie op een andere doordeweekse avond) tussen 19.00 en 21.00 uur. Een consulent kan je informeren over ons aanbod van trainingen en workshops en adviseren over welke stappen je kunt nemen. We houden loopbaansprekuren in de Vakbondshuizen in: Amersfoort, Amsterdam, Breda, Deventer, Doetinchem, Eindhoven, Emmen, Goes, Groningen, Haarlem, Hengelo, Hilversum, Leeuwarden, Leiden, Maastricht, Nijmegen, Roosendaal, Rotterdam, Tilburg, Utrecht, Den Haag, Weert, Zwolle.

TRAININGEN

Solliciteren en netwerken, Jij in je loopbaan, Onderhandelen, Functionerings- en beoordelingsgesprekken, Omgaan met verlies van werk, De Loopbaantraining FNV, Social Media en je Loopbaan, CV Maken, Sollicitatiebrief schrijven, het Sollicitatiegesprek 01, het Sollicitatiegesprek 02, Talenten & Competenties 01, Talenten & Competenties 02, Social Media, Netwerken, Dress for Success, Videosolliciteren en Boos: omgaan met eigen boosheid bij verlies van werk.

Community: fnvwerkt.nl.

AANMELDEN

Loopbaansprekuren: afspraken.fnv.nl/loopbaanadvies of telefonisch via het Contactcenter: **088 - 368 0 368**. Voor het aanbod aan trainingen: fnvwerkt.nl.

DUURZAME INZETBAARHEID METAAL FNV

DOELGROEP

Werknemers in metaalsectoren.

LOOPTIJD

Elke cao opnieuw bevestigd.

REGIO'S

Noord, Oost, Noordwest, Zuidwest, Zuidoost.

ACHTERGROND

De bedoeling is te stimuleren dat werknemers zich blijven ontwikkelen in hun werk in de metaal; na te denken over:

- Je toekomst
- De gevolgen van technologische ontwikkelingen voor jouw werk
- Wat betekent langer doorwerken voor jou
- Of je in staat bent gezond en gemotiveerd door te werken tot je pensioen
- Hoe te zorgen dat je zelf de regie op je loopbaan houdt, ook in de toekomst

De workshops worden betaald uit het budget van de ontwikkelings- en opleidingsfondsen in de Metaal.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Elke regio heeft een bestuurder Duurzame Inzetbaarheid en een consulent Duurzame Inzetbaarheid. De FNV biedt:

- Workshops, waaronder workshops 'solliciteren' of 'ontslag - hoe verder?'
- Koerskaartsessies (voor groepen collega's)
- Ondersteuning OR en kaderleden

De workshops duren 2 tot 3 uur en zijn meestal 's avonds. FNV Duurzame Inzetbaarheid Metaal organiseert workshops in het hele land.

AANMELDEN

Website: fnv.nl/cao-sector/metaal/duurzame-inzetbaarheid.

Aanmelden workshops:

fnv.nl/cao-sector/metaal/duurzame-inzetbaarheid/ons-aanbod/haal-meer-uit-je-werk-doe-een-workshop.

PROFESSIONALS FNV

DOELGROEP

Alle werknemers/leden die zich willen ontwikkelen, ongeacht sector. Ook voor mensen met een uitkering. Voor werknemers in een aantal sectoren zijn specifieke afspraken, vooral in finance. Bijvoorbeeld AbnAmro, ING, Rabobank, Deutsche Bank, Aegon, SNS Reaal of Royal Bank of Scotland (zie <http://bit.ly/2jPMCSs>).

Andere organisaties/sectoren: NAM, SER en productschappen, Sector Woondiensten, Vivat.

LOOPTIJD

Project tot en met juni 2022.

REGIO'S

Professionals FNV werkt zowel landelijk (Utrecht), als regionaal (vakbondshuizen).

ACHTERGROND

Professionals FNV wil werknemers (ongeacht opleidingsniveau of sector) met elkaar in contact brengen. Doel is dat werknemers elkaar helpen zichzelf verder te ontwikkelen rondom thema's of vraagstukken rond werk en/of privé.

Het aanbod wordt ontwikkeld op basis van de behoefte van de deelnemers aan workshops, waarbij ervaring en inzicht van de deelnemers leidend zijn. Hierdoor is de kwaliteit gegarandeerd en kan ander aanbod van Professionals worden ontwikkeld. 'In evenwicht', 'Jouw kwaliteiten' en 'Sterk op je werk' zijn de drie pijlers waar de ongeveer 20 verschillende workshops onder te verdelen zijn. Voorbeelden van workshops zijn: Bluffen voor vrouwen, Elevator pitch, Onderhandelen en Sta voor wie je bent. In bedrijven en organisaties kan een op-maat-aanbod worden aangeboden. Momenteel gebeurt dat rondom werkdruk, autonomie en duurzame inzetbaarheid. Een pilot intervisie wordt uitgevoerd bij Buitenlandse Zaken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

- Workshops, in Utrecht en regionaal op de vakbondscentra. Voor leden is deelname gratis.
- Loopbaanchecks (individueel) voor werknemers waarvoor in cao's mogelijkheden zijn opgenomen.
- Workshops en trajecten in bedrijven en organisaties.
- Intervisie in organisaties.
- Website met veel artikelen en achtergrondinformatie.

AANMELDEN

Via de website: fnvprofessionals.nl.

FNV MIJN LOOPBAANCOACH

DOELGROEP

Werknemers in de sector Bouw & Infra (cao BTER) (alle werknemers inclusief UTA).

LOOPTIJD

Open.

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

In het kader van de door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra beschikbaar gestelde subsidie worden door Mijn Loopbaancoach loopbaantrajecten en coachingsmodules aangeboden aan de doelgroep. Deze dienstverlening is vooralsnog gratis voor de deelnemers. Mijn Loopbaancoach is een initiatief van FNV Bouwen en Wonen. De deelnemers worden in de regel via Vlandis doorverwezen naar Mijn Loopbaancoach nadat zij zijn opgeroepen voor een PAGO en DIA-gesprek. De deelnemers kunnen ook zelf het initiatief nemen en zich direct wenden tot Mijn Loopbaancoach.

De loopbaanadviseurs hebben jarenlange ervaring met deelnemers uit verschillende branches en sectoren. Zowel vanuit ambitie van deelnemers, als ook vanuit de noodzaak ander (preventief) werk te zoeken door fysieke en/of psychische beperkingen. De loopbaanadviseurs zijn NOLOC gecertificeerd en voldoen aan alle bijscholingskwalificaties. Ze zijn actief in het hele land. Bij voorkeur koppelen we een loopbaanadviseur aan een deelnemer in zijn of haar regio. Het spreekt voor zich dat wij ons strikt houden aan de beroepscode qua geheimhouding van persoonlijke gegevens of informatie.

FNV Mijn Loopbaancoach is een stichting met in het bestuur 3 FNV-collega's en niet rechtstreeks gekoppeld aan de cao Bouw & Infra. We doen dus ook klussen voor andere branches.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

De dienstverlening van Mijn Loopbaancoach is opgebouwd vanuit de visie dat vraagstukken van deelnemers zowel integraal als modulair kunnen worden gevolgd. We hebben daarvoor de volgende opties beschikbaar voor de deelnemers:

- Loopbaantraject Small
- Loopbaantraject Medium
- Loopbaantraject Large

De loopbaanadviseur begeleidt de deelnemer stapsgewijs door deze vraagstukken heen. Het eindresultaat bestaat uit een persoonlijk ontwikkelplan met daarin opgenomen de benodigde acties voor de vervolgstappen.

Het traject start met een oriënterende kennismaking met de deelnemer. Het actieplan van de DIA is daarbij het uitgangspunt. De DIA wordt uitgevoerd door onze partnerorganisatie Vlandis. Afhankelijk van de vraag (complexiteit) van de deelnemer en de vertrekpositie (ambitie of noodzaak) is de kennismaking compact of meer uitgebreid. De organisatorische setting van de kandidaat kan daarbij een belangrijke rol spelen (gezinssituatie, werksituatie etc.). Voorts houden we rekenschap met de situatie dat de informatie uit de kennismaking aanleiding kan zijn om (hernieuwd) overleg met de DIA-adviseur te plegen, omtrent het meest passende traject of interventie.

Daarnaast hebben we een gedifferentieerde dienstverlening op modulaire basis:

- Coaching persoonlijke kracht
- Coaching Stress / Burn-out
- Coaching Werk en inkomen
- Personal branding
- Netwerken
- Sollicitatievaardigheden
- Extra coachingsgesprekken

AANMELDEN

Landelijk: **088 - 080 8880**, mail info@mijnloopbaancoach.net of direct bij de loopbaancoach in de regio (zie mijnloopbaancoach.net).

ONTWIKKELADVIES 45+ FNV

DOELGROEP

Alle FNV-leden in de doelgroep ongeacht sector.

LOOPTIJD

Tot 1 juli 2020 (met de mogelijkheid dat het eerder wordt beperkt of stopt als het budget op is)

REGIO'S

Landelijk

ACHTERGROND

In het kader van de aanpak ouderenwerkloosheid is het ministerie van SZW in 2018 de subsidiëring van Ontwikkeladviesgesprekken gestart voor 45-plussers. Doel van de gesprekken is werkloosheid te voorkomen doordat werknemers in een vroeg stadium aan de slag gaan met hun loopbaan. Hiervoor werd werknemers in een beperkt aantal sectoren de mogelijkheid geboden om met een loopbaancoach een traject in te gaan. Omdat het aantal deelnemers in de gekozen sectoren achter blijft, wordt de regeling uitgebreid naar de hele arbeidsmarkt. Ook de FNV biedt aan om via onze loopbaanadviseurs een dergelijk traject te doorlopen. Relatief veel werknemers geven de voorkeur aan zo'n onafhankelijk traject via de FNV boven een door hun werkgever aangedragen loopbaan coach. Het FNV-aanbod is alleen voor leden. De FNV heeft de uitvoering van de ontwikkelgesprekken vormgegeven samen met SWAHR Diensten.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Je krijgt via de FNV kosteloos een loopbaanadvies. Waar gaan we op in?

- Wil je je huidige functie blijven uitoefenen of is er nog meer mogelijk?
- Welke toekomstscenario's zie je nog in je huidige werkgebied of daarbuiten?
- Hoe kun je je werk tot je pensioen volhouden?
- Welke stappen moet je nemen om dit te bereiken?

Het is een kort vertrouwelijk adviestraject met een coach. Het traject leidt tot een ontwikkelplan. Het vraagt 4,5 uur van je tijd.

AANMELDEN

fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.





INDIVIDUEEL LOOPBAAN- BUDGET

INDIVIDUELE LOOPBAANBUDGETTEN

DOELGROEP

Werknemers in (onder meer) de cao's:

- Abbot Healthcare Products (XS2Talent)
- Ambulancezorg (reservering werkgever)
- Apotex (James Leerrekening)
- Aviko
- Orgelbouw (XS4Talent)
- Toneel en dans (in de vorm van 24 uur verlof per jaar)
- Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (reservering werkgever en verlof)
- Woondiensten (reservering werkgever)

En werknemers vallend onder andere cao's, of buiten de cao om door de werkgever geregeld. Het overzicht is dus niet volledig. Op de volgende pagina's vind je een actueel overzicht van loopbaanbudgetten per cao, afkomstig van CAO Research (ook bekend als de cao Databank).

Bij ontslag vervalt normaal gesproken het loopbaanbudget. Wanneer het budget (rechtstreeks, via de werkgever of via James - CNV) is ondergebracht bij XS4Talent, XS2Talent of een soortgelijke constructie, blijft het budget beschikbaar voor de ontslagen werknemer.

LOOPTIJD

Afhankelijk van de looptijd cao.

REGIO'S

Alle regio's. Toepassing afhankelijk van de cao.

ACHTERGROND

De wens van werkgevers en werknemers om duurzame inzetbaarheid te stimuleren. De werkgever doet mee aan deze regelingen om de vakbekwaamheid en de mobiliteit van personeel te bevorderen. Voor de werknemer is het loopbaanbudget een voorziening waarmee hij zich ook kan voorbereiden op externe mobiliteit en die hij dus mogelijk bij dreigend ontslag kan benutten.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Financiering van cursussen en trainingen, verlof (soms ook als extra vrije dagen op hogere leeftijd). De cao benoemt de mate van financiering van cursussen en trainingen. Soms betaalt de werkgever minder mee wanneer activiteiten op externe mobiliteit zijn gericht.

AANMELDEN

Bij de werkgever/P&O-afdeling.

Wanneer budget extern beheerd wordt bij XS2Talent/XS4Talent, James.

Naam cao	Startdatum	Einddatum	Budget per jaar	Opmerking
SECTOR BOUWEN EN WONEN				
Woondiensten	1-jan-17	31-dec-18	€ 900,00	
SECTOR DIENSTEN				
APG Groep (vh APG Loyalis Cordares)	43405	44196	125	
ING Bank	1-jan-19	31-dec-20	€ 375,00	
Holland Casino	1-jan-16	31-dec-20	€ 500,00	€ 1500 per 3 jaar
ANWB	1-apr-19	31-mrt-20	€ 700,00	€ 1000 per 3 jaar
Achmea	1-dec-18	30-nov-19	€ 750,00	
ABN Amro	1-jan-18	31-dec-19	€ 1.000,00	
Delta Lloyd Groep (opgegaan in NN-Group)	1-jan-17	31-dec-19	€ 1.250,00	
Rabobank	1-jan-17	31-dec-20	€ 1.500,00	
BPD Europe	1-jan-18	31-dec-19	€ 1.750,00	
Payned payroll B.V.	1-jul-17	31-dec-19	€ 500,00	
SECTOR HANDEL				
De Bijenkorf BV	1-okt-15	30-jun-17	€ 500,00	
Groothandel in Textielgoederen en aanverwante artikelen	1-jul-18	30-jun-20	€ 1.750,00	
Levensmiddelenbedrijf (detail)	1-apr-17	31-mrt-19	€ 175,00	
Retail non food (vh Fashion, Sport & Lifestyle)	1-jul-18	31-dec-20	€ 150,00	
Elektrotechnische Detailhandel	1-jan-18	31-dec-19	€ 150,00	
Visdetailhandel (vh Vishandel)	1-jan-19	31-dec-20	€ 150,00	
HEMA HP	1-okt-17	30-sep-19	€ 2.000,00	
SECTOR HORECA EN CATERING				
Recreatie	1-jan-19	31-dec-20	€ 400,00	
SECTOR INDUSTRIE				
Diversey Nederland (vh Sealed Air)	1-apr-18	31-dec-19	€ 150,00	
Bakkersbedrijf	1-apr-19	31-jul-20	€ 200,00	
DS Smith Packaging Barneveld (vh SCA Packaging Sheetplants)	1-mei-18	30-apr-20	€ 200,00	
Lucite International Alpha BV	1-feb-18	31-jan-19	€ 300,00	
Croda Nederland B.V. (v/h Uniqema)	1-apr-18	31-mrt-19	€ 300,00	
Astellas Pharma Europe	1-apr-18	31-mrt-19	€ 350,00	
Low & Bonar (vh Bonar BV)	1-apr-17	31-mrt-19	€ 350,00	
Apeldoorn Flexibel Packaging BV (v/h AEP Industries Nederland BV (v/h Borden)	1-apr-18	31-dec-19	€ 400,00	
ADM Europort BV	1-jan-19	31-dec-20	€ 400,00	
Bereide Verf- en Drukinktindustrie	1-okt-18	30-sep-19	€ 500,00	

Naam cao	Startdatum	Einddatum	Budget per jaar	Opmerking
Cargill BV	1-jan-18	31-jul-20	€ 500,00	
Cargill Cocoa & Chocolate (vh Cargill Cacao)	1-dec-17	30-jun-19	€ 500,00	
Bos en Natuur	1-jul-18	30-jun-21	€ 500,00	
Vleessector	1-nov-17	31-okt-19	€ 500,00	
Avery Dennison Materials Nederland BV	1-apr-17	31-mrt-19	€ 500,00	
TEVA Pharmachemie BV	1-jan-18	31-mrt-19	€ 500,00	
Basell Benelux Moerdijk (vh Basell Polyolefins)	1-apr-18	31-mrt-19	€ 550,00	
Tate & Lyle	1-apr-19	31-mrt-20	€ 750,00	
Heineken Nederlands Beheer BV (vh Heineken in Nederland)	1-jan-18	31-dec-19	€ 750,00	
Slagersbedrijf	1-jan-19	31-dec-19	€ 750,00	
Duyvis (v/h deel DE)	1-okt-18	30-sep-19	€ 900,00	
Graanbe- en verwerkende industrie	1-jun-18	31-mei-20	€ 1.000,00	
Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie (vh Kunststof- en Rubberindustrie)	1-mei-18	30-apr-20	€ 1.000,00	
Tronox Pigments (vh Kerr McGee)	1-apr-17	31-mrt-19	€ 1.000,00	
Air Liquide B.V. en Air Liquide Acetylene B.V.	1-jul-17	30-jun-18	€ 1.000,00	
Koppert BV	1-jul-18	31-okt-20	€ 1.000,00	
Lawter Specialty Chemicals Maastricht (vh Hexion Specialty Chemicals)	1-apr-17	31-mrt-19	€ 1.000,00	
Patheon Biologics (vh DSM Biologics)	1-jul-17	31-dec-18	€ 1.000,00	
Teijin Aramid	1-apr-19	31-mrt-20	€ 1.200,00	
Margarine en Spijsvetindustrie	1-mei-17	30-apr-19	€ 1.500,00	
Unilever Nederland BV	1-jul-18	30-jun-19	€ 1.500,00	
Hoveniersbedrijf in Nederland	1-jul-18	30-jun-20	€ 1.500,00	
Open Teelten	1-aug-17	29-feb-20	€ 1.500,00	
Allnex Netherlands (vh Nuplex Resins)	1-jan-19	31-dec-19	€ 1.500,00	
Upfield	2-jul-18	30-jun-21	€ 1.500,00	
PQ Zeolites BV	1-jul-17	30-jun-20	€ 2.000,00	
Vleeswarenindustrie (vh Vleeswarenssector)	1-aug-17	31-jan-19	€ 2.000,00	
Aviko BV / Aviko Potato BV	1-mrt-19	28-feb-21	€ 2.000,00	
Huhtamaki Nederland BV	1-jun-18	31-mei-19	€ 2.000,00	
Villeroy & Boch Wellness BV	1-jul-19	30-jun-21	€ 2.000,00	
Celavita	1-jul-18	30-sep-19	€ 2.000,00	
Plukon Poultry (Dedemsvaart en Wezep)	21-mei-18	29-dec-19	€ 2.500,00	per drie jaar, mag ook ingezet worden voor EVC of loopbaanadvies
Aviko Rixona (Venray)	1-jan-19	31-dec-19	€ 2.500,00	
NAM, Ned. Aardolie Mij	1-jan-19	31-dec-20	€ 3.000,00	

Naam cao	Startdatum	Einddatum	Budget per jaar	Opmerking
Shell Nederland Raffinaderij en Chemie	1-mrt-19	28-feb-22	€ 3.600,00	
Hexion (vh Momentive Specialty Chemicals Pernis)	1-apr-18	31-mrt-19	€ 3.880,00	
Trawlvisserij	1-jan-18	31-dec-19	€ 300,00	in comb. zorgbudget over 3 jr. POZB
Meldon Plastics BV	1-jul-17	30-jun-19	€ 400,00	
Zeevisbedrijf (vh Haringpakkers, Schuur-, Erf-, technisch personeel)	1-jan-19	31-dec-20	€ 500,00	
Axel Christiernsson BV	1-apr-16	31-mrt-18	€ 500,00	
ODV Maritiem	1-jan-18	31-dec-19	€ 250,00	
SECTOR MEDIA EN CULTUUR				
Nederlandse podia	1-jul-17	30-jun-19	€ 5.000,00	wg financiert 50%
Lensen Toppoint BV	1-jun-17	31-jul-19	€ 350,00	
Reprografisch bedrijf	1-apr-17	1-jan-19	€ 500,00	
SECTOR METAAL				
Zeilmakerijen, Dekkleden & Scheepsbenodigdheden (SZS)	1-jan-15	30-jun-17	€ 500,00	
Metalektro	1-jun-18	30-nov-20	€ 1.500,00	
Stichting Metalektro personeelsdiensten	1-jul-16	31-mei-18	€ 1.500,00	
SECTOR ONDERWIJS				
Primair onderwijs	1-jan-18	28-feb-19	€ 500,00	
Voortgezet Onderwijs (kader/raamcao)	43252	43738	600	
Ons Middelbaar Onderwijs	43191	43465	600	
Reformatorisch Primair Onderwijs	43101	43524	500	
BIGA Groep B.V.	42736	43465	500	
Kadaster	43101	44012	1000	
SECTOR OVERHEID				
Waterschapspersoneel (LAWA)	1-jan-17	31-dec-19	€ 2.500,00	per 3 jaar (persoonlijk opleiding en zorg)
Provincies	1-jan-19	31-dec-20	€ 5.000,00	bijdrage werkgever 50%
SECTOR PUBLIEK BELANG				
Dierenartspraktijken - Dierenartsassistenten	1-jan-18	31-dec-19	€ 250,00	
Eneco (opgegaan in PLb)	1-jan-17	30-apr-18	€ 300,00	
EPZ	1-mei-13	30-apr-15	€ 300,00	
Ziut	1-okt-14	31-dec-15	€ 300,00	
Zwembaden	1-jan-19	31-dec-20	€ 400,00	
Productie- en Leveringsbedrijven (PLb) (vh Energie)	1-mei-18	30-sep-20	€ 500,00	
Alliander N.V	1-mei-18	30-apr-21	€ 500,00	
Netwerkbedrijven (afsplitsing Energie)	1-mei-18	30-apr-21	€ 500,00	

Naam cao	Startdatum	Einddatum	Budget per jaar	Opmerking
TSO (vh TenneT TSO)	1-mei-18	31-okt-19	€ 500,00	
Westland Infra Netbeheer	1-mei-18	30-apr-21	€ 500,00	
Stedin	1-mei-18	30-apr-21	€ 500,00	
KPN (vh Koninklijke KPN NV)	1-jan-19	31-dec-19	€ 1.000,00	
Nederlandse Loterij Organisatie	1-jan-16	31-dec-16	€ 2.000,00	
Sociale Verzekeringsbank	1-jan-17	31-dec-19	€ 3.000,00	
Rotterdam The Hague Airport (RABV) (vh Rotterdam Airport BV)	1-apr-15	31-mrt-17	€ 750,00	
SECTOR UITERLIJKE VERZORGING				
Kappersbedrijf (Anko)	1-jul-19	31-jan-20	€ 200,00	
SECTOR VERVOER				
SPF Beheer BV	1-jan-18	31-dec-19	€ 250,00	
ADM EBT	1-jan-13	31-dec-18	€ 400,00	
Europees Massagoed-Overslagbedrijf (EMO) Operationele medewerkers	1-jan-19	31-dec-19	€ 450,00	
Rotterdam Shortsea Terminals RST	1-jan-18	31-dec-19	€ 450,00	
Europees Massagoed Overslagbedrijf B.V. (beambten)	1-jan-17	31-dec-18	€ 450,00	
European Bulk Services BV	1-jan-15	31-dec-19	€ 500,00	
Matrans Marine Services B.V. (vh Sjur-Sector)	1-okt-17	31-dec-20	€ 500,00	
Schutter Havenbedrijf B.V.	1-jan-19	31-dec-19	€ 550,00	
Botlek Tank Terminal B.V. (vh Maassilo B.V)	1-jan-15	31-dec-19	€ 600,00	
Rotterdam Bulk Terminal	1-jan-15	31-dec-19	€ 600,00	
Eurotank Terminals Amsterdam BV	1-jan-15	31-dec-19	€ 600,00	
Koole Terminals (vh Koole Tanktransport BV)	1-jan-19	31-dec-23	€ 600,00	
Nederlandse Spoorwegen	1-okt-17	31-mrt-20	€ 750,00	
Maersk Line Netherlands B.V.	1-feb-19	31-jan-20	€ 1.500,00	
SECTOR ZORG & WELZIJN				
Apotheken	1-mei-17	30-apr-19	€ 375,00	
Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ)	1-jan-19	31-dec-19	€ 1.000,00	
SBOH Huisartsen in opleiding en Specialisten ouderengeneeskunde in opleiding	1-jan-18	31-dec-19	€ 63,00	
De Opvoedpoli	1-mrt-17	28-feb-19	€ 1.000,00	



4

SECTOR ZORG EN WELZIJN

STERK IN JE WERK

DOELGROEP

Iedereen in de zorg die zich kwetsbaar acht en twee jaar lang niets aan loopbaan heeft gedaan. Doelstelling voor 2017 is in totaal 5.000 mensen te hebben bereikt.

LOOPTIJD

Eind augustus 2018 werd bekend dat het project (dat rond die tijd zou aflopen) wordt verlengd.

REGIO'S

Nederland is ingedeeld in 14 regio's volgens de verdeling van de regionale werkgeversorganisaties. Er is landelijke dekking.

ACHTERGROND

Project van cao-partijen inclusief FNV Zorg en Welzijn met financiering Ministerie VWS. Buiten de individuele werkgever om. Bedoeling is om het neutraal te presenteren. Regioplus voert het uit. RegioPlus is het samenwerkingsverband van veertien regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Loopbaanimpuls. Eerst vragenlijst, dan eerste gesprek met loopbaancoach. Binnen het project kan iemand maximaal twee gesprekken en een cursus of test krijgen. Bij het eerste gesprek krijgt de deelnemer een 'Sterkinjewerkboek' met daarin praktische tips en oefeningen.

AANMELDEN

Melden op de website sterkinjewerk.nl, melding komt bij regionale werkgeversorganisatie Regioplus, waarin werkgeversorganisaties zijn aangesloten. Regioplus nodigt je uit, over het algemeen bij regionale werkgeversorganisaties op kantoor.

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS AMBULANCEPERSONEEL

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst, en voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven.
- Persoonsprofiel van de werkende
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op korte of lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot zijn of haar pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn of haar ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevend van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.

ORIËNTATIEBANEN VERPLEEG- EN VERZORGINGSHUIZEN EN THUISZORG

DOELGROEP

Mensen die kennis willen maken met het werk in de VVT-zorg.

LOOPTIJD

De cao heeft een looptijd van 15 maanden, van 1 april 2018 t/m 30 juni 2019.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Om de instroom van nieuwe medewerkers en onder meer zij-instromers te bevorderen, wordt het mogelijk om een korte periode medewerkers kennis te laten maken met het veelzijdige werk in de VVT. Deze baan is bedoeld als opstap naar een reguliere baan of opleiding.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Een oriëntatiebaan is een tijdelijk dienstverband van 3 maanden zonder proeftijd. Het salaris is € 1800,- bruto op fulltime basis. Er is geen minimum of maximum aantal uren aan verbonden. De deeltijdfactor spreek je af met de werkgever.

AANMELDEN

Voor oriëntatiebanen wordt door zorginstellingen geworven met vacatures op internet. Daarnaast is het altijd mogelijk je op eigen initiatief te melden bij een zorginstelling bij jou in de buurt.





SECTOR HANDEL

YOUFIT@RETAIL

DOELGROEP

Mensen die werken in de detailhandel en rondlopen met vragen over werk, loopbaan of opleiding.

LOOPTIJD

Onderdeel van cao-afspraken. De Cao loopt tot 31 december 2020.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In de detailhandel heeft een aantal jaren Loopbaansupport Detailhandel bestaan. Dit was een samenwerking van de sociale partners die de cao van toen afsloten, waaronder de FNV. Loopbaansupport Detailhandel bestaat niet meer. Werkgeversorganisatie Inretail heeft een nieuwe cao afgesloten met CNV, Unie en AVV. De FNV (nog altijd de grootste vakbond in de detailhandel) is buitenspel gezet. De cao 2018-2020 voldoet niet aan de minimale kwaliteitseisen die de FNV stelt. In de cao is als voortzetting van Loopbaansupport een loopbaanactiviteit opgenomen: Youfit@retail. De uitvoering is in handen van James Loopbaan, een CNV-onderdeel. De FNV is hier niet bij betrokken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Youfit@retail kan helpen met vragen over werk, loopbaan en opleiding. Naast het telefonisch of per mail beantwoorden van vragen, biedt men de volgende diensten aan:

LOOPBAANPLATFORM

Direct toegang tot informatie over werk en loopbaan, diverse test en tools ten behoeve van je ontwikkeling, informatie over opleidingen en beroepen en vacatures, etc.

GESPREKKEN MET EEN LOOPBAANCOACH

Gesprekken met als doel dat je zelf weer met plezier aan de slag kunt in je huidige baan, of een nieuwe baan. Je spreekt gemiddeld 1 tot 5 keer met je coach af op een locatie bij jou in de buurt. Soms maakt de coach gebruik van opdrachten of testen.

E-COACHING

Je wordt persoonlijk en digitaal gecoacht door een professionele loopbaancoach. Je ontvangt daarvoor toegang tot een digitaal loopbaanportaal. Alle contactmomenten verlopen via telefoon, skype of e-mail.

Workshops (in-company): Samen met bedrijven, groepen werknemers of UWV, organiseert Youfit@retail diverse workshops die bijdragen aan je loopbaanbewustzijn en loopbaanvaardigheden:

- De verkoper van nu: Hoe de ontwikkelingen in de detailhandel van invloed zijn op jouw werk.
- Professionele presentatie op social media: LinkedIn, twitter, Instagram, en/of facebook.
- Youfit@retail: Past jouw baan nog bij jou? Of schuurt het af en toe? En waar ligt dat dan aan? En wat kun je doen? Een workshop vol onderzoek en reflectie maar met antwoorden waar je verder mee komt.
- The next step: Je wilt je graag verder ontwikkelen, maar waar begin je? Dit geeft je handvatten voor je loopbaan-onderzoek en je maakt een plan waar je direct mee aan de slag kunt.

AANMELDEN

youfitretail.nl

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS VERKOOP EN LOGISTIEK

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor verkoop-medewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel, en voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven.
- Persoonsprofiel van de werkende
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op korte of lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot zijn of haar pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn of haar ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevend van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.

6

SECTOR FLEX

SCHOLINGSVOUCHERS DOORZAAM

DOELGROEP

Uitzendkracht werkzaam in fase A (ABU) of fase 1-2 (NBBU)

Uitzendkracht op zoek naar werk en in de afgelopen 6 maanden als laatste dienstverband minimaal 32 uur als uitzendkracht gewerkt in fase A of fase 1-2

Geen hoger opleidingsniveau dan mbo 4

LOOPTIJD

Tot 1-7-2020.

REGIO'S

Het is een landelijke regeling.

ACHTERGROND

Ben je uitzendkracht, dan kun je een gratis scholingsvoucher aanvragen ter waarde van € 500,-. Met zo'n voucher kun je naar eigen inzicht een opleiding kiezen. De vouchers worden uitgegeven door STOOFF, het opleidingsfonds voor de flexbranche. Een deel van de vouchers is beschikbaar via de FNV. Je kunt een scholingsactiviteit niet dubbel financieren, maar je kunt wel verschillende bronnen combineren.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

De voucher kan worden gebruikt voor een arbeidsmarktrelevante opleiding. De vouchers zijn ook te gebruiken voor de bekostiging van bijvoorbeeld een EVC-traject of voor loopbaanadvies. Het behalen van een rijbewijs valt echter buiten de mogelijkheden.

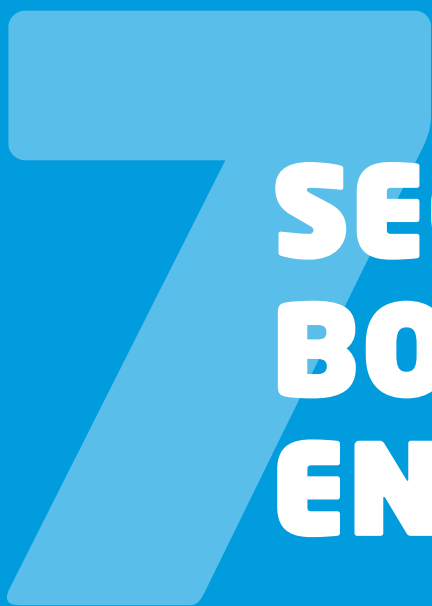
AANMELDEN

De uitzendkracht maakt zelf in de opleidingsportal een inlog aan en selecteert bij het aanvragen via welke STOOFF partner (in de portal als "via welk kanaal" omschreven) hij de voucher heeft ontvangen.

Hiervoor is een keuzemenu aanwezig.

doorzaamvergoedingenportal.nl/Uitzendkracht





SECTOR BOUWEN EN WONEN

BUDGET DUURZAME INZETBAARHEID

DOELGROEP

Werknemers onder cao Bouw en Infra

LOOPTIJD

Bepaald in cao.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

De bedoeling is dat de werknemer gezond en gemotiveerd kan blijven werken. Bijvoorbeeld door het op latere leeftijd kopen van extra verlofdagen. Of door het volgen van extra opleidingen naar keuze. De werknemer hoeft niet alle opleidingen uit zijn individueel budget te betalen. Gaat het bijvoorbeeld om een opleiding die nodig is voor het bedrijf of voor het uitoefenen van de bestaande functie van de werknemer, dan zijn de kosten voor de werkgever. Gaat het om een opleiding die voortkomt uit een duurzame-inzetbaarheidsanalyse (dia)? Dan kan het zijn dat de werkgever en de bedrijfstak meebetalen.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Jaarlijks stort de werkgever een percentage van de loonsom als 'Duurzame Inzetbaarheidsbudget' in het Tijdsparfonds. Voor bouwplaats-personeel is de bijdrage 4,06%, voor UTA-personeel 1,90% (percentages kunnen van jaar tot jaar wijzigen). De werknemer kan daarmee extra verlof kopen, maar ook scholing of opleiding financieren.

Door de wijze van uitbetalen is er een risico dat de werknemer het vooral als vergoeding voor extra vrije tijd benut, of als verhoging van het vakantiegeld.

AANMELDEN

Saldo opnemen uit het Tijdsparfonds door contact met FNV, HZC of CNV (voor bouwplaats-werknemers en voor die UTA-werknemers die deelnemen aan het Tijdsparfonds. Voor andere UTA-werknemers wordt het budget op de eigen bankrekening gestort.

BUILD UP SKILLS ADVISOR APP

DOELGROEP

Het betreft hierbij de vakmensen op MBO-niveau die direct betrokken zijn bij de energetische verduurzaming van de gebouwde omgeving in de periode van 2012 - 2020.

LOOPTIJD

Niet duidelijk.

REGIO'S

Landelijk

ACHTERGROND

Voor het succesvol verduurzamen van de gebouwde omgeving is vaktechnische bijscholing een must. Denk hierbij aan onderwerpen als energiebesparing en het zelf opwekken van duurzame energie. De BUILD UP Skills Advisor helpt met het verhogen (upskillen) van de kennis en vaardigheden van vakmensen in de bouw- en installatiesector.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Om vakmensen een goed inzicht te geven in de manieren waarop zij hun vakkennis up-to-date kunnen houden, heeft BuildUpSkillsNL de beschikbare bijscholing in kaart gebracht en hierbij meer dan 70 trainingsmodules gekoppeld aan beroepen. Deze installatie- en bouwmodules, met een leerbelasting van ongeveer 45 minuten, kun je als vakman of -vrouw kosteloos volgen via de BUILD UP Skills advisor-app. De app biedt ook verwijzingen naar aanvullende e-learning scholingsmogelijkheden waarmee je direct lerend aan de slag kunt gaan. De kosteloze app is beschikbaar voor Android en Apple-smartphones.

AANMELDEN

De app is beschikbaar voor Android en Apple.

Overzicht van de trainingsmodules op buildupskills.otib.nl/bus_advisor_app/.

8

SECTOR METAAL

JOBSTART 2018 METAALBEWERKING

DOELGROEP

Een Jobstart traject kan door de werkgever worden ingezet voor kandidaten die niet direct inzetbaar zijn voor de technische functie die zij moeten gaan vervullen. Denk daarbij aan:

- Werklozen
- Arbeidsgehandicapten
- Flexkrachten die doorstromen naar een arbeidscontract
- Andere kandidaten die, naar inzicht van de regiomanager van OOM, een afstand hebben tot de technische functie De kandidaat krijgt een arbeidscontract van tenminste een half jaar, voor minimaal 19 uur per week.

LOOPTIJD

Jaarlijks verlengd. Houd er rekening mee dat er jaarlijks een maximaal vastgesteld aan bedrijven een aanvraag kan doen totdat het totaal beschikbaar budget voor dat jaar op is.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Jobstart is een traject voor het opleiden en begeleiden van mensen die een technische functie binnen een OOM-bedrijf (OOM: O&O Metaalbewerking) gaan vervullen. De Jobstart kan tot een maand na het ingaan van het arbeidscontract worden aangevraagd. De periode van het Jobstart traject is minimaal 6 en maximaal 12 maanden. Jobstart kan worden gecombineerd met regelingen van anderen zoals het UWV (bijv. voucher voor kansberoepen) of gemeenten.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Financiering voor opleiding en begeleiding op basis van een opleidingsplan:

- Een vergoeding voor het opleiden en begeleiden van de kandidaat. Een eenmalige vergoeding van € 500,- voor interne scholing en begeleiding.
- Een vergoeding van maximaal € 1.500,- voor externe scholing. Dit is ook in te zetten voor een EVC traject of een assessment.
- Op basis van een opleidingsplan dat is opgesteld door werkgever samen met regiomanager OOM

AANMELDEN

Mail voor meer informatie naar info@oom.nl of bel met telefoonnummer **0172 - 521 555** (maandag tot en met vrijdag van 08.30 uur tot 17.00 uur). Website: oom.nl/Regelingen/Jobstart.

Vul (binnen een maand na het ingaan van het contract) het contactformulier in. Nadat we je bericht hebben ontvangen neemt je regiomanager contact met je op.

COACHING MOTORVOERTUIGEN EN TWEEWIELERBEDRIJVEN

DOELGROEP

Werknemers in sector motorvoertuigen en tweewielerbedrijven. Afgelopen jaar hielpen de coaches meer dan 1.200 collega's bij het vinden van antwoorden op vragen die te maken hadden met hun werk en hun toekomst.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Een loopbaancoach helpt je (vooruit) als je je afvraagt hoe het verder moet met je werk, je baan en je carrière. De loopbaancoaches spraken afgelopen jaar met ruim 1.200 collega's die zich afvragen wat alle veranderingen de branche voor gevolgen hebben en hoe ze hun werk leuk houden. En of ze over 5, 10 of 15 jaar nog steeds met plezier naar hun werk gaan. Je hoeft geen ingewikkelde carrière of enorme problemen te hebben om een loopbaancoach in te schakelen. Sterker nog: een loopbaancoach is er juist om dat te voorkomen. Een loopbaancoach kijkt samen met jou naar oplossingen.

Je kunt een loopbaancoach ook inschakelen als je denkt dat het hele team daarmee is geholpen. Bijvoorbeeld om eens met z'n allen een goed gesprek te houden over jullie toekomst als team en als bedrijf. De loopbaancoach helpt jullie graag verder met bijvoorbeeld een 'Lunch van de toekomst' of de workshop 'Klaar voor de Toekomst'. De consultants duurzame inzetbaarheid van FNV DIM maken deel uit van de loopbaancoaches (dus kun je de ondersteuning ook rechtstreeks via Duurzame Inzetbaarheid Metaal aanvragen -zie aldaar).

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

- Loopbaancoaching (individueel of per team)
- Loopbaancheque (in overleg met je loopbaancoach): financiële ondersteuning (max. € 1.200,-) voor het volgen van een training/opleiding/cursus, als aanvulling op je loopbaancoachtraject.

AANMELDEN

Telefonisch via **030 608 7755** - e-mail servicedesk@OOMT.nl.

Website: oomt.nl/medewerker-talentontwikkeling-groeien-in-je-werk/oomt-coaching.

LOOPBAANACTIVITEITEN TECHNISCHE INSTALLATIE

DOELGROEP

Werknemers in de technische installatie.

LOOPTIJD

Gebonden aan cao.

REGIO'S

Activiteiten worden in verschillende regio's georganiseerd.

ACHTERGROND

Techniek staat niet stil en jij ook niet. Je bent een jonge of ervaren werknemer en wil verder met je loopbaan. Je wil graag doorgroeien in je huidige functie of je wil doorgroeien naar een andere functie in de branche. Of je weet niet zo goed wat je kunt ondernemen, maar wil daar wel graag achter komen.

Er zijn verschillende mogelijkheden om te ontdekken welke ambities je hebt, wat nodig is om deze ambities te realiseren en welke opleidingen en cursussen je wellicht nog kunt volgen.

OTIB heeft diverse producten en projecten ontwikkeld die je ondersteunen bij het ontdekken van je kansen. Dat kun je samen met leeftijdsgenoten doen, met collega's of individueel.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

OTIB organiseert jaarlijks dagen en workshops voor leeftijdsgenoten. Aan het eind van de dagen (bijvoorbeeld Topstartersdag) ontvangt de deelnemer een scholingsvoucher van € 200,- - 500,-.

AANMELDEN

sterkinjewerk.otib.nl/data_en_locaties

ervaringiswinst.otib.nl

SERVICEPUNT TECHNIEK DRENTH

DOELGROEP

- Werknemers in de technische sector en op zoek naar een andere baan
- Net werkzoekend geworden en u wilt graag (weer) aan het werk in de techniek
- Werken in techniek lijkt u aantrekkelijk

LOOPTIJD

Onbekend.

REGIO'S

Provincie Drenthe.

ACHTERGROND

Servicepunt Techniek Drenthe ondersteunt techniekbedrijven en werkzoekenden in de techniek of zij die (weer) binnen de techniek willen werken, bij het vervullen van vacatures in een technisch beroep en mobiliteits- en opleidingsvragen in het algemeen. Het initiatief voor de Servicepunt Techniek Drenthe is genomen door 10 organisaties: ondernemers- en werknemersorganisaties, scholings- en ontwikkelingsfondsen en de provincie Drenthe.

Het doel van het SPT Drenthe: vanuit een duurzame regionale samenwerking stimuleren van talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid, en het behouden en versterken van vakman-/vakvrouwschap. Dat gebeurt vanuit de concrete behoefte van de Drents ondernemer, met als resultaat:

- Invulling van moeilijk vervulbare technische vacatures
- Stimulering scholing op basis van scholingsvraagstukken die (per bedrijf) in kaart zijn gebracht aan de hand van een (gratis) talentscan: een concrete analyse van de kwaliteit van het medewerkersbestand en stimuleren van het gebruik van de scholingsmogelijkheden.
- Voorlichting over duurzame inzetbaarheid (collectief)
- Behoud van (met ontslag bedreigde) geschoolde medewerkers
- Van-werk-naar-werk-trajecten
- Intersectorale mobiliteit

Binnen SPT Drenthe zijn twee arbeidsmarktcoaches.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Het SPT biedt werkzoekenden het volgende:

- ondersteunen bij zoekmogelijkheden en aanbieden van passende vacatures
- ons netwerk voor kennismakingsgesprek bij een technisch industrieel bedrijf
- het inventariseren mogelijkheden
- adviseren over doelgerichte stappen
- tips en een sollicitatiegesprek voorbereiden
- meedenken en klankbord voor u

Wij vergoeden jouw technische scholing! Verspaner, constructiewerker, elektromonteur, lasser of robotprogrammeur. Op weg naar een beter functionerende technische arbeidsmarkt zoeken technische bedrijven in Drenthe vakkrachten in alle soorten en maten.

- Opleidingsvergoedingen van € 1500,- tot € 4000,-
- Voor werkzoekenden, werkenden en toekomstige technici
- Ondersteuning door arbeidsmarktcoaches

AANMELDEN

Bent u nu of op (korte) termijn op zoek naar een (andere) baan in de techniek of hebt u een scholingsvraag? Neem dan contact met onze arbeidsmarktcoaches op:

Sandra Klaassens: **06 - 1248 7336** | s.klaassens@sptdrenthe.nl

Inge Westerhof: **06 - 8686 7887** | i.westerhof@sptdrenthe.nl

Meer info op de website: spt-drenthe.nl/werkzoekende.

TOOLS DUURZAME INZETBAARHEID CARROSSERIEBEDRIJVEN

DOELGROEP

Werknemers onder de cao voor de schadeherstel- en carrosseriebedrijven.

LOOPTIJD

Afhankelijk van cao. Check de website.

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

Als werknemer streef je ernaar om gezond en veilig te werken. Het is belangrijk om je vitaal te voelen en enthousiast te zijn over wat je doet. Zekerheid dat je over een tijdje nog werk hebt, is voor velen een aandachtspunt. De tools van OOC helpen je jouw werk nu en in de toekomst goed te kunnen doen.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Carrosseriebedrijf OOC richt zich op het versterken van het vakmanschap in de carrosseriebranche. OOC ondersteunt werknemers en werkgevers in hun eigen weg naar duurzame inzetbaarheid.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

OOC biedt een aantal tools aan:

- 50+ en blijven werken? (Vitaliteitsscan)
- Koerskaart
- Loopbaancoach
- Mijn Techniekloopbaan
- Opleidingsvoucher twv € 1.500,-
- Opschakelworkshops: vaardigheden in de carrosseriebouw
- Opschakelworkshops: vaardigheden in schadeherstel
- Opschakelworkshops: vaardigheden voor autospuiten
- Perspectief 2021

AANMELDEN

Telefoon **0252 - 242 375**, mail info@oocinfo.nl, website oocinfo.nl/werknemers-2.

INSTALLATIETECHNIEK: SERVICEPUNT ARBEIDSMARKT MOBILITEIT (SAM)

DOELGROEP

Werkzoekenden die denken dat de installatietechniek voor hem/haar een interessante werkplek kan zijn.

LOOPTIJD

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

De technische installatiebranche is dé branche die de technische toekomst van Nederland gaat maken. Want werken in de techniek is...

- echt iets kunnen betekenen voor mensen;
- werken met allerlei verschillende soorten mensen en op verschillende soorten plekken. Zo kun je bijdragen aan duurzaamheid door bijvoorbeeld woningen toekomstbestendig, comfortabel en zuinig te maken;
- Je talent inzetten om met installatietechniek ouderen of mensen met een beperking zelfstandig thuis te laten wonen;
- mogelijk in allerlei vormen: van ontwerp tot realisatie;
- gegarandeerd kans op werk: er moet zó veel gebeuren in Nederland, dat er altijd een geschikte baan voor je bij zit. Ook als je nog geen ervaring of passende opleiding hebt, uit een andere sector komt of een arbeidsbeperking hebt.

Servicepunt Arbeidsmarkt Mobiliteit (SAM) helpt (kosteloos) de overstap naar dit boeiende vak te maken. We stellen graag onze kennis, ervaring en heel veel contacten in jouw regio ter beschikking. We vertellen je alles over de mogelijkheden voor scholing en helpen je actief het bedrijf te vinden waar jij het verschil kunt gaan maken. Wij hebben een groot regionaal netwerk en werken met veel partijen samen. Daardoor weten we precies welke interessante mogelijkheden er zijn en waar extra kracht nodig is. Wij kijken samen met jou of en hoe de installatietechniek een geschikte branche voor je kan zijn. We kijken naar wat jij wilt en hoe dat aansluit bij de mogelijkheden in de branche. SAM is onderdeel van OTIB, het opleidings- en ontwikkelingsfonds van de technische installatiebranche.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Denk je dat de installatietechniek voor jou een interessante werkplek kan zijn? De adviseur arbeidsmarkt van SAM in jouw regio kan veel voor je betekenen. Allereerst door je eerlijk te adviseren en samen te kijken welke wensen je hebt en hoe die aansluiten bij de techniekbranche. De adviseur heeft een groot netwerk, kent alle regels en regelingen en weet welke werkgevers er op zoek zijn naar jou. Hij/zij kan je helpen de juiste technische scholing te vinden en weet welke andere vaardigheden je kunt leren om straks met vertrouwen en plezier aan de slag te gaan.

Concreet kan de adviseur arbeidsmarkt:

- onderzoeken met jou of de installatietechniek jouw werkplek kan zijn. Dan zoeken we mogelijkheden bij jou in de regio.
- je helpen bij regels en verplichtingen: als je vanuit een uitkering je gaat scholen zitten daar regels en verplichtingen aan vast. Dat kan soms best ingewikkeld zijn. Daarom hebben wij ook contact met het UWV en andere belangrijke partijen. Zodat jij makkelijk en snel aan de slag kunt.
- je helpen bij meer dan alleen technische scholing: Technische scholing is belangrijk, maar we helpen je ook met andere vaardigheden zodat jij strak succesvol bent in de techniek. Ook houden we contact om te kijken of je nog meer ontwikkelingswensen hebt.

CONTACT

SAM staat voor je klaar met antwoorden op vragen over de inzet van de adviseurs arbeidsmarkt, over mogelijkheden voor scholing en met informatie over regelingen.

Servicepunt Arbeidsmarkt Mobiliteit

Postbus 56

5500 AB Veldhoven

T. **0800 - 6061**

W. **servicepunt-werknemers.otib.nl**

E. **servicepunt@otib.nl**

Direct aan de slag met de adviseur arbeidsmarkt? Neem dan contact op met de adviseur bij jou in de regio (**servicepunt-werknemers.otib.nl/adviseurarbeidsmarkt**).

LEVE(N)LANG GELDERS VAKMANSCHAP

DOELGROEP

Werkzoekenden, werkenden en zzp'ers.

LOOPTIJD

Tot 1 mei 2019. Er zijn nog vouchers beschikbaar voor zij-instromers ("ik werk buiten de techniek") en zzp'ers.

REGIO'S

Gelderland.

ACHTERGROND

Gelderland wil het tekort aan technisch personeel aanpakken. Om dat te bereiken, verbindt de provincie Gelderse bedrijven en scholen met landelijke brancheorganisaties, vakbonden en techniekfondsen. Al die krachten zijn gebundeld in het actieplan Leve(n)lang Gelders Vakmanschap. Daarmee zijn er gesubsidieerde om-, bij- en herscholingstrajecten om de technische arbeidsmarkt in Gelderland beter te laten functioneren.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

- Opleidingsvergoedingen van € 1.000,- tot € 3.000,-
- Ondersteuning door arbeidsmarktcoaches

AANMELDEN

Via geldersvakmanschap.nl.

Meer informatie: Diny Schoorlemmer, diny.schoorlemmer@fnv.nl en Aizo Hemminga, aizo.hemminga@fnv.nl.



SECTOR OVERHEAD

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS BUITENGEWOON OPSPORINGS- AMBTENAREN

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor buitengewoon opsporingsambtenaren, toezichthouders en handhavers, en ook voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven.
- Persoonsprofiel van de werkende
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot het pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevend van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoering.vanbeileidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS GEMEENTEAMBTENAREN

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor gemeente-ambtenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken en voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven;
- Persoonsprofiel van de werkende;
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot het pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevend van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoering.vanbeileidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.

VAN WERK NAAR WERK - SOCIAAL BELEID RIJK

DOELGROEP

De vwnw-afspraken bij de Rijksoverheid zijn bedoeld voor iedereen in dienst met een vast of een tijdelijk contract. Er zijn drie doelgroepen binnen het Van Werk Naar Werk (VWNW) Beleid:

1. vrijwillig VWNW-kandidaat 2. verplicht VWNW-kandidaat 3. remplaçant

LOOPTIJD

Sinds januari 2018 structureel onderdeel van het ARAR.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Het VWNW-beleid is erop gericht dat alles op alles wordt gezet om ontslagen te voorkomen. Doel van het VWNW-beleid is het bevorderen van vrijwillige mobiliteit, zodat verplichte mobiliteit niet nodig is.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

VWNW gaat in vijf stappen:

Stap 1: VWNW-onderzoek door een onafhankelijk mobiliteitsadviseur, Stap 2: VWNW-advies door een onafhankelijk mobiliteitsadviseur,

Stap 3: VWNW-plan, vastgesteld en ondertekend door je leidinggevende,

Stap 4: VWNW-traject, uitvoering van het plan inclusief daarin afgesproken voorzieningen (zie hierna), Stap 5: VWNW-plaatsing.

In je VWNW-plan staat welke begeleiding nodig is, of en zo ja welk opleidingstraject nodig is en of het verrichten van tijdelijk ander werk wenselijk is. Verder kun je in het plan (laten) opnemen hoe andere voorzieningen worden ingezet. Denk aan scholingsfaciliteiten, financiële faciliteiten als salarissuppletie en compensatie reistijd en reiskosten wanneer een nieuwe baan verder weg is van huis.

Gedurende je traject kun je voor ondersteuning terecht bij je mobiliteitsadviseur. Sinds 2018 loopt er een pilot voor een remplaçantenmakelaar. Informatie over alle mogelijkheden vind je op de mobiliteitsbank.

Geen reorganisatie, maar wel geïnteresseerd in je loopbaanmogelijkheden? Het A+O fonds Rijk heeft een onafhankelijke loopbaanscan en de regeling 'Blik vooruit' en een jaarlijkse Summerschool en de website werkenaanjouwtoekomst.nl.

Daarnaast zijn er mobiliteitsorganisaties per Rijksonderdeel met elk een eigen aanbod aan workshops en trainingen. Dit zijn: EC O&P Workflow (voor medewerkers werkzaam bij de ministeries en regionale rijksorganisaties, m.u.v. Rijkswaterstaat, Belastingdienst en Dienst Justitiële Inrichtingen), Corporate Dienst Rijkswaterstaat (voor medewerkers van Rijkswaterstaat), Employability Center (voor medewerkers van de Belastingdienst), Team IDU (voor medewerkers van de Dienst Justitiële Inrichtingen).

AANMELDEN

Alle informatie over VWNW staat op: p-direkt.nl/informatie-rijkspersoneel/mijn-werk/organisatieverandering/van-werk-naar-werk-beleid. Het A+O fonds Rijk vind je op aofondsrijk.nl.

LOOPBAANADVIES RIJKSOVERHEID

DOELGROEP

Ben je rijksambtenaar en de afgelopen drie jaar onafgebroken in dienst van het Rijk geweest? En heb je nog niet eerder gebruik gemaakt van de regeling loopbaanadvies? Dan is de kans groot dat je mee kunt doen.

LOOPTIJD

De regeling loopt af op 30 september 2018. Het beschikbare budget is beperkt, dus schrijf je snel in!

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Het A+O fonds Rijk financiert dit loopbaanadvies. In het A+O fonds Rijk werken de vakorganisaties FNV Overheid, AC Rijksvakbonden, CNV Overheid en het CMHF met de werkgever Rijk samen aan het verbeteren van de arbeidsmarkt binnen de rijksoverheid.

Op grond van artikel 71b ARAR heeft elke rijksambtenaar het recht om eenmaal per vijf jaar een vertrouwelijke loopbaanscan te doen, met behulp van een professionele loopbaandeskundige. Je kunt een loopbaanscan aanvragen via je leidinggevende of via het A+O fonds Rijk.

Het loopbaanadvies helpt je om jouw plek te vinden op de arbeidsmarkt. Dat kan bij de rijksoverheid zijn of daarbuiten, maar in elk geval een plek die past bij jouw kwaliteiten van vandaag en je mogelijkheden in de toekomst.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Een subsidie van maximaal € 1.500,- voor loopbaanadvies. Je kiest zelf een professionele loopbaandeskundige (CMI-gecertificeerd) die je helpt afspraken te maken over je verdere loopbaan. Vul eerst de vragen in. Dan weet je binnen een paar minuten of je aan de voorwaarden voldoet. Als dat zo is, krijg je een e-mail met uitleg over de verdere aanvraag.

Wat je met het loopbaanadvies doet, bepaal je zelf. Mogelijk houd je het voor jezelf en trek je je eigen plan, of je kaart het aan bij je jaarlijkse loopbaangesprek. Anonimiteit is in ieder geval verzekerd.

AANMELDEN

Je kunt je voor deze regeling aanmelden via loopbaanadvies.aofondsrijk.nl/default.aspx.

Heb je vragen over het Loopbaanadvies, dan kun je ons bereiken via: loopbaanadvies@caop.nl of **06 - 2952 1339**.

BLIK VOORUIT

DOELGROEP

- drie jaar of langer in dezelfde functie bij hetzelfde rijksonderdeel gewerkt
- nog niet eerder gebruik gemaakt van dezelfde regeling

Meer informatie lees je in de voorwaarden: <https://bit.ly/2L7apG3>

LOOPTIJD

Tot en met 30 september 2019. De sluitingsdatum wordt vervroegd wanneer het beschikbare budget is uitgeput. Houd onze website in de gaten voor de actuele sluitingsdatum.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

Misschien heb jij altijd al gedroomd van een carrière als fotograaf of als buitengewoon opsporingsambtenaar, of overweeg je alsnog om tolk te worden, de gezondheidszorg in te gaan of rechten te gaan studeren. Het gaat erom dat jij op een plek komt waar je je talenten optimaal tot bloei kunt laten komen. Je bent vrij te kiezen uit een cursus of opleiding, zolang deze maar is gericht op het ontwikkelen van je loopbaan binnen of buiten de rijksoverheid.

Ruim 1.400 rijksmedewerkers hebben inmiddels gebruik gemaakt van deze subsidieregeling.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Blik vooruit is een scholingsregeling waarbij je met een subsidie van maximaal € 1.000,- zelf een cursus of opleiding kiest voor een vervolgstap in jouw carrière.

Ook kan de subsidie worden gebruikt voor het behalen van een ErVaringsCertificaat (EVC-traject).

AANMELDEN

Aanmelden kan via blikvooruit.aofondsrijk.nl. Heb je vragen over de regeling Blik Vooruit, dan kun je deze stellen via: blikvooruit@caop.nl of 06 - 2952 1339.



10

**SECTOR
SCHOONMAAK**

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS SCHOONMAAK

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor schoonmakers, en voor zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven;
- Persoonsprofiel van de werkende;
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot het pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevend van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Werkgevers en bonden in de schoonmaak werken samen in de RAS. De RAS heeft aangekondigd via de website flyers ter beschikking te stellen. Check ras.nl.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.





SECTOR HORECA EN CATERING

ONTWIKKELADVIES 45-PLUSERS CATERING

DOELGROEP

Werknemer, ambtenaar of zzp'er die 45 jaar of ouder is, minstens 12 uur werkt en geen aanspraak kan maken op een van-werk-naar-werkregeling of herplaatsingsregeling van de werkgever. Het ontwikkeladvies is er voor catering-medewerkers en zes andere beroepsgroepen.

LOOPTIJD

Ingangsdatum 20 november 2017. Vervaldatum 1 juli 2020, tenzij het totale bedrag voor de subsidie eerder is uitgeput.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het voor werkenden verstandig om regelmatig na te denken over de toekomst van het beroep en hun persoonlijke ontwikkeling. Maar in de praktijk komen mensen daar niet altijd aan toe. Zeker niet als ze goed op hun plek zitten en een druk leven leiden. Het Ontwikkeladvies helpt om hier tijdig over na te denken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er wordt € 600,- subsidie gegeven voor een ontwikkeladviestraject, resulterend in een ontwikkelplan voor de korte- en langere termijn. De loopbaanadviseur voert gesprekken met de werkende met een tijdsbeslag van in totaal minimaal vier uren en stelt samen met de werkende het ontwikkelplan op.

Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven;
- Persoonsprofiel van de werkende;
- Toekomstoriëntatie;
- Advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

In het ontwikkelplan worden acties beschreven die de werkende op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en om aan het werk te blijven tot het pensioen. Tevens wordt in het ontwikkelplan beschreven waar de werkende terecht kan om (financiële) ondersteuning te krijgen bij de uitvoering van zijn ontwikkelplan.

Naast de subsidie voor individueel ontwikkeladvies is er ook financiering voor training van leidinggevenden van werknemers die onder de doelgroep van de regeling vallen.

AANMELDEN

De subsidie kan worden aangevraagd door een loopbaanadviseur die aan een aantal eisen voldoet. De brochure van de overheid vind je hier:

uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfen-veertigplussers.

Leden van de FNV melden zich rechtstreeks aan via fnv.nl/diensten/alle-diensten/loopbaanadvies/ontwikkeladvies-voor-45-plussers.





SECTOR MEDIA EN CULTUUR

WERKSTATION

DOELGROEP

Alle medewerkers van de Publieke Omroep.

LOOPTIJD

Niet van toepassing.

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

Mediaorganisaties veranderen en de technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. WerkStation biedt daarom cursussen, trainingen en opleidingen om de inzetbaarheid van mediaprofessionals te verbeteren. Je vindt er verschillende instrumenten die je helpen om extra kennis en vaardigheden te ontwikkelen voor je huidige, of juist een toekomstige functie. De doelstellingen van WerkStation zijn: duurzame inzetbaarheid, permanente educatie en het bevorderen van doorstroming op de interne arbeidsmarkt.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Medewerkers van de Publieke Omroep kunnen met WerkStation ontdekken waar hun krachten liggen, wat ze nu willen, wat ze in de toekomst willen en kunnen zich ontwikkelen in hun vak. WerkStation biedt onder andere trainingen, workshops, opleidingen, coaching. Naast scholing in groepsverband biedt WerkStation ook e-learnings.

In de loopbaanwinkel van WerkStation vind je ook andere activiteiten die je helpen in jouw (loopbaan)ontwikkeling; boeken en artikelen, actieplannen, selfassessments en het ontwikkelen van een goed cv Wil je de stap maken naar een volgende baan? Dan kun je ook gebruik maken van de vacaturebank.

Van de trainingsprijs wordt 20% in rekening gebracht de omroeporganisatie van de deelnemer, de overige kosten komen voor rekening van het Europees Sociaal Fonds en WerkStation. Voor de deelnemers zijn deze trainingen dus gratis.

AANMELDEN

Aanmelden kan via de website: werkstation.tv.

C3WERKT! LOOPBAANWINKEL

DOELGROEP

Werknemers in de grafimedia en een aantal andere sectoren; ook werknemers van een grafimediabedrijf dat failliet is.

LOOPTIJD

C3Werkt! is continu, maar het aanbod kan wisselen in de loop van de tijd.

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

C3 is in 2009 opgericht als sectoraal mobiliteitscentrum voor de grafimedia- en uitgeverijbranche, met de focus op begeleidingstrajecten van werk-naar-werk. Inmiddels is C3 uitgegroeid tot full service loopbaancentrum in uiteenlopende sectoren: A&O fonds grafimedia, KVGGO, FNV Media & Cultuur, CNV Vakmensen, Uitgeverij sector, Kantoorvakhandel, Carrosseriebranche, Kunsteducatie, Servicepunten Kunst & Cultuur, Transport & Logistiek, Kartonnage en flexibele verpakkingen. C3 heeft een landelijk netwerk van meer dan veertig ervaren loopbaanadviseurs.

In de cao Grafimedia is een van-werk-naar-werkregeling opgenomen (artikel 7). De regeling heeft primair als doel werknemers die hun baan verliezen, te helpen bij het snel vinden van ander werk. Outplacement zal in principe via het mobiliteitscentrum C3 worden uitgevoerd. Indien de werkgever de outplacementactiviteiten bij een ander bedrijf dan het mobiliteitscentrum C3 wil onderbrengen, dan dient te worden aangetoond dat het gekozen bureau een aan C3 gelijkwaardige dienstverlening biedt. C3 biedt werknemers via de Loopbaanwinkel een aantal diensten aan, gericht op loopbaanontwikkeling, van werk naar werk en veiligheid en duurzame inzetbaarheid.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

In de Loopbaanwinkel kun je kiezen uit een aantal vormen van ondersteuning. Aan elke activiteit is een prijs verbonden. In de grafimedia-sector zelf is een financieringsregeling opgenomen. Voor andere sectoren wordt gesuggereerd de werkgever om financiering te vragen.

Workshops (onder andere):

- Neem de regie over je loopbaan
- Het begint bij jezelf (assertiviteitstraining)
- Fit en Vitaal: stress, belasting en time-management
- Wat is jouw plan B? (verkennen van toekomstmogelijkheden)
- Eerste hulp bij solliciteren
- Koerskaart Duurzame Inzetbaarheid

Individuele begeleiding (onder meer):

- Loopbaanplan (individueel, 4x2 uur in 4 weken, online tools, 4 uur loopbaanbegeleiding door adviseur in de regio)
- Loopbaanoriëntatiegesprek (individueel, eenmalig)
- Loopbaan APK (test, individueel gesprek plus actieplan)
- Van werk naar werk (individueel, netwerkbijeenkomsten, online tools, 3-9 maanden)
- EVP (Ervaringsprofiel, online competentietests plus gesprek)
- Vitaliteitsgesprek (individueel, eenmalig)

AANMELDEN

Via eportfolio.c3werkt.nl/loopbaanwinkel.

C3 BEGELEIDING VAN VOORMALIGE MEDEWERKERS NAAR WERK GRAFIMEDIA

DOELGROEP

Voormalige medewerkers uit de grafimediabranche die op zoek zijn naar werk.

LOOPTIJD

Gedurende 2019-2020.

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

C3 is in 2009 opgericht als sectoraal mobiliteitscentrum voor de grafimedia- en uitgeverijbranche, met de focus op begeleidingstrajecten van werk-naar-werk. Inmiddels een full service loopbaancentrum in uiteenlopende sectoren. Van cultuur tot techniek en van zorg tot overheid. Of het nu gaat om werving & selectie, loopbaanadvies, of ondersteuning bij het vinden van werk/outplacement.

C3 heeft een landelijk netwerk van meer dan veertig ervaren loopbaanadviseurs, en het kernteam in Veenendaal is flexibel ingericht. Dat betekent korte lijnen en snel schakelen. We communiceren glashelder en hebben uitgesproken ideeën over wat wel en niet werkt. Wat altijd werkt is een positieve, energieke benadering.

Website: c3werkt.nl.

In opdracht van het A&O fonds Grafimediabranche begeleidt C3 werkt! voormalige medewerkers uit de grafimedia-branche naar werk.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

De werkwijze en trajecten wijken af van de reguliere Van-Werk-Naar-Werk trajecten. Uitgangspunt is om met beperkte financiële middelen maatwerk te leveren en de kandidaten z.s.m. aan het werk te helpen. Indien de kandidaat weer een baan zoekt in de grafimediabranche helpt C3werkt! actief mee om vacatures te vinden of baanopeningen te creëren bij bedrijven.

AANMELDEN

Via de mail: info@c3werkt.nl of telefonisch : 0318 - 539 139 (servicedesk C3werkt!).

CREATE YOUR FUTURE GRAFIMEDIA

DOELGROEP

Medewerkers in de Grafimediabranche.

LOOPTIJD

Tot 26 juni 2021.

REGIO

Nederland.

ACHTERGROND

Het A&O Fonds Grafimediabranche ondersteunt medewerkers in de grafimediabranche bij toekomstgerichte scholing en duurzame inzetbaarheid.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

- Hoe houd ik plezier in mij werk?
- Mijn werk wordt te zwaar wat nu?
- Waar sta ik over 5 jaar?
- Ik wil graag iets nieuws leren?

De wereld verandert in hoog tempo. Niemand weet hoe jouw baan er over tien jaar uit ziet. Daarom is het goed om te werken aan je loopbaan. Aan je ontwikkeling. Aan je toekomst.

Doe de gratis inzetbaarheidsscan en weet binnen 10 minuten waar jij staat in je loopbaan. Of geef je op voor en gratis kennismakingsworkshop Leren Leren of Duurzame Inzetbaarheid. Ook kun je met subsidie toekomstgerichte opleidingen volgen. Zo ben je klaar voor de toekomst.

AANMELDEN

Stuur een mail naar info@aenofonds.nl als je mee wilt doen. En je ontvangt van ons informatie om jou verder te helpen.

13

**SECTOR
RECREATIE**

REISWERK PROFIEL ANALYSE

DOELGROEP

Je werkt in de reisbranche en je wilt jezelf ontwikkelen.

LOOPTIJD

Doorlopend.

REGIO'S

Landelijke regeling.

ACHTERGROND

De Stichting Reiswerk voert in opdracht van sociale partners in de reisbranche activiteiten uit die gericht zijn op het binnen de reisbranche bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarktbeleid en de aansluiting van het beroepsonderwijs op de bedrijfspraktijk.

Reiswerk biedt de Reiswerk Profiel Analyse aan, een internationaal gevalideerd instrument gebaseerd op de DISC theorie. De tool draagt bij aan een eerlijk en positief zelfbeeld en helpt jou om keuzes te maken die passen bij wie jij bent. Het geeft inzicht in gedrag wat je van je zelf misschien al wel weet, maar nog niet eerder onder woorden kon brengen. Inzicht in gedrag van jezelf en van anderen maken je communicatie en samenwerking niet alleen effectiever maar ook prettiger, want je hebt meer begrip en respect voor elkaars talenten. En dat draagt bij aan werkplezier. Uit onze arbeidsmarktcijfers blijkt dat werkplezier nog altijd met stip op 1 staat als belangrijkste drijfveer voor medewerkers in de reisbranche.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Wie ben ik en waar ligt mijn kracht? Jezelf écht leren kennen is de eerste stap naar persoonlijke groei en succes. Wie ben ik? Waar ben ik goed in? Wat motiveert mij? Welke talenten maken mij uniek en waar krijg ik energie van?

- In slechts 8 minuten tijd geeft de Reiswerk Profiel Analyse je ook antwoord op vragen als:
- Wat zijn mijn motivatoren?
- In welke werkomgeving voel ik mij prettig?
- Waar ben ik van nature goed in?
- Wat voor gedrag laat ik zien op de werkvloer?
- Welke sterke punten breng ik mee binnen mijn team?
- Wat wil ik eigenlijk?

De rapportage die volgt uit het invullen van de scan wordt vanuit Reiswerk verstuurd en alleen met jou gedeeld. Je kunt hem gebruiken voor je persoonlijke ontwikkeling en/of om te bespreken met je leidinggevende.

De Reiswerk Profiel Analyse kost je € 250,-. Als je je inschrijft voor de Reiswerk-nieuwsbrief, maak je kans op een gratis Reiswerk Profiel Analyse.

AANMELDEN

Heb je vragen of wil je meer weten de Reiswerk Profiel Analyse of over wat Reiswerk voor jou kan betekenen? Ga naar reiswerk.nl/medewerker-in-de-reiswereld. Neem dan contact op met Rian Verkooijen, arbeidsmarktspecialist, via info@reiswerk.nl.



SECTOR AGRARISCH

LOOPBAANVOUCHERS KASGROEIT

DOELGROEP

De loopbaanvoucher is beschikbaar voor alle medewerkers die werken in de glastuinbouw en vallen onder de cao glastuinbouw.

LOOPTIJD

Bepaald in cao

REGIO'S

Landelijk

ACHTERGROND

CAO glastuinbouw 2015-2018, protocollaire afspraak 3:

“Mede in het kader van de intersectorale arbeidsmobiliteit is het belangrijk dat een werknemer de mogelijkheid heeft om zich te blijven ontwikkelen. Voor dit doel zullen cao-partijen aan de werknemer een scholingsvoucher, een individueel ontwikkelingsbudget, ter beschikking te stellen. Het is hierbij nadrukkelijk de bedoeling dat de werknemer zelf de regie voert over zijn ontwikkelingstraject. De met de scholingsvouchers door de werknemer te volgen opleidingen hoeven niet gerelateerd zijn aan de sector glastuinbouw.”

De afspraak wordt uitgevoerd door KasGroeit, adviesorganisatie voor toekomstige en huidige werknemers en werkgevers in de glastuinbouw.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Aan de loopbaanvoucher is geen vast bedrag verbonden. Maar wel kun je zonder kosten gebruik maken van een professioneel loopbaanadvies. Dat wordt aangevraagd via KasGroeit.

De coaching is speciaal gericht op jouw loopbaan. Je gaat gesprekken aan met een erkende professional en samen gaan jullie aan de slag met jouw (loopbaan)vraag. Denk daarbij vooral aan jouw persoonlijke groei, hoe je kunt doorgroeien binnen het bedrijf waar je werkt of juist daarbuiten. Maar ook als je meer te weten wilt komen over jezelf. Wat zijn je talenten en hoe kun je deze nog beter benutten?

De gesprekken zijn vertrouwelijk! Jij bepaalt wat je wilt delen met je werkgever. Deelname is gratis. Je maakt zelf een keuze tussen loopbaanbedrijven James, SWA HR diensten en Matchcare.

AANMELDEN

kasgroeit.nl/groeien-in-je-baan/loopbaanadvies.

SCHOLINGSVOUCHERS DIERHOUDERIJ

DOELGROEP

Je komt in aanmerking voor een scholingsvoucher als je werknemer bent volgens de cao Dierhouderij. Ook als je werkloos bent, maar je hebt eerder in de dierhouderij gewerkt, kom je in aanmerking, op voorwaarde dat je niet langer dan 6 maanden vóór de subsidieaanvraag werkloos bent.

LOOPTIJD

Bepaald in cao; 1 augustus 2017 tot en met 31 december 2018 @info opgevraagd

REGIO'S

Landelijk

ACHTERGROND

Van de financiële vergoeding die je ontvangt van het fonds Colland Arbeidsmarkt kun je een cursus of opleiding volgen naast je huidige werk in de sector Dierhouderij. Het gaat hier om het aanleren van nieuwe vaardigheden en/of technieken, waardoor je in de toekomst ook geschikt bent voor andere werkzaamheden of een toekomstige functie. Om voor een scholingsvoucher in aanmerking te komen, gelden in hoofdlijnen de onderstaande voorwaarden:

- Je bent werknemer volgens de cao Dierhouderij;
- Als je werkloos bent, ben je dat niet langer dan 6 maanden op het moment van subsidieaanvraag;
- Je (voormalig) werkgever heeft premie voor je afgedragen aan het fonds Colland Arbeidsmarkt.

Je komt niet in aanmerking voor een scholingsvoucher in de volgende gevallen:

- De scholing op verzoek van de werkgever;
- De scholing wordt gesubsidieerd door andere fondsen of regelingen;
- De scholing is niet afgesloten met een certificaat, getuigschrift of diploma;
- De scholing is gericht op bestaande taken in de huidige functie;
- De scholing is niet arbeidsgericht.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Met een scholingsvoucher ontvang je een eenmalig budget van maximaal € 1.500,-. Kost een cursus of opleiding minder dan € 1.500,-? Dan kun je het resterende bedrag besteden aan een eventuele volgende cursus.

AANMELDEN

Scholingsvouchers kunnen worden aangevraagd met je eigen account op collandarbeidsmarkt.nl/regeling/scholingsvouchers-dierhouderij/.

15

**SECTOR
INDUSTRIE**

LOOPBAANONDERSTEUNING ZOETWAREN

DOELGROEP

Werknemers die vallen onder de cao Zoetwaren

LOOPTIJD

2019-2021 (looptijd cao).

REGIO'S

Landelijk.

ACHTERGROND

Werkgevers en vakbonden willen medewerkers graag stimuleren om na te denken over hun loopbaan. Hoe sta jij in je loopbaan? Ben je tevreden en gaat het goed? Of zijn er redenen om over nieuwe stappen na te denken?

VBZ en vakbonden hebben dit jaar EUR 50.000,- beschikbaar gesteld voor de loopbaanscan en loopbaangesprekken. De kosten per loopbaantraject mogen maximaal EUR 750,- bedragen en worden gefinancierd vanuit het Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie. Werknemers kunnen zelf aangeven bij wie ze dit willen doen: FNV, CNV of de Unie. Over de manier waarop een loopbaantraject wordt afgerond is tussen partijen niets afgesproken.

AARD VAN DE ONDERSTEUNING

Er is door James een loopbaanscan speciaal voor de zoetwarenssector ontwikkeld. Door het invullen van 20 vragen van de loopbaanscan krijg je inzicht in waar je staat in je loopbaan.

Nadat je de loopbaanscan hebt afgerond, ontvang je een persoonlijke uitslag, die alleen jij ontvangt. Jouw uitslag is volledig anoniem. Je persoonlijke gegevens, die je aan het begin van de test invult, worden alleen gebruikt om de persoonlijke uitslag per e-mail toe te kunnen sturen.

Als je wilt, mag je op kosten van de sector deze persoonlijke uitslag bespreken met een onafhankelijke loopbaanadviseur. Er is plaats voor maximaal 30 gesprekken, vol is vol.

AANMELDEN

De scan kun je invullen op zoetwaren.jamesloopbaan.nl/. Je kunt je bij VBZ aanmelden voor een loopbaanadviesgesprek door een e-mail te sturen naar jasmijn@vbz.nl, geef in je e-mail aan bij welke partij jij het gesprek wenst te doen; FNV, CNV of De Unie.



COLOFON

Uitgave In opdracht van FNV Loopbaanservice

Ontwikkelaar FNV Beleidsadviesgroep, Team ASZO

Tekst Yde van der Burgh | FNV

Vormgeving en DTP Studio FNV

Order 190774 (63399)

Deze map is onderdeel van FNV Werken aan Werk

Utrecht, vijfde editie, september 2019

