

UITNODIGING



Kom naar het minisymposium **VROUWEN IN DE DEELTIJDKLEM!**

Wanneer: vrijdag 27 maart, 15:00-17:00 uur

Waar: Centraal Vakbondshuis, Henri Polakzaal, Hertogswetering 159 te Utrecht

Op vrijdag 27 maart organiseert de FNV een minisymposium over vrouwen en deeltijdwerk. Nederland is al decennialang Europees kampioen deeltijdwerk. 3 op de 4 vrouwen werkt in Nederland deeltijd, terwijl 3 op de 4 mannen voltijds werkt. Dit systeem kent voordelen, maar ook nadelen. Want de loonkloof tussen mannen en vrouwen verdwijnt maar niet en nog steeds zijn slechts 62% van de vrouwen economisch zelfstandig.

In het publieke debat wordt vaak met de vinger naar vrouwen gewezen: ze drinken liever rosé op het terras en gaan naar yoga, in plaats van dat ze willen werken. Binnenkort komt het Kabinet met een plan van aanpak om vrouwen in staat te stellen meer uren te werken. **Kom en discussieer mee!**

PROGRAMMA

- 15:00 Opening door **Judy Hoffer**, lid Dagelijks Bestuur FNV
- 15:15 Presentatie door de Alliantie **Werk.en.de.toekomst**
- 15:45 Presentatie **Het Potentieel pakken** over het project Deeltijd in de zorg
- 16:15 Discussie

Meld je aan via diversiteit@fnv.nl

MEER INFORMATIE OVER HET PROGRAMMA:

Werk.en.de.Toekomst

Werk.en.de.Toekomst zet zich in voor het doorbreken van genderstereotypering in het onderwijs en op de arbeidsmarkt en het verbeteren van de mogelijkheden om werk, zorg en leren met elkaar te combineren. Werk.en.de.Toekomst is een samenwerking van Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, Emancipator, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en VHTO, Landelijk expertisebureau meisjes/vrouwen en bèta/techniek en wordt gesteund door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Het Potentieel Pakken, Deeltijd in de zorg

In september 2018 publiceerde McKinsey & Company het rapport "Het potentieel pakken: de waarde van meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt." Dit rapport toonde aan dat het potentieel van vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt op dit moment niet optimaal wordt ingezet. Vele partijen hebben de ambitie om verandering in gang te zetten en de positie van vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt te verbeteren. Om die partijen bij elkaar te brengen en inzichten uit het rapport te vertalen naar impact in de praktijk, is in het voorjaar van 2019 stichting **Het Potentieel Pakken** opgericht. 'Deeltijd in de Zorg' is het eerste initiatief van de stichting en heeft als doel arbeidstekorten in de zorg terug te brengen door de deeltijdfactor, het gemiddeld aantal gewerkte uren van vrouwelijke werknemers in de zorg, te verhogen.

