



Postadres Postbus 85062, 3508 AB Utrecht

ProRail
Directeur HR
de heer R. van Hattem
Postbus 2038
3500 GA UTRECHT

Datum

11 maart 2019

Ons kenmerk

19-272/hvd/ev

Onderwerp

Voorstellenbrief cao ProRail 2019

Geachte heer Van Hattem,

Hierbij ontvangt u de voorstellen van FNV Spoor voor de nieuwe *cao ProRail*.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV en vastgesteld na raadpleging van onze leden werkzaam bij ProRail.

We hebben onze leden (en niet-leden) via een internetenquête in de gelegenheid gesteld hun wensen, opvattingen, meningen ten aanzien van de nieuwe cao kenbaar te maken. Hiervan is door een zeer groot gedeelte van onze achterban gebruik gemaakt.

Terugblik

Sinds de afronding van de vorige cao-onderhandelingen in 2017 is ProRail erin geslaagd zich positief te ontwikkelen en publiek gunstig te profileren. De prestaties van ProRail zijn verbeterd hetgeen het vertrouwen van reizigers en politiek in het bedrijf ten goede is gekomen.

Vastgesteld kan worden dat een dergelijke ontwikkeling niet had kunnen plaatsvinden zonder de inzet en het vakmanschap van de ProRail-werknemers.

Werkdruk

Er zit ook een schaduwzijde aan het steeds beter presterende bedrijf met zijn steeds verder reikende ambities. In de cao-enquête geven ProRail-werknemers zeer duidelijk aan dat zij steeds minder goed in staat zijn hun werk naar behoren te doen.

De (werk)druk op werknemers is naar hun, en onze, mening te hoog geworden met als gevolg een steeds groter wordende druk op de kwaliteit van de dienstverlening en, minstens zo belangrijk, het steeds sterker wordende gevoel dat het nakomen van afspraken onder een steeds groter wordende tijdsdruk moeten worden gerealiseerd.

Arbeidsmarkt

ProRail staat voor grote uitdagingen. De wellicht grootste uitdaging is het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde werknemers. Niet alleen zal het bedrijf de komende jaren worden geconfronteerd met een versterkte uitstroom van werknemers, m.n. veroorzaakt door de pensionering van werknemers, doch evenzeer met het gegeven dat jongeren (schoolverlaters) de keus hebben (of gaan krijgen) uit vele mogelijkheden, beroepen en sectoren. Wil ProRail verzekerd zijn van voldoende instroom en behoud van (huidige) werknemers, dan zal het zijn (toekomstige) werknemers een aantrekkelijk aanbod moeten doen. Dat aanbod zal naar onze overtuiging moeten bestaan uit goede arbeidsvoorwaarden, veilig en gezond werken, zeggenschap over en invloed op de eigen werksituatie en ontplooiingsmogelijkheden.

Naar een nieuwe cao

In de afgelopen jaren hebben de werknemers de looneisen gematigd. Het is dan ook niet verwonderlijk dat onze leden het verbeteren van lonen, toeslagen en vergoedingen als een belangrijke eis voor de komende cao-onderhandelingen hebben gesteld.

FNV Spoor streeft echter niet alleen naar het verhogen van het loon. Zij wenst evenzeer afspraken te maken over andere zaken die het aantrekkelijk maken om ProRail-werknemer te willen worden en blijven.

Onze leden hebben verbetering van koopkracht, plezier in het werk en terugdringing van de werkdruk als belangrijkste prioriteiten gekozen voor het komende cao-traject. We willen met u concrete maatregelen afspreken waardoor werknemers in hun werk gezond, gemotiveerd en productief kunnen blijven resp. worden.

Hierbij past een solide en aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket en goede arbeidsomstandigheden. Met onze cao-voorstellen willen wij aan deze thema's invulling geven. Hiermee wordt ook het werkplezier en de werkzekerheid van werknemers gediend en hetgeen in belangrijke mate bijdraagt aan een goede toekomst voor ProRail.

Wij gaan er vanuit dat we in een constructief en creatief overleg tot nieuwe cao-afspraken kunnen komen.

Met vriendelijke groet,
namens de **Onderhandelingsdelegatie FNV Spoor**,

Huub van den Dungen

Bestuurder

E huub.vandendungen@fnv.nl

M 06 51 40 6412

Werkenden op één! Zekerheid, koopkracht en kwaliteit voor alle ProRailers
Voorstellen FNV Spoor voor de vernieuwing van de cao ProRail 2019

1. Looptijd

- a. FNV Spoor stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

2. Inkomen & Pensioen

- a. De lonen en daaraan gerelateerde vergoedingen en toeslagen, met uitzondering van de onregelmatigheidstoeslag, worden per 1 juli 2019 structureel verhoogd met 5% bij een cao-looptijd van één jaar, met een vloer van €200,-.
- b. De onregelmatigheidstoeslag wordt per 1 juli 2019 structureel verhoogd met 10%, bij een cao-looptijd van één jaar.
- c. In geval van arbeidsgerelateerde ziektekosten vergoedt de werkgever tenminste het eigen risico van € 375,- aan de werknemer.
- d. Met ingang van 1 juli 2019 heeft de werknemer, die door ziekte is verhinderd om zijn arbeid (volledig) te verrichten, ook nà de eerste 52 weken van ziekte aanspraak op 100% van het loon.

3. Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt

- a. De mogelijkheden voor werknemers om boven de 60 jaar korter/anders te gaan werken moeten worden verruimd.
- b. FNV Spoor stelt daarom voor om binnen ProRail afspraken te maken resp. regelingen te ontwerpen die mogelijkheden gaan bieden voor zowel werknemers die aan het begin van hun loopbaan staan als hun collega's die het einde van hun loopbaan zien naderen. Hiermee bieden we jongeren een kans op een goede baan bij ProRail, vergroten we de kans voor ProRail om talentvolle jongeren binnen te halen en, aan de andere kant, krijgen oudere werknemers de kans om een stapje terug of opzij te maken zodat hun inzet beter overeenkomt met hun (fysieke) mogelijkheden waardoor het mogelijk wordt dat ze op een goede, soepele manier worden vervangen op het moment dat zij het bedrijf, door pensionering, gaan verlaten.
- c. FNV Spoor stelt daarnaast voor afspraken te maken die het mogelijk maken dat oudere werknemers vaker en stelselmatiger worden ingezet als mentor bij het opleiden en begeleiden van nieuwe collega's, de begeleiding van arbeidsgehandicapten en de overdracht van kennis.

- d. Indien een werknemer een beroep doet op de regeling Ouderenbeleid ProRail (OBP), dan blijft hij deelnemer aan die regeling tot einde dienstverband, tenzij de werknemer aangeeft hiervan geen gebruik meer te willen maken.
- e. Naast de toezegging dat er voor werknemers mogelijkheden zijn om zich te ontwikkelen, via opleidingen en stages e.d., moet er ook voldoende ruimte in formatie en bezetting zijn om de werknemers de mogelijkheid te geven om van deze faciliteiten gebruik te maken. Dit kan door in de roosters voldoende reservediensten te stellen en voldoende ruimte te maken met een robuuste bezetting.

4. Werkzekerheid, flex en zekerheid

- a. FNV Spoor stelt voor werkzekerheidsbepaling op te nemen in de cao. Dit betekent dat ProRail zich verbindt gedurende de looptijd van de cao gedwongen ontslagen te willen voorkomen.
- b. FNV Spoor is van mening dat het aantal werknemers met een flexcontract moet worden verminderd en werknemers sneller een vast contract moeten krijgen. Om die reden stelt FNV Spoor voor de externe inhuur met 25% ten opzicht van 2018 te doen dalen. FNV Spoor wenst hierover met ProRail bindende uitvoeringsafspraken te maken.

5. Invloed op werktijden, rust in de roosters

- a. Er zal een significante verbetering van naleving en uitvoering van afspraken tussen sociale partners moeten worden gerealiseerd. Deze afspraken worden op vaste momenten in het jaar getoetst door de "Monitorgroep arbeids- en rusttijden", waarin alle sociale partners zijn vertegenwoordigd. De Monitorgroep heeft tot doel het volgen van de bij cao vastgelegde afspraken over arbeids- en rusttijden, verlof, werklijnen, roosters op nakoming in de praktijk te toetsen.
- b. De Monitorgroep rapporteert ieder kwartaal haar bevindingen.
- c. De rusttijden in het basisrooster staan vast. Dit geldt zowel voor de vrije dagen (R/WTV/OBP/PR) als de ingedeelde diensten. Alleen op een dag met reservedienst moet de werknemer rekening houden met het feit dat hij voor elke dienst ingedeeld kan worden. De overige dagen kan de werknemer afspraken maken zoals afgesproken onder cao-artikel B1.11.

FNV Spoor stelt voor in geval de leidinggevende alsnog de vastgestelde diensten en/of rustdagen wenst te wijzigen, dit alleen na instemming van de betrokken werknemer kan worden gerealiseerd.

- d. Momenteel vindt op een aantal plaatsen binnen een pilot 'zelfroosteren' plaats. Hiervoor zijn randvoorwaarden gesteld waar voldaan aan moet worden, zoals voldoende personeel binnen de roostergroep en een functioneel, gebruikersvriendelijk systeem. FNV Spoor stelt de pilots voor het einde van de looptijd van deze cao te evalueren.

6. Werkdruk

- a. Cao-partijen zullen een extern bureau opdracht geven tot het uitvoeren van een werkdrukonderzoek. In dit onderzoek worden oorzaken van werkdruk binnen ProRail onderzocht en vastgesteld hetgeen moet leiden tot concrete oplossingen tot werkdrukvermindering.
- b. Het werkdrukonderzoek dient te zijn afgerond vóór november 2019.
- c. De resultaten resp. aanbevelingen uit het onderzoek zullen vóór januari 2020 worden omgezet in een concrete activiteiten vast te leggen in een *"Actieplan vermindering werkdruk ProRail"*.
- d. De activiteiten die zijn vastgelegd in het *"Actieplan vermindering werkdruk ProRail"* dienen voor het einde van de looptijd van de cao te zijn afgerond.
- e. De monitoring van *"Actieplan vermindering werkdruk ProRail"* vindt plaats in het vakbondsoverleg.

7. Verbetering sociale spelregels bij verplaatsing

- a. FNV Spoor stelt voor de Sociale Spelregels bij het verplaatsen van werkzaamheden naar een andere locatie te verbeteren.

8. Overig

FNV Spoor stelt voor...

- a. De "Vergoeding aantasten rood weekend door nachtdienst op vrijdag/zaterdag" te wijzigen in "Vergoeding intrekken rood weekend".
- b. Een werknemer in geval van bevordering naar een hogere salarisgroep, een salarisverbetering van ten minste 4% te geven.
- c. De volgende afspraken over de jaarlijkse RSP-verhoging vast te leggen in de cao:

Functioneren "niet op norm" = 1 %

Functioneren "op norm" = 2,5%

Functioneren “boven norm” = 4%.

- d. De vergoeding voor consignatie in roosters te verbeteren en af te stemmen op de praktische invulling van de gestelde diensten. Voorst stelt FNV Spoor voor de inconveniëntentoeslag voor deze werknemers te verhogen naar € 150,- per maand en functies die daarvoor in aanmerking komen te herijken.
- e. Aan de werknemer die een diensttijd heeft van 45 jaar bij de Sociale Eenheid NS een gratificatie te verlenen van eenmaal zijn cao-loon.
- f. De vergoedingen gekoppeld aan de 28-daagse regeling te verruimen. Dit betekent dat in geval van intrekken en verschuiven van vrije tijdsafspraken buiten de 28-daagse termijn zonder toestemming van de betrokken werknemer, dezelfde vergoeding gaat gelden als binnen de 28-daagse termijn.
- g. Het maximum van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer te wijzigen van 35 km/enkele reis (70 km/dag) in 70 km/enkele reis (140 km/dag).
- h. De reiskostenvergoeding aan te passen indien een werknemer verhuist binnen een straal van 70 km enkele reis, ook indien de standplaats niet wijzigt.
- i. Dat een vanwege ziekte niet genoten-OPB-dag, die met eigen ingelegd bovenwettelijk verlof is gerealiseerd, niet komt te vervallen.

FNV Spoor behoudt zich het recht voor om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.