

Onderhandelingsakkoord overgangsregelingen sector-cao Swissport

Werkgeversvereniging WLVA en FNV luchtvaart hebben afgesproken dat per bedrijf er overgangsmaatregelen worden overeengekomen voor groepen werknemers in dienst bij de betreffende werkgevers. Dit op basis van artikel 1 lid 4 van de cao inzake dispensatie.

Deze overgangsmaatregelen zijn ook weergegeven in het onderhandelingsresultaat van 6 november 2024.

In dit kader hebben Swissport en FNV Luchtvaart op 6 november 2024 de volgende overgangsregeling afgesproken:

Werknemers die in dienst zijn op 31 december 2024 behouden de volgende bepalingen als deze contractueel met ze zijn overeengekomen:

Doorbetaling bij ziekte:

- o het eerste ziektejaar zal 100% loon worden doorbetaald
- o het tweede ziektejaar zal minimaal 70% loon worden doorbetaald

Niet ziekte-regeling:

- o 2 extra verlofdagen wanneer er geen ziekmelding was in het voorgaande kalenderjaar
- o 1 extra verlofdag bij 1 ziekmelding in het voorgaande kalenderjaar

In aanvulling op deze afspraken uit het onderhandelingsresultaat is afgesteld dat werknemers die volgens rooster werken 6% verhoging op de totale beloning ontvangen, in plaats van netto gewerkt uur.

Aldus overeengekomen,

Swissport

FNV Luchtvaart

Reitze Brouwer
HR Director Netherlands

John van Dorland
FNV bestuurder