

Datum
19 oktober 2022

Ons kenmerk
22-0886.jw.cp

Betreft / Onderwerp
Oproep overleg crisisaanvulling CAO Woondiensten

Doorkiesnummer
088-3682320

Email contactpersoon
corina.vanderput@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte mevrouw Ritsema van Eck, beste Roelien,

Via jou richten wij ons tot de CAO-delegatie aan werkgeverszijde.

De inflatie in Nederland is op het hoogste punt sinds de jaren '70 van de vorige eeuw. Bovendien is Nederland beland in een energiecrisis. Hierdoor blijven de salarissen van corporatiemedewerkers ver achter bij de stijgende prijzen en loopt de koopkracht flink terug. We zijn hierdoor geconfronteerd met een uitzonderlijke situatie. Een situatie waarvan we eerder dit jaar niet wisten dat die zou ontstaan. Een situatie die voor vakbonden de directe aanleiding is voor het schrijven van deze brief.

Inmiddels bereiken ons vele signalen vanaf de werkvloer, vanuit ondernemingsraden en van HR-adviseurs en -managers dat de ontstane situatie onwenselijk is. Corporatiemedewerkers komen in financiële problemen en staan mentaal zwaar onder druk. Vanuit onze achterban wordt met name ook gewezen op de toenemende psychosociale arbeidsbelasting. De contacten met wanhopige huurders laten medewerkers niet onberoerd. Onze overheid acteert met crisismaatregelen maar wijst daarnaast nadrukkelijk ook op de verantwoordelijkheid van werkgevers.

In onze sector zien wij dat er momenteel zowel op corporatieniveau als individueel voor medewerkers allerlei extra primaire- en/of secundaire arbeidsvoorwaarden worden ontwikkeld. Arbeidsvoorwaarden die soms ook in strijd zijn met de CAO (denk aan arbeidsmarkttoeslagen). Bedoeld of onbedoeld, deze extra arbeidsvoorwaarden leiden er vaak toe dat woningcorporaties op dit moment elkaars grootste concurrent zijn in de 'strijd' om personeel. Een fenomeen dat juist voorkomen dient te worden met het bestaan van goede collectieve arbeidsvoorwaarden in de CAO. Een fenomeen ook dat Aedes enkele jaren geleden nog probeerde terug te dringen met een oproep aan corporaties om niet allerlei bedrijfseigen regelingen te laten (voort)bestaan.

Aangezien de lopende CAO een looptijd heeft van 2 jaar, zijn wij, de vakbonden, van mening dat de huidige, uitzonderlijke, sociaaleconomische situatie een crisisaanvulling bij de lopende CAO noodzakelijk maakt. Wij roepen de CAO-delegatie van werkgeverszijde daarom op om, op zéér korte termijn, met ons in overleg te gaan over:

- Een substantieel éénmalig bedrag voor alle corporatiemedewerkers;
- Het niet toepassen van het 'aanpassingsbedrag' in 2023.

Wij vertrouwen erop dat ook werkgevers, verenigd in Aedes, het uitzonderlijke karakter van de huidige situatie onderschrijven. En dat ook Aedes de onderlinge concurrentie op arbeidsvoorwaarden wil voorkomen door een verbetering op collectief niveau.

We kijken dan ook uit naar een positieve reactie op onze oproep tot een gesprek!

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen
Robbim Heins

De Unie
Edith Werger

FNV
Janneke Waage