

## Verschillen tussen de voorstellen:

Voorstellen	FNV	CEVA voorstel 1	CEVA voorstel 2
<b>Looptijd</b>	1 jaar	2 jaar en 4 maanden	2 jaar
<b>Loonsverhoging</b>	1 april 14,3% + 100€	1 augustus 2023 6% 1 november 2023 1% 1 april 2024 1% 1 november 2024 1% 1 april 2025 1%	1 augustus 2023 6% 1 november 2023 1% 1 april 2024 1% 1 november 2024 1% 1 maart 2025 1%
<b>Verhoging RSP</b>	Verhoging RSP percentages om eerder vakvolwassen te zijn	Onbespreekbaar	Onbespreekbaar
<b>Zwaarwerkregeling (RVU)</b>	Werknemers zware beroepen 3 jaar eerder stoppen met werken (werkgever betaalt AOW)	Niet bespreekbaar binnen CAO	Niet bespreekbaar binnen CAO
<b>TOT regeling</b>	Geen aanpassing. Een voorstel waarbij nieuwe medewerkers voor CEVA goedkoper zijn in de avonden en op zondag is volgens vakbonden geen goede ontwikkeling.	Per 1-1-24 Ingang van 19:00 in plaats van 21:00; Verlaging van 35% naar 10%; Zondag: van 100% naar 50%; eenmalige compensatieregeling: 150% van verschil tussen oude en nieuwe regeling, betaling in februari 2024.	Regeling geldt alleen voor nieuwe werknemers die in dienst komen na 1-1-24. Geen compensatie meer nodig voor huidige werknemers.
<b>Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding</b>	Aanpassing reiskostenvergoeding naar 21ct van de daadwerkelijk gemaakte kilometers. Thuiswerkvergoeding conform Nibud €2,15.	Per 1-1-24 19 ct. per kilometer >10 kilometer woon-werk, met een maximum van 50 kilometer enkele reis. thuiswerkvergoeding van €2,15. Overgangsregeling van 2 jaar <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1e jaar 100% compensatie</li> <li>• 2e jaar 50% compensatie</li> <li>• 3e jaar geen compensatie, maar volledig regeling</li> </ul> Op 1-1-2024 15 jaar of langer in dienst: blijvende 100% compensatie.	Per 1-1-24 19 ct. per kilometer >10 kilometer woon-werk, met een maximum van 50 kilometer enkele reis. thuiswerkvergoeding van €2,15. Overgangsregeling van 2 jaar <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1e jaar 100% compensatie</li> <li>• 2e jaar 50% compensatie</li> <li>• 3e jaar geen compensatie, maar volledig regeling</li> </ul> Op 1-1-2024 15 jaar of langer in dienst: blijvende 100% compensatie.

**ENGLISH VERSION: differences between the proposals:**

<b>Proposals</b>	<b>FNV</b>	<b>CEVA voorstel 1</b>	<b>CEVA voorstel 2</b>
<b>Duration</b>	1 year	2 years and 4 months	2 years
<b>Wage increase</b>	1 April, 14.3% + 100€.	1 August 2023 6% 1 November 2023 1% 1 April 2024 1% 1 November 2024 1% 1 April 2025 1%	1 August 2023 6% 1 November 2023 1% 1 April 2024 1% 1 November 2024 1% 1 March 2025 1%
<b>Increase RSP</b>	Increase RSP percentages to be professionally mature earlier	Unmentionable	Unmentionable
<b>Heavy work arrangement (RVU)</b>	Workers in heavy occupations retire 3 years earlier (employer paid state pension)	Not negotiable within cao	Not negotiable within cao
<b>Irregularity allowance</b>	No adjustment. A proposal in which new employees would be cheaper for CEVA in the evenings and on Sundays is not a good development, according to unions.	Per 1-1-24 Effective 7 p.m. instead of 9 p.m; Reduction from 35% to 10%; Sunday: from 100% to 50%; One-time compensation scheme: 150% of difference between old and new scheme, payment in February 2024.	Scheme applies only to new employees joining the workforce after 1-1-24. No more compensation required for current employees.
<b>Travel reimbursement and work-from-home reimbursement</b>	Adjustment of travel allowance to 21ct of actual mileage. Home working allowance in accordance with Nibud, €2.15	As of 1-1-24 19 ct. per kilometer >10 kilometers commuting, with a maximum of 50 kilometers one way. home-work allowance of €2.15. transitional arrangement of 2 years - 1st year 100% compensation - 2nd year 50% compensation - 3rd year no compensation, but full arrangement On 1-1-2024 15 years or more of service: continued 100% compensation.	As of 1-1-24 19 ct. per kilometer >10 kilometers commuting, with a maximum of 50 kilometers one way. home-work allowance of €2.15. transitional arrangement of 2 years - 1st year 100% compensation - 2nd year 50% compensation - 3rd year no compensation, but full arrangement On 1-1-2024 15 years or more of service: continued 100% compensation.