



Propuneri de modificare a FNV pentru contractul colectiv de muncă Slagersbedrijf 2024-2025

1. Termen

Vă propunem un termen de un an, de la 1 martie 2024 până la 28 februarie 2025.

2. Dezvoltarea veniturilor

Reparați decalajul inflației

FNV propune o creștere structurală a salariilor și a grilelor de salarizare cu 9,8% începând cu 1 martie 2024, pentru a repara decalajul de inflație acumulat din octombrie 2021.

Dezvoltarea puterii de cumpărare

În plus, FNV propune majorarea salariilor cu 100 de euro brut pe lună începând cu 1 martie 2024, în contextul unei îmbunătățiri structurale a puterii de cumpărare.

Compensarea prețului general (APC)

Mai mult, pentru a compensa viitoarele deficite de inflație, dorim să introducem un APC de la 1 ianuarie 2025. Aceasta înseamnă că pentru a compensa creșterea costului vieții, salariile vor fi indexate prin aplicarea unui sistem de compensare a prețurilor. Aceasta înseamnă că de fiecare dată la 1 ianuarie, salariile brute sunt ajustate în funcție de modificarea indicelui prețurilor de consum (IPC). Ajustarea se face pe baza indicelui prețurilor de consum CBS (serie pentru toate gospodăriile, derivat octombrie-octombrie). Ajustarea este egală cu modificarea cifrei în perioada octombrie - octombrie. La aplicarea acestei scheme de indexare a prețurilor, cifrele provizorii ale indicelui prețurilor de consum CBS sunt utilizate dacă cifrele finale nu sunt încă cunoscute. Aceasta înseamnă că orice corecții care sunt efectuate ulterior cifrei provizorii ale indicelui prețurilor de consum pentru o anumită lună nu sunt luate în considerare. Dacă ajustările sunt negative, procentul nu este aplicat, ci înghețat și compensat cu creșterile viitoare.

Fund de 16 €

FNV vrea ca salariul minim să fie de cel puțin 60% din salariul mediu. Aceasta înseamnă că cel mai mic salariu pe oră din contractul colectiv de muncă trebuie să fie de cel puțin 16 EUR pe oră. FNV consideră că este important să existe o progresie suficientă între grilele de salarizare și o repartizare adecvată în cadrul grilelor de salarizare. Ridicarea minimului la 16 EUR are un efect asupra restului structurii salariale. FNV dorește să ajusteze structura salarială de la 1 martie 2024 pe baza condițiilor menționate mai sus, cu o atenție specială la nivelul inferior.

3. Contract permanent

În ceea ce privește FNV, un contract pe perioadă nedeterminată este norma. Lucrările care sunt structurale, adică lucrările care sunt disponibile mai mult de nouă luni pe an, pot și trebuie să fie efectuate de cineva cu contract pe perioadă nedeterminată. Există loc doar pentru flex în caz de vârf și bolnav. Aceasta înseamnă că munca flexibilă are un loc dacă cineva lipsește din cauza unei boli sau dacă, de exemplu, există o cantitate temporară de muncă suplimentară, dar altfel. Am dori să facem acorduri în acest sens în contractul colectiv de muncă.

4. Obligatiile angajatorului

Articolul 3, paragraful 6 prevede că, în cazul în care un lucrător temporar este angajat de unul și același angajator timp de 3 luni sau mai mult, acest angajator este obligat să se asigure că salariatul câștigă un salariu orar cel puțin egal cu salariul pe care l-ar câștiga dacă ar fi fost angajat de către angajator. În acest caz, lucrătorul temporar are, de asemenea, dreptul la indemnizația menționată la articolul 14. Ne propunem să acordăm aceste drepturi lucrătorilor temporari din prima zi în care lucrează pentru un angajator.

5. Schema pentru cetățeni în vârstă

Propunem extinderea schemei de seniori I la care se face referire la articolul 27, alineatul 1, la o schemă 80-100-100. Remarcăm că relativ puțini angajați folosesc schema 80-90-100 pentru că nu își pot permite un regres financiar. În același timp, este mare nevoie de a putea lucra cu o zi mai puțin, dată fiind dificultatea muncii.

6. Aranjament de lucru grele

Ne propunem ajustarea definiției muncii grele (anexa 11, art. temperatură sub 12 grade Celsius, lucrarea efectuată el însuși”.

7. Cheltuieli de călătorie

Costurile navetei către și de la locul de muncă devin din ce în ce mai mari, parțial din cauza prețurilor crescute la combustibil. Prin urmare, propunem ajustarea indemnizației de călătorie la 0,23 pe kilometru începând cu 1 martie 2024 și întreruperea contribuției personale de 20 de kilometri pe zi lucrătoare. În plus, propunem să oferim unui angajat care, din proprie inițiativă, se îndepărtează mai mult de locul său de muncă o indemnizație de călătorie către noul său loc de reședință.

8. Timpul de lucru este timp plătit

În contractul colectiv de muncă pentru societatea de măcelărie cu termen de la 1 octombrie 2017 până la 31 decembrie 2018 s-a convenit să se stabilească un protocol în care să fie cuprinse acorduri cu privire la continuarea plății timpului de lucru pentru acțiuni interimare de igienă și plata în continuare a timpului de lucru pentru acțiunile de igienă la final a serviciului. Cu toate acestea, acest protocol nu îl găsim nicăieri. Ne propunem includerea acordurilor încheiate la acel moment în contractul colectiv de muncă.

9. Protocolul acordurilor din contractul colectiv de muncă 2022-2024

O serie de studii și cercetări sunt incluse în Contractul Colectiv de Muncă al Societății de Măcelar 2022-2024. Am dori să concretizăm în continuare o serie de subiecte care au fost menționate și să le includem în noul contract colectiv de muncă.

Tabelul de salarii: Propunem reducerea numărului de trepte în grilele de salarizare 2, 3 și 4. Mai precis, ne propunem reducerea numărului de trepte în grila de salarizare 2 până la 3 trepte și la 4 trepte în grilele de salarizare 3 și 4. În opinia noastră, angajații care lucrează în posturi care se încadrează în grilele de salarizare menționate își pot îndeplini integral atribuțiile într-o perioadă de 3, respectiv 4 ani.

Economii de concediu: le propunem angajaților să economisească până la 100 de săptămâni de concediu economic. Cu concediul economisit, angajații pot înceta munca mai devreme sau își pot lua zile libere între timp pentru, de exemplu, un concediu sabatic, îngrijire informală sau formare.

Indemnizația de producție: Am dori să facem schimb de idei despre cum poate fi utilizată alocația de producție, astfel încât să se aplice tuturor angajaților din contractul colectiv de muncă Slagersbedrijf. Se preferă includerea în grilele de salarizare.

Ne rezervăm dreptul de a modifica sau adăuga propuneri în timpul negocierilor.