



PostNL
t.a.v. HR directeur J. Veldstra
Waldorpstraat 3
2521 CA Den Haag
Nederland

Datum
31 maart 2022

Ons kenmerk
ROT-CBB4-310322-001\MM\af

Betreft / Onderwerp
vernieuwing cao PostNL

Doorkiesnummer
088-3680275

Email contactpersoon

Bijlage(n)
-

Geachte heer Veldstra, Beste Jeroen,

Wie de handjes heeft, heeft de klantjes... Maar hoe zorg je daarvoor? PostNL heeft zelf veel invloed op het aantrekken en behouden van werknemers. Alleen met goede en tevreden werknemers word je "de favoriete bezorger". De cao PostNL loopt vandaag af. Werknemers verlangen een nieuwe verbeterde cao, waarmee zij weer even vooruit kunnen.

De FNV ziet graag dat PostNL investeert in haar medewerkers om een aantrekkelijk werkgever te worden. Het zijn de postwerkers die zorgen voor de enorme winsten die worden gemaakt.

PostNL kan een goed werkgever worden door vast werk als norm te hanteren (MLT-advies van de SER), te investeren in duurzame inzetbaarheid en een leefbaar loon te betalen aan de werknemers. Dit betekent meer vaste banen bij PostNL, zodat huidige uitzendkrachten en pakketchauffeurs zich verder kunnen ontwikkelen en PostNL meer controle heeft op de uitvoering van het werk en naleving van arbeidsvoorwaarden. Bovendien is een uurloon van minimaal 14 euro nodig zodat medewerkers kunnen rondkomen, maar ook om voldoende medewerkers te werven en behouden. Hierdoor kan een win-win situatie ontstaan voor werknemer én PostNL.

PostNL houdt een onzekere toekomst voor vele werkenden in stand door de verschillende vormen van arbeid die PostNL toepast om heel Nederland van post en pakketten te voorzien. De verdiensten en pensioenen van een groot aantal van deze mensen zijn niet gelijk aan de verdiensten van de werknemers in dienst van PostNL. Dat is oneerlijk gezien hun gelijke inzet en bijdrage aan een succesvol bedrijf.

De huidige omstandigheden in onze samenleving maken een goede cao noodzakelijk. Medewerkers willen snel duidelijkheid zodat zij hun leven kunnen vormgeven. We hebben te maken met torenhoge inflatie, maar ook verlies van koopkracht vanwege de oorlog in Oekraïne.

Daarnaast heeft de inzet van postwerkers tijdens de coronapandemie gezorgd voor hoge winst bij PostNL. De medewerkers verlangen een eerlijke verdeling van de inkomsten.

Wij hebben PostNL medewerkers gevraagd wat zij belangrijk vinden. Een diverse groep van zo'n 1300 postwerkers heeft de FNV-enquête ingevuld, waarin zij hun wensen voor hun nieuwe cao kenbaar konden maken. Zodra we de onderhandelingen starten, zullen wij u de concrete voorstellen voor een nieuwe cao toesturen. Wij verwachten eveneens een cao-voorstellenbrief van PostNL.

Met vriendelijke groet,

De FNV-onderhandelingsdelegatie
Peter Kluitmans en Marc Hilken, FNV-kaderleden
Mariska Exalto en Maadey Meuleman, FNV-bestuurders