

## Voorstellen ASML voor Sociaal Plan

April 13, 2026

AAN DE IN DEZE PRESENTATIE OPGENOMEN VOORSTELLEN KUNNEN OP GEEN ENKELE WIJZE RECHTEN WORDEN ONTLEEND. DEZE VOORSTELLEN ZIJN UITSLUITEND BEDOELD VOOR DE ONDERHANDELINGEN MET DE VAKBONDEN OM TOT EEN SOCIAAL PLAN TE KOMEN. ASML BEHOUDT ZICH HET RECHT VOOR VOORSTELLEN TE WIJZIGEN, IN TE TREKKEN OF TOE TE VOEGEN.

# Uitgangspunten

- Het uitgangspunt van dit Sociaal Plan is dat we ASML-er toekomstperspectief willen blijven bieden.
- We focussen ons hierbij eerst op interne herplaatsing, waarbij we gezamenlijk kijken naar de mogelijkheden binnen ASML. ASML beschouwt het behouden van de werkgelegenheid van de werknemer als een gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Als interne herplaatsing ondanks alle inspanningen niet mogelijk blijkt is in dit Sociaal Plan ook vastgelegd hoe je ondersteund wordt bij het zoeken naar werk elders. Ook beschrijft dit Plan de voorwaarden en berekeningsgrondslag voor een beëindigingsvergoeding als je arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.

# Uitgangspunten

Vier grote blokken aan onderwerpen

- Boventalligheid (wanneer boventallig, werkings sfeer, werkingsduur)
- Herplaatsing (intern en externe herplaatsing, passende functie, duur herplaatsingsperiode)
- Beëindigingsvergoeding (hoogte vergoeding, minimum, maximering, aftopping, tekenvergoeding, etc)
- Overige artikelen (vrijstelling van werk, juridische kosten, studiekosten, getuigschrift, etc.)

# Definities Boventalligheid

- Potentieel Boventallig

Je bent potentieel boventallig als vastgesteld is en schriftelijk aan jou is laten weten dat jouw functie zoals die bestond vervalt.

*Drie mogelijkheden:*

*1) Je huidige (unieke) functie vervalt en komt niet terug in de nieuwe organisatie;*

*2) Je huidige functie vervalt omdat er sprake is van vermindering (krimp) van het aantal arbeidsplaatsen binnen jouw functiegroep/functieniveau of een groep onderling uitwisselbare functies. Je wordt dan (potentieel) boventallig op grond van het afspiegelingsbeginsel .*

*3) Je huidige functie wijzigt significant en die wijziging is dusdanig dat die nieuwe functie niet meer onderling uitwisselbaar wordt geacht met jouw huidige functie.*

*Als de nieuwe functie onderling uitwisselbaar wordt geacht met jouw huidige functie, geldt het principe: 'medewerker volgt werk' en volgt er directe plaatsing'. Je wordt dan niet (potentieel) boventallig.*

- Definitief Boventallig

Je bent definitief boventallig als definitief is vastgesteld en schriftelijk aan jou is laten weten dat er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn in jouw eigen bedrijfsonderdeel.

# Werkingsfeer

- Dit Sociaal Plan is van toepassing op jou als je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt met ASML en werkzaam bent in de salarisgroepen 1 t/m 16 en je schriftelijk boventallig wordt verklaard, op basis van een organisatiewijziging.
- Dit Sociaal Plan is niet op jou van toepassing indien je arbeidsovereenkomst eindigt vanwege een of meer van de volgende redenen:
  - Als je de verplichtingen volgend uit de arbeidsovereenkomst niet nakomt;
  - Disfunctioneren;
  - Verstoorde arbeidsrelatie;
  - Ontslag op staande voet;
  - Langdurige arbeidsongeschiktheid;
  - Bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd

# Bepaalde tijdscontract

- Als je een contract voor bepaalde tijd hebt binnen de bedrijfsonderdelen DE en IT, zal dit contract niet tussentijds worden beëindigd. Wel loopt het contract van rechtswege af en zal het niet worden verlengd.
- Je ontvangt dan de wettelijke transitievergoeding.
- Je kan dan wel gedurende de resterende periode van het dienstverband gebruik maken van het Mobility Center.

## Werkingsduur (looptijd)

- Dit Sociaal Plan wordt voor de duur van 2 jaar afgesproken en loopt van 1 juni 2026 tot en met 1 juni 2028. Op 1 juni 2028 eindigt dit Sociaal Plan automatisch. Daar is geen opzegging voor nodig. Als er voor jou rechten zijn ontstaan tijdens de looptijd van dit Sociaal Plan, omdat je in die periode boventallig bent verklaard, dan blijven die ook na de einddatum van kracht.
- Dit Sociaal Plan komt in plaats van de Herplaatsingsregeling bij bedrijfsorganisatorische wijzigingen, zoals in 2014 met de Ondernemingsraad overeengekomen. Na afloop van de looptijd van het Sociaal Plan, herleeft de herplaatsingsregeling, als vakbonden en ASML geen nieuwe afspraak over een nieuw Sociaal Plan hebben gemaakt.

### Overleg

- Partijen verklaren zich bereid over de toepassing van de regeling alsmede over die gevallen waarin het Sociaal Plan niet voorziet, zo nodig regelmatig overleg te plegen. Nieuwe wet- en regelgeving die consequenties hebben voor de regeling en/of de daarop gebaseerde aanvullingen, kunnen partijen aanleiding geven tot tussentijds overleg. Aanvullingen of wijzigingen op dit sociaal plan vinden slechts plaats na overeenstemming hierover tussen werkgever en vakbonden.

# Plaatsmakersregeling

## Plaatsmakersregeling

Als je niet boventallig bent, maar je wel uit dienst zou willen gaan om plaats te maken voor een boventallige collega, dan kan je dat bij ASML melden. Dit kan onder de volgende voorwaarden:

Je kan als plaatsmaker alleen in aanmerking komen voor deze regeling als er een boventallige collega is die een functie heeft die onderling uitwisselbaar is met die van jou;

Je kan in ieder geval niet als plaatsmaker vertrekken als jij voor de organisatie essentiële vaardigheden, kennis en/of ervaring bezit;

Als de boventallige collega kan blijven omdat een plaatsmaker zich heeft gemeld, is hij niet verplicht om te blijven. In dat geval blijft de boventallige collega boventallig zoals bedoeld in dit Sociaal Plan.

Naar eigen inzicht kan ASML (lokaal management en HR) beslissen of jouw verzoek tot plaatsmaken wordt gehonoreerd/goedgekeurd en onder welke voorwaarden.

De plaatsmaker heeft recht op 80% van de beëindigingvergoeding die hij zou hebben gekregen wanneer hij zelf boventallig zou zijn verklaard. De overige bepalingen uit het Sociaal Plan zijn niet op de plaatsmaker van toepassing.

Als je door ASML als plaatsmaker wordt aangemerkt, eindigt jouw arbeidsovereenkomst door middel van een vaststellingsovereenkomst met wederzijdse instemming.

# Definitie Herplaatsing

## Herplaatsingsperiode:

De periode die start op de datum dat je potentieel boventallig wordt verklaard en die minimaal 6 maanden duurt. Voor de herstructurering van D&E en IT geldt dat deze periode van 6 maanden niet eerder eindigt dan op 15 januari 2027.

## Passende functie:

Een functie die qua functie-inhoud, vereiste kennis, vaardigheden, vereiste competenties, functieniveau en beloning in redelijkheid geacht wordt aan te sluiten bij jouw opleiding, ervaring en jouw capaciteiten. Bovendien is een functie ook passend als de functie maximaal 1 functiegroep of functieniveau afwijkt van jouw oude functie en als jij binnen maximaal 6 maanden geschikt gemaakt kan worden voor de functie. Een functie wordt als niet passend gezien als de reistijd woon/werkverkeer binnen Nederland meer dan 1,5 uur (enkele reis, op basis van snelste route) bedraagt, tenzij de huidige reistijd reeds meer dan 1,5 uur (enkele reis) bedraagt.

Werknemers mogen 1 keer niet instemmen met het aanbod van een passende functie. Dit heeft geen consequenties.

**NA EEN TWEE KEER NIET ACCEPTEREN, GELDT HET SOCIAAL PLAN NIET (MEER).**

Een aanbod voor een passende functie wordt schriftelijk aan de werknemer gedaan. De werknemer heeft 7 kalenderdagen, na dagtekening, de tijd om de passende functie te accepteren.

# Definities Herplaatsing

## Uitwisselbare functie:

Functies die over en weer qua functie-inhoud, vereiste kennis, vaardigheden en vereiste competenties vergelijkbaar zijn en naar niveau en beloning gelijkwaardig zijn, zonder dat er sprake is van een inwerktijd. De factoren voor de vaststelling van de uitwisselbaarheid van functies, dienen in onderlinge samenhang te worden beoordeeld.

## Unieke functie:

Een functie waarvan er slechts één voorkomt binnen de betreffende bedrijfsvestiging.

## Vervallen functie:

Een functie die niet meer terugkomt in de nieuwe organisatiestructuur.

## Ongewijzigde functie:

Een functie waarvan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in overwegende mate ongewijzigd blijven.

# Herplaatsing: voorrang positie boventallige werknemer

Je hebt als (potentieel) boventallige werknemer voorrang op passende functies ten opzichte van niet-boventallige werknemers en externen.

# Herplaatsing: zorgplicht asml

- Vanaf de datum dat je potentieel boventallig wordt verklaard start de herplaatsingsperiode. Deze periode duurt minimaal 6 maanden. Tijdens deze periode zal ASML zich inspannen om samen met jou een nieuwe andere, passende interne functie voor jou te vinden. Gedurende de herplaatsingsfase wordt ook van jou een actieve rol verwacht.
- Eerst worden er in het reorganisatiegebied (eigen bedrijfsonderdeel) functies opengesteld (D&E, IT).
- Als je niet geselecteerd wordt voor een nieuwe rol in de nieuwe organisatie D&E en IT, volgt er een verplicht herplaatsingsgesprek. Tijdens dit gesprek wordt besproken welke vacatures binnen ASML breed beschikbaar zijn en welke vacatures naar het oordeel van ASML passend zouden kunnen zijn.

# Herplaatsing: selectieproces

- Als je een vacante passende functie heb gevonden, dan dien je zelf te solliciteren.
- Sollicitaties verlopen via een gestandaardiseerd CV. Geschikte kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Het interview proces bevat altijd twee interviews: een WHAT interview gericht op toetsen functionele/technische competenties en een HOW interview gericht op toetsen gedragsmatige en leiderschapscompetenties. Het selectieproces wordt geobjectiveerd middels gestructureerde interviews zodat bias geminimaliseerd wordt en resultaten te vergelijken zijn in een kalibratie.
- Selectie van de geschikte kandidaat zal plaatsvinden op basis van duidelijke selectiecriteria (opleiding, kennis, ervaring en competenties).

# Herplaatsing: outplacement

Je kan gebruik maken van een door ASML geselecteerd extern outplacementbureau Randstad.

De mogelijkheid tot outplacement begeleiding start uiterlijk op de datum van definitieve boventalligheid en kan voortduren na het einde van het dienstverband.

De individuele duur van een outplacementtraject is maximaal 6 maanden. Als je langer dan 20 jaar in dienst bent wordt deze termijn verlengd naar 12 maanden.

Als je aanvullende scholing/ cursus/ training nodig hebt ter voorbereiding op een nieuwe functie elders mag je een maximum bedrag van EUR 5.000,- exclusief BTW declareren bij ASML. Dit dient binnen 6 maanden na einde dienstverband plaats te vinden, binnen nader te bepalen kaders.

# Herplaatsing: sollicitatiebezoek

Vanaf de datum van potentiële boventaligheid krijg je de mogelijkheid om je te richten op het vinden van een nieuwe baan, alles in overleg met jouw leidinggevende.

Wanneer je sollicitatiebezoeken wil afleggen, dan zal je - na overleg met ASML - vrijaf kunnen nemen met behoud van salaris.

# Herplaatsing: arb. vw. bij plaatsing in lagere functie

- Als je wordt ingedeeld in de salariscategorieën 1 t/m 9 geldt het volgende:
  - Als je huidige salaris hoger is dan het maximum salaris in de nieuwe schaal, dan vindt inschaling (in de nieuwe schaal) plaats op je huidige salaris, maar met een maximum van 100% RSP. Alle andere emolumenten worden vanaf de datum van de indeling aangepast aan de nieuwe salarisschaal.
  - Het verschil tussen het oude en nieuwe vaste inkomen (12 x maandsalaris, vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand) wordt maandelijks uitbetaald als persoonlijke toeslag.
  - Collectieve en individuele salarisverhogingen op grond van de Metalektro cao en merit verhogingen worden vastgesteld op het nieuwe basissalaris. Deze verhogingen worden in mindering gebracht op de persoonlijke toeslag.
  - Als je werkzaam bent in salariscategorie 11 en hoger en je wordt ingedeeld in de salariscategorieën 10 en hoger, geldt dat het basissalaris nominaal gelijk blijft in de nieuwe salarisschaal. STI, LTI en alle andere emolumenten worden vanaf de datum van de indeling aangepast aan de nieuwe salarisschaal.

## Herplaatsing: aanbieden VSO

- Als er voor jou geen herplaatsingsmogelijkheden zijn binnen het reorganisatiegebied (eigen bedrijfsonderdeel), zal ASML na het aanzeggesprek de procedure tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gang zetten.
- Na ondertekening vaststellingsovereenkomst en gedurende de opzegtermijn loopt de herplaatsingsperiode door.
- Ook dan kan herplaatsing in een passende functie plaatsvinden.

# Definities Beëindigingsvergoeding

## Beëindigingsvergoeding:

Onder beëindigingsvergoeding wordt verstaan de uitkering die ASML aan jou doet vanwege het einde van jouw arbeidsovereenkomst. De beëindigingsvergoeding wordt eenmalig uitbetaald uiterlijk 1 maand na de einddatum en wordt berekend zoals weergegeven in dit Sociaal Plan.

## Transitievergoeding:

De huidige wettelijke transitievergoeding als bedoeld in artikel 7:673 BW.

## Vaststellingsovereenkomst:

Een schriftelijke overeenkomst als bedoeld in artikel 7:900 e.v. BW gesloten tussen ASML en de Medewerkers waarbij is overeengekomen dat de arbeidsovereenkomst op een bepaalde datum eindigt en waarin de gemaakte afspraken m.b.t. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden zijn vastgelegd.

# Definities Beëindigingsvergoeding

## Dienstverband:

De onafgebroken periode die je in dienst bent per de peildatum van de afspiegeling, bij ASML of diens rechtsvoorganger(s) inclusief de uitzend/inleenperiode (bij dezelfde werkzaamheden) aannemelijk aan te tonen door jou - te hanteren bij de afspiegeling conform de Ontslagregeling.

## Dienstjaren:

De periode die je ononderbroken in dienst van ASML (en diens rechtsvoorganger) hebt gewerkt. Voor de bepaling van aaneengesloten dienstverbanden en dienstjaren haken we aan bij de geldende wet- en regelgeving.

## Beëindigingsvergoeding: Bruto maandsalaris (1 t/m 9)

Het vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met uitsluitend de volgende loonbestanddelen:

- Vakantietoeslag;
- Vaste ploegentoeslag, inclusief urenbanktoeslag;
- Structurele consignatietoeslag;
- Overwerktoeslag (gemiddelde over laatste 12 maanden);
- 13de maand;
- De uitgekeerde winstdelingsregeling (gemiddelde over laatste drie uitkeringperiodes);
- BHV-toeslag.

## Beëindigingsvergoeding: Bruto maandsalaris (10 en hoger)

Het vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met uitsluitend de volgende loonbestanddelen:

- de uitgekeerde gemiddelde STI-bonus (short-term- incentive bonus) zoals in de drie voorafgaande jaren uitgekeerd;
- BHV-toeslag.

# Beëindigingsvergoeding: hoogte, minimum en maximering

De beëindigingsvergoeding wordt als volgt berekend:

- a) De wettelijke transitievergoeding ex artikel 7:673 BW,
- b) vermenigvuldigd met een factor 2,5

De beëindigingsvergoeding zal berekend worden per de einddatum van de arbeidsovereenkomst.

Minimum: De totale beëindigingsvergoeding zal nooit lager zijn dan 2 bruto maandsalarissen.

Maximum: De beëindigingsvergoeding zal nooit meer bedragen dan 24 bruto maandsalarissen of een bedrag lager dan dat, als je vlak voor je AOW-leeftijd zit (zie aftopping).

## Beëindigingsvergoeding: aftopping tot AOW-leeftijd

- Als je boventallig wordt en relatief dicht bij de AOW-leeftijd zit, is jouw totale beëindigingsvergoeding nooit hoger dan jouw verlies aan inkomen (redelijkerwijs te verwachten) tot aan jouw verwachte AOW-gerechtigde leeftijd. Hierbij geldt dat de wettelijke transitievergoeding altijd het minimum is. We stellen dit vast per de einddatum.
- Onder 'verlies aan inkomen' verstaan wij de som van jouw bruto maandsalarissen vanaf de einddatum van het dienstverband tot de dag waarop jij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

# Beëindigingsvergoeding: vergoeding bij UWV procedure

In voorkomende gevallen en/of indien de werknemer niet instemt met een beëindiging met wederzijds goedvinden, zal ASML bij het UWV een ontslagaanvraag indienen.

In geval van een ontslagprocedure wordt de proceduretijd conform de uitvoeringsregels van het UWV in mindering gebracht op de opzegtermijn, waarbij in elk geval minimaal een opzegtermijn van 1 maand zal resteren.

In dat geval heb je wel recht op de beëindigingsvergoeding, minus de bruto maandsalarissen na de einddatum zoals die in de aangeboden vaststellingsovereenkomst is bepaald. Je hebt geen recht op de tekenvergoeding zoals omschreven in dit Sociaal Plan.

# Beëindigingsvergoeding: tekenvergoeding bij vaststellingsovereenkomst

- Als je binnen 5 werkdagen na ontvangst van de vaststellingsovereenkomst ondertekent en niet herroept, dan ontvang je een tekenvergoeding van EUR 5.000,- bruto.
- Deze vergoeding zal worden uitgekeerd bij de eindafrekening.
- De VSO zal worden opgesteld in het Engels of in het Nederlands.

## Overige artikelen: studieschulden

De eventuele terugbetalingsverplichtingen ten gevolge van een studieovereenkomst komen bij het einde van het dienstverband te vervallen.

## Overige artikelen: getuigschrift en referenties

Op jouw verzoek verstrekt ASML een positief geformuleerd getuigschrift.

Als jij hier om vraagt, geeft ASML jou een positieve referentie bij het einde van het dienstverband.

# Overige artikelen: hardheidsclausule

Als toepassing van dit Sociaal Plan in de ogen van de werknemer tot een onredelijke uitkomst leidt, dan kan je een verzoek indienen bij de Begeleidingscommissie. De Begeleidingscommissie zal ASML een advies geven of zij ten gunste van de werknemer moet afwijken van het Sociaal Plan of niet. Het uiteindelijke besluit of ASML afwijkt van het Sociaal Plan of niet ligt uiteindelijk bij ASML. In alle gevallen waarin dit Sociaal Plan niet voorziet, wordt gehandeld vanuit de geest en intentie van dit Sociaal Plan.

## Overige artikelen: mogelijkheid om eerder te vertrekken

Indien je als definitief boventallige elders een nieuw dienstverband aanvaardt dat aanvangt vóór de vermoedelijke einddatum die vastgelegd is in de vaststellingsovereenkomst, wordt het dienstverband met ASML geacht te zijn geëindigd met wederzijds goedvinden per de datum van indiensttreding elders.

Jij houdt onverminderd recht op de aanspraak op de vergoeding uit dit Sociaal Plan.

Het outplacementtraject zal dan ook per direct worden beëindigd.

Je hebt geen recht op de maandsalarissen van de resterende periode tot de nieuwe einddatum.

## Overige artikelen: post contractuele bedingen

De in de arbeidsovereenkomst overeengekomen post-contractuele bedingen, waaronder geheimhouding, intellectuele eigendom en niet-werving, blijven onverkort gelden.

Een eventuele afwijking van het concurrentie- en relatiebeding is altijd maatwerk en wordt conform huidig beleid per situatie beoordeeld.

Als een patent is aangevraagd op jouw uitvinding of een uitvinding waaraan jij hebt bijgedragen, dan kom je in aanmerking voor de vergoeding op grond van het Invention award program, ook nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Dit geldt ook voor publicaties en trade secrets. De bepalingen van het Invention award Program zijn verder van toepassing.

## Overige artikelen: vergoeding juridische kosten en financiële kosten

- ASML geeft een vergoeding in de kosten van juridisch advies tot een bedrag van maximaal € 500,- exclusief btw en inclusief overige kosten na ontvangst van een factuur.
- ASML geeft een vergoeding in de kosten van financieel advies tot een bedrag van maximaal € 500,- exclusief btw en inclusief overige kosten na ontvangst van een factuur.

## Overige artikelen: jubileumuitkering bij ontslag

Je ontvangt een bruto jubileumuitkering als dit jubileum binnen 6 maanden na einddatum (bij 12,5 jaar in dienst) of 12 maanden na einddatum (bij 25 en 40 jaar in dienst) plaatsvindt.

## Overige artikelen: aandelenpakketten/variabele beloning

De LTI die in het jaar van vertrek wordt toegekend, wordt naar rato berekend, net als bij pensionering. Andere LTI-toekenningen worden definitief toegekend zoals aangegeven in de toekenningsbrief.

Als je werkzaam bent in de salarisgroepen 1 tot en met 9 geldt dat een eventuele uitkering op basis van de in de Personeelsgids opgenomen winstdelingsregeling op het gebruikelijke moment plaatsvindt (februari na het kalenderjaar waarin je uit dienst treedt).

Als je werkzaam bent in de salarisgroepen 10 en hoger geldt dat jij conform de geldende regeling (*Performance Related Variable Pay (STI) Plan Europe*) in aanmerking komt voor een (pro rata) STI. Indien geen individuele prestatiebeoordeling is vastgesteld, geldt 'Successful in role'. Uitbetaling zal plaatsvinden zoals omschreven in de regeling (binnen drie maanden na de uitvoeringsperiode, derhalve uiterlijk in maart na het jaar van uitdiensttreding).

Het aandelenkoopplan conform policy: geen premie na einde dienstverband.

## Overige artikelen: repatrieringspakket

Onderstaand de ondersteuning die je krijgt bij vertrek uit Nederland na het einde van het dienstverband. Het pakket bestaat uit:

- begeleiding bij IND-regels en verblijfstermijnen;
- support bij verkrijgen Nederlanderschap;
- uitleg over de drie maanden zoekperiode voor een nieuwe baan;
- ondersteuning bij de planning van vertrek;
- betaling van een vliegticket naar het land van herkomst voor werknemer en gezin;
- vergoeding voor het verhuizen van de inboedel of een alternatief geldbedrag;
- vergoeding voor opslag, extra bagage en verzekering;
- hulp bij de Nederlandse belastingaangifte in het laatste werkjaar.

## Overige artikelen: opnieuw in dienst treden

- Als je binnen 12 maanden na de einddatum opnieuw in dienst treedt bij ASML, zal je de betaalde beëindigingsvergoeding moeten terugbetalen. Je behoudt dan wel je oude anciënniteit die gebruikt wordt voor de berekening van de transitievergoeding.

## Overige artikelen: Begeleidingscommissie

- In het kader van dit Sociaal Plan zal er een Begeleidingscommissie worden ingesteld. Deze commissie bestaat uit:
  - Twee leden, een vanuit de OR en een vakbondsbestuurder
  - Twee leden, vanuit de Werkgever
- In geval van verschil van mening over de toepasselijkheid, uitleg en/of uitvoering van dit Sociaal Plan (waaronder de toepassing van de hardheidsclausule), kan de Begeleidingscommissie een advies geven aan de Bestuurder van ASML.
- Geschillen over 'uitwisselbaarheid', 'afspiegeling' en 'passendheid' liggen ter beoordeling door het UWV en zullen niet door de Begeleidingscommissie behandeld worden.
- ASML beslist pas nadat zij een advies heeft ontvangen van de Begeleidingscommissie. ASML zal schriftelijk en gemotiveerd moeten uitleggen als zij afwijkt van het advies van de Begeleidingscommissie.
- Let wel, de rol blijft advies aan werkgever, de commissie monitort en bespreekt, maar beslist niet.

## Overige artikelen: eindafrekening

Per de einddatum zal een eindafrekening van het dienstverband volgen, waarbij binnen een maand na de einddatum pro rata de vakantietoeslag als ook eventueel resterende vakantiedagen /ADV aan jou wordt uitbetaald.

Een negatief vakantiesaldo wordt door ASML verrekend bij de eindafrekening en komt in mindering op de uitbetaling

Geen nieuwe opbouw vakantiedagen/ADV in periode van vrijstelling van werk

