

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Afspraken over de personele gevolgen van de organisatiewijziging en inrichting van de afdeling Sociale Veiligheid

Overwegingen:

Op 14 februari 2022 is bij de OR Reizigers de adviesaanvraag 'Samen voor sociale veiligheid, fase 2' ingediend. Vakbonden en de directie van Sociale Veiligheid zijn, in het kader van de voorgenomen wijzigingen het volgende overeengekomen over de personele gevolgen.

Vakbonden hechten er waarde aan te vermelden dat de totstandkoming van deze afspraken, niet betekent dat vakbonden instemmen met het voorgenomen besluit. De OR Reizigers brengt daarover advies uit.

Onderstaande is gebaseerd op het voorgenomen besluit zoals dit is voorzien op dit moment. In de situatie dat het definitieve besluit afwijkt van het voorgenomen besluit en dit gevolgen heeft voor de gemaakte afspraken, wordt in overleg getreden met vakbonden om te bezien of op dat punt de afspraken aanpassing behoeven.

Onderstaande afspraken hebben betrekking op de hieronder beschreven groep medewerkers, die werkzaam zijn op basis van een cao-contract.

1. Inwerkingtreding en toepassing

De afspraken uit dit Akkoord treden in werking op het moment van het ondernemersbesluit adviesaanvraag 'Samen voor sociale veiligheid, fase 2'.

2. Sociaal Plan

Bij de afspraken uit dit Akkoord is het Sociaal Plan in hoofdstuk 11 CAO NS 2020-2022 (hierna Sociaal Plan NS) van toepassing bij de (mogelijke) personele consequenties als gevolg van de uitvoering van het ondernemersbesluit zoals dit is voorzien op dit moment.

3. Plaatsingsproces

a. Plaatsingsproces dienstindelaars Wal

De voorgenomen wijziging heeft tot gevolg dat medewerkers in de functie van dienstindelaar (8,8 fte) worden verplaatst van Service & Operatie naar Sociale Veiligheid. Het betreft een verplaatsing op basis van 'mens volgt werk'; er is geen sprake van significante wijzigingen ten opzichte van de huidige werkzaamheden.

Onder dienstindelaars Wal wordt verstaan de dienstindelaars die werkzaam zijn in de functie dienstindelaar bij Service Stations of Veiligheid & Service van bedrijfsonderdeel Service en Operations (NS Reizigers B.V.).

De verdeling van de dienstindelaars over Service Stations en Veiligheid & Service gebeurt op basis van de volgende afspraken:

1. Dienstindelaars Wal maken één **voorkeur** kenbaar, en kiezen hierbij uit de volgende opties:
 - 1) voorkeur Service Stations;
 - 2) voorkeur V&S, of
 - 3) voorkeur Service Stations resp. V&S, en als plaatsing dan niet rondkomt op basis van de geuite voorkeuren is plaatsing bij het andere onderdeel ook bespreekbaar.
2. Als de geuite voorkeuren en de formatie met elkaar in **overeenstemming** zijn, worden de dienstindelaars Wal geplaatst op de plek van voorkeur. Indien nodig wordt hierbij overleg gevoerd met de dienstindelaars die optie 3) hebben gekozen, met als doel te onderzoeken of de dienstindelaar de keuze wil wijzigen om zo een mismatch te voorkomen.
3. Bij een **mismatch** tussen geuite voorkeuren en beschikbare formatie geldt de volgende volgorde bij plaatsing:

- 1) De dienstindelingen die een voorkeur hebben geuit voor het onderdeel dat zij nu (vrijwel) volledig doen, worden geplaatst bij dit onderdeel.
- 2) Aanvulling tot de benodigde formatie gebeurt op basis van geuite voorkeur. Bij meer belangstellenden dan beschikbare formatie, wordt de volgorde bepaald op basis van het omgekeerde afspiegelingsbeginsel^{1*}.
- 3) Bij minder belangstellenden wordt de formatie aangevuld op basis van het afspiegelingsbeginsel^{1*}

*peildatum: 14 februari 2022

Vanwege parttime dienstverbanden kan het plaatsingsproces tot een afwijking leiden ten opzichte van de beoogde verplaatsing van 8,8 fte, tot een maximum van 0,89 fte naar beide onderdelen. Dit teneinde medewerkers zoveel mogelijk te kunnen plaatsen op basis van voorkeur.

b. Plaatsingsproces stafmedewerker B en adviseur, Bedrijfsbureau S&O

De voorgenoemen wijziging heeft tot gevolg dat een medewerker in de functie stafmedewerker B (1 fte) en een medewerker in de functie van adviseur (1 fte) worden verplaatst van Service & Operatie naar Sociale Veiligheid. Het betreft een verplaatsing op basis van 'mens volgt werk'; er is geen sprake van significante wijzigingen ten opzichte van de huidige werkzaamheden. De medewerkers die in de genoemde functies werkzaam zijn bij het Bedrijfsbureau S&O en die (vrijwel) volledig werk doen ten behoeve van sociale veiligheid komen worden verplaatst naar het Expertise- en Veranderbureau bij Sociale Veiligheid.

Gevolgen verplaatsing

De verplaatsing van Service & Operatie naar Sociale Veiligheid, conform het proces zoals hiervoor beschreven onder a. en b. heeft geen gevolgen voor de functie, arbeidsvoorwaarden of standplaats. Dit geldt ook als deze voortvloeien uit garanties uit een eventuele eerdere reorganisatie en/of uit individuele afspraken. De formele werkgever (NS Reizigers B.V.) wijzigt evenmin als gevolg van deze verplaatsing.

4. Tussentijds overleg en tussentijdse wijzigingen

Bij (onvoorziene) problemen bij de uitvoering van de afspraken uit dit akkoord voeren partijen overleg met elkaar teneinde deze problemen op een voor alle partijen aanvaardbare wijze op te lossen, waarbij zo dicht mogelijk bij de bedoeling en opzet van deze afspraken wordt gebleven.

Utrecht, 16 maart 2022

Itai Birger
Directeur sociale veiligheid, NS

Simone Jonker
Directeur HR Operatie, NS

Ike Wiersinga
Vakbondsbestuurder, CNV Vakmensen

Henri Janssen
Vakbondsbestuurder, FNV Spoor

Wim Eilert
Vakbondsbestuurder, VVMC

Rob de Groot
Vakbondsbestuurder, VVMC

¹ Bij het bepalen van de volgorde voor plaatsing op basis van het afspiegelingsbeginsel betekent dit dat de volgorde van plaatsing wordt bepaald door de leeftijdsopbouw van de groep medewerkers op de peildatum. Hierbij wordt uitgegaan van 5 leeftijdsgroepen. Er wordt *omgekeerd afgespiegeld* als er meer belangstellenden zijn dan plekken. Dat wil zeggen dat medewerkers met een langer dienstverband eerder in aanmerking komen voor de gewenste plek dan medewerkers met een korter dienstverband (binnen dezelfde leeftijdsgroep). Er wordt *afgespiegeld* als er minder belangstellenden zijn dan plekken. In dat geval wordt degene met een korter dienstverband eerder verplaatst dan degene met een langer dienstverband (binnen dezelfde leeftijdsgroep). Een nadere beschrijving van het afspiegelingsbeginsel is te vinden in de Ontslagregeling en de daarop gebaseerde Uitvoeringsregels Ontslag om bedrijfseconomische redenen van het UWV.