

B-19-1349

CNV Vakmensen

T.a.v.: Jeroen Warnaar

De unie

T.a.v.: Hans Korver

FNV

T.a.v.: Jeroen Brandenburg

adres Vossenburchkade 68
2805 PC Gouda
telefoon 0182 68 86 68
fax 0182 68 86 67
e-mail info@plantum.nl
website www.plantum.nl
K.v.K. Rotterdam 24319599
BTW-nr. NL809984738B01

Gouda, 24 september 2019

Betreft: Uitnodiging cao-overleg voor een nieuwe Cao Tuinzaadbedrijven

Beste Hans, Jeroen en Jeroen,

Eind dit jaar eindigt de Cao voor de Tuinzaadbedrijven en daarom nodigen we jullie uit voor overleg voor een nieuwe cao. De data voor overleg zijn al gepland en als volgt:

- 1 oktober 10.00 -17.00 uur te Gouda
- 7 november 10.00 -17.00 uur te De Lier
- 4 december 10.00 – 22.00 uur te Gouda

In deze brief geeft Plantum zijn visie op de economische ontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor het komende cao-overleg. Vervolgens agenderen we enkele punten die we graag met jullie bespreken in het Cao-overleg. We houden ons zoals gewoonlijk het recht voor om tijdens het overleg nog andere punten te agenderen.

Economische ontwikkelingen

De afgelopen jaren waren de macro-economische ontwikkelingen over het algemeen gunstig. Het laatste jaar veroorzaken internationale ontwikkelingen echter steeds meer onzekerheid die invloed hebben op de economie. De juni-raming van het CPB gaat uit van een groei van de **Nederlandse** economie van 1,7% voor 2019 en 1,5% voor 2020. In 2018 was de groei nog 2,7%. In de [conjunctuursketch van het CPB](#) laten meerdere indicatoren een daling zien. Het Amerikaanse handelsbeleid, Brexit en Italië zijn belangrijke neerwaartse risico's voor de Nederlandse economie aldus het CPB.

De groei van economie (Bruto Binnenlands Product) was in Nederland de afgelopen jaren behoorlijk hoger dan die voor de Europese unie als geheel. Zo was de Europese economische groei in 2018 1,9% en is de verwachting voor respectievelijk 2019 en 2020: 1,2% en 1,4%.

Inflatie

De verwachte prijsstijging voor 2019 is 2,6%, hoger als in 2018 toen de prijzen met 1,7% stegen. Deze verwachte prijsstijging wordt voor een deel veroorzaakt door de Btw-verhoging. De verwachte afgeleide inflatie, waarin de invloed van overheidsbeleid buiten beschouwing wordt gelaten is voor 2019 1,6%. Voor 2020 wordt een inflatie verwacht van 1,5% en een afgeleide inflatie van 1,4%. De **Europese** inflatie (HICP) was over 2018 1,52% en over de eerste helft van 2019 1,6%. De Europese bank verwacht voor 2020 een kerninflatie van 1,6%.

Loonkosten

De contractlonen stegen bij de bedrijven in Nederland in 2018 met 2.0%.

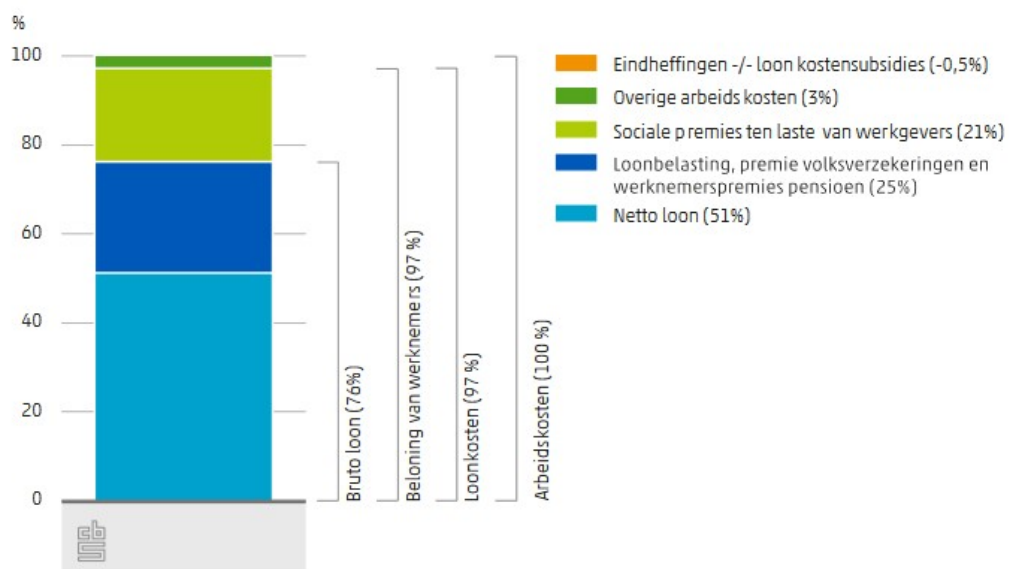
Het CBS rapporteert dat in 2018 de stijging van de premies per gewerkt uur ruim 4 procent bedroeg, een aanzienlijke kostenstijging. De werkgevers betaalden meer voor de Zorgverzekering, arbeidsongeschiktheid en de werkloosheid.

De totale lasten en premiedruk is de laatste jaren behoorlijk gegroeid. In september 2019 schreef het CBS: Halverwege 2018 steeg de belasting- en premiedruk, ook wel collectievelastendruk genoemd, verder naar 38,5 procent van het bbp. Dit betekent een stijging van ruim 3 procentpunt na 2012. In 2003 en 2004 lag de collectievelastendruk nog op 34,5 procent van het bbp.

Het lijkt erop dat aan deze stijging van de collectievelastendruk en premies voorlopig geen eind komt. De loonkosten stijgen hierdoor. In 2020 moet in het bijzonder rekening worden gehouden met de kostenstijgingen door de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) en voor pensioen. Wij maken ons zeer bezorgd over deze stijgingen die de Nederlandse concurrentiepositie ernstig aantasten.

Ter illustratie een CBS-tabel met de opbouw van arbeidskosten:

5.3 Opbouw arbeidskosten, 2018



Verder verwacht het CPB voor 2019 een **negatieve** groei van 0,4% van de arbeidsproductiviteit. In de periode 2014 - 2017 steeg de arbeidsproductiviteit met slechts 0,8% per jaar en in de jaren 2008 – 2013 zelfs maar 0,4%. In vergelijking met de periode 1996 – 2007 toen de stijging van de arbeidsproductiviteit 1,5% was is dat aanzienlijk lager.

Ontwikkelingen in de Tuinzaadsector

Bij de meeste tuinzaadbedrijven nam de omzetgroei in 2018 behoorlijk af ten opzichte van de langjarige trendmatig groei die de sector en de bedrijven kenden. Deze ontwikkeling zet zich in 2019 voort. Voor de bedrijven betekent dit een heroverweging van investeringsplannen en ook meer focus op kostenbesparing.

De klimaatsveranderingen brengen grote uitdagingen met zich mee om de voedselzekerheid te borgen. Om als Nederlandse sector voor op te blijven lopen in de innovatie zijn grote investeringen nodig. Investeren blijft daarom nodig ook nu de omzet niet of bijna niet meer groeit.

Gevolgen voor de tuinzaadbedrijven en het cao-overleg

In de Cao voor de Tuinzaadbedrijven is in het afgelopen decennium steeds sprake geweest van een positieve loonontwikkeling, ook in de jaren waarin bij veel andere sectoren en de overheid de lonen niet of nauwelijks stegen. In de bijgevoegde grafiek is de langjarige ontwikkeling in beeld gebracht.

Door de gematigde omzetontwikkeling in de sector en door de lagere Europese economische groei is er geen ruimte voor een flinke loonstijging in de Cao voor de Tuinzaadbedrijven. De noodzaak tot beperking van de loonstijging wordt verder verstrekt door de internationale handelsconflicten, die voor de tuinzaadsector die erg afhankelijk is van de wereldwijde handel, een grote bedreiging vormen.

Hoge loonstijgingen gaan ten koste van de mogelijkheid te investeren en zoals hierboven geschreven is zijn investeringen noodzakelijk om de marktpositie te handhaven. Wanneer de investeringen achterblijven gaat dat op de middellange termijn ten koste van de marktpositie en de werkgelegenheid in de sector. Dit ondersteunt het belang van een beperkte loonsverhoging.

Tot slot noemen wij de kostenontwikkeling van de arbeidsvoorwaarde Pensioen. Wij verwachten een toename van de premie die werkgevers aan BPL Pensioen afdragen. De stijging van deze kosten kunnen we niet los zien van de totale loonkosten.

Kortom wij zijn van oordeel dat de loonruimte beperkt is tot onder het langjarig gemiddelde. Uit deze loonruimte moet ook de stijging van de loonkosten voor pensioen betaald worden.

Bespreekpunten

Duurzame Inzetbaarheid

De nulmeting waaraan mee dan 3000 medewerkers uit de sector deel namen laat zien dat de sector goed op weg is met de duurzame inzet van medewerkers. Dat betekent niet dat er geen verbeteringen mogelijk zijn. In het ESF-Project Duurzame Inzetbaarheid Tuinzaadbedrijven worden op basis van de uitkomsten van de nulmeting activiteiten ontwikkeld om bedrijven te ondersteunen bij het bedrijfsbeleid Duurzame Inzetbaarheid.

In de stuurgroep Duurzame Inzetbaarheid wordt de voortgang van het ESF Project Duurzame Inzetbaarheid Tuinzaadbedrijven regelmatig besproken. Ons voorstel is dit project verder uit te voeren en na afronding de uitkomsten te evalueren en te bezien of en welke verdere activiteiten op brancheniveau nodig zijn.

Regelingen rondom Arbeidsongeschiktheid, Artikel 32

Wij stellen voor de aanvulling bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35% te beperken tot 5 jaar. Daarnaast stellen wij voor de aanvullingen uit artikel 32 te beperken tot het maximale loon voor de sociale verzekeringen (SV-loon 2019: € 55.927)

Gevolgen van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

- Artikel 10A
Wij stellen voor de verwijzingen in dit artikel aan te passen als gevolg van de WAB.
Wij stellen voor de leden 2 en 3 te laten vervallen.
Wij stellen voor bij Artikel 1c de functies uit te breiden tot al de functies in de functiegroepen A ten en met E.

- Wij stellen voor om de mogelijkheid van een arbeidsovereenkomst met een jaarurennorm met een vast periodeloon in de cao op te nemen waarbij het aantal te werken uur per periode varieert met het werkaanbod als gevolg van weers- en marktomstandigheden en de ontwikkelingsstadia van gewassen.
- Wij stellen voor de oproeptermijn voor oproepmedewerkers in de cao in te korten tot 24 uur.
- Wij stellen voor in de cao op te nemen dat scholingskosten mits gericht op inzetbaarheid in een andere functie inclusief de eigen werkgever van een eventueel verschuldigde transitievergoeding afgetrokken kunnen worden.

Jeugdsalarissen

Wij stellen voor de salarissen voor jeugdige medewerkers van 18 jaar en jonger te verlagen. Deze salarissen zijn te hoog in vergelijking met andere sectoren en dat vinden we ongewenst.

Pensioenakkoord

Het pensioenakkoord wordt de komende tijd verder uitgewerkt. Wij vinden het belangrijk dat de gevolgen van die uitwerking voor de tuinzaadbedrijven wordt besproken en onderzocht. Wij stellen daarom voor dat als er meer informatie beschikbaar is hierover overleg te voeren.

Zoals vermeld bespreken we graag bovenstaande punten uit deze brief met u in het aanstaande cao-overleg. Wij zien uit naar constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

Jaap den Dekker
Plantum

