



DB Cargo Nederland NV
Mevrouw N. van 't Riet – Visser
Postbus 2060
3500 GB Utrecht

Datum
14 februari 2020

Ons kenmerk
20-187/MB/ws

Betreft / Onderwerp
Aanbiedingsbrief voorstellen FNV CAO DB cargo Nederland

Doorkiesnummer
088-368 02 28

Email contactpersoon
Ellie.vervoort@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte mevrouw Van 't Riet - Visser, beste Nanouk,

Hierbij ontvangt u de FNV voorstellen voor een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst DB cargo Nederland. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden, werkzaam bij DB Cargo. De voorstellen zijn tevens gebaseerd op het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV.

Gedurende de afgelopen jaren heeft FNV Spoor veel tijd en energie geïnvesteerd in het maken van voorstellen om de cao meer af te stemmen op zowel de behoeften van werknemers voor de komende jaren, als de behoeften van de onderneming. Iets wat zullen blijven doen en tevens iets dat u ongetwijfeld zult herkennen in de verderop beschreven voorstellen van onze zijde.

U heeft aan ons een serieuze en verantwoordelijke gesprekspartner. De onlangs afgesloten 57+ regeling kan hier prima als voorbeeld dienen. Toch kennen we ook mindere momenten in onze relatie. Uiteraard hoort dat er soms ook bij. Echter, indien het gaat om het nakomen van afspraken of het eenduidig uitrollen of uitleggen van afspraken wat ons betreft niet. De energie die in dat laatste gaat zitten kan beter besteed worden. En het is nog beter voor de relatie ook. Gezien er hierbij ook een duidelijke lijn ligt naar cao afspraken, wensen wij ook hier bij stil te staan gedurende de komende onderhandeling. In positieve zin bij stil te staan overigens. Wat ons betreft moet het doel zijn gezamenlijk lering trekken uit het verleden om het in de toekomst daadwerkelijk beter te doen.

Wij kijken er naar uit om onze voorstellen mondeling toe te lichten op dinsdag 18 februari en wij hopen samen met u en onze collega's van het CNV spoedig tot een mooi resultaat te mogen komen.

Met vriendelijke groet,

Michiel Boer
Bestuurder FNV

FNV Spoor voorstellen voor vernieuwing van de cao DB Cargo 2020

Looptijd

Een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2020 tot 1 april 2021. Een cao met een langere looptijd behoort uiteraard ook tot de mogelijkheden indien de nog te maken afspraken dit ondersteunen.

Inkomen en toeslagen

- De lonen en de daaraan gerelateerde vergoedingen en alle toeslagen worden per 1 april 2020 structureel verhoogd met 5% bij een cao-looptijd van één jaar.
- Gelijktrekken waarde bovenwettelijke vakantiedag met de waarde van een wettelijke vakantiedag.
- De toeslag voor onregelmatig werken verhogen met 10%.
- Decemberuitkering (13^e maand) naar 8%.
- Winstuitkering.

Veilig en met plezier werken

- Voldoende opgeleid personeel om het werk conform rooster te doen.
- Strategisch personeelsbeleid: Jongeren sneller door laten stromen en (nieuw) personeel tijdig en voldoende opleiden zodat ze inzetbaar zijn.
- Opleidingsbeleid: aandacht voor opleiden personeel in brede zin. Denk hier bijvoorbeeld aan: wetgeving, systemen, weg- en materieelbekendheid en LMS.

Gezond en met plezier werken

- Afspraken maken over een Generatiepact waarbij werknemers van 60 jaar en ouder korter kunnen gaan werken, met gedeeltelijk behoud van het inkomen en volledig behoud van pensioen opbouw.
Bijvoorbeeld: 66,7 werken – 88% inkomen en 100 pensioen opbouw. Daarnaast worden jongere werknemers aangenomen om het korter werken van de ouderen op te vangen.
- Behoud van de ontzietmaatregelen 55+, 57+ en 60+.
- Geen overwerk op vrije dag wanneer een medewerker gebruik maakt van de ontzietmaatregelen.
- Recht van onbereikbaarheid op vrije dagen.
- Invulling geven aan de eerder stoppen met werken afspraken uit het Pensioen Akkoord door het mogelijk te maken voor een werknemer om vanaf 1 januari 2021 drie jaar voor de AOW-datum met pensioen te gaan. Hiertoe levert Werkgever vanaf 2021 een bijdrage gelijk aan het maximaal mogelijke boetevrije bedrag per werknemer gedurende maximaal 3 jaar voor AOW datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen.

Roosteren

- Om ervoor te zorgen dat er voldoende opgeleid personeel is om het werk conform rooster te doen willen we een nulmeting en een reserve percentage van 31% afspreken.
- Minimaal 28 dagen van te voren is er zekerheid over toekenning verlof, 55+ dag, 60+ dag en feestdag. Of zoveel eerder dan 28 dagen als de rode streep dat toelaat.
- Reistijd is arbeidstijd: de aanrijtijd naar de opstapplaats valt binnen de dienst.
- Cao art. 36 wijzigen in: één keer per drie weken een rood weekend.

Vergoedingen

- De 12 uursvergoeding ontvangen bij uitloop dienst zodra deze dienst aan de norm van een 12 uursdienst voldoet.
- Een maaltijdvergoeding bij elke dienst die langer duurt dan 9 uur en 45 minuten.

Werkzekerheid

- Geen gedwongen ontslagen zolang er geen afspraken zijn gemaakt in een sociaal plan om de sociale gevolgen op te vangen voor de werknemer die het bedrijf moet verlaten.

Overig

- Geen afwijkende regelingen buiten de cao om. Artikel 30 laatste twee punten laten vervallen.
- (Stand)plaatsen om te schaffen.
- Artikel 34 tweede alinea uit de cao verwijderen.
- CAO tekstcommissie instellen (vereenvoudigen tekst en voorkomen tegenstrijdigheden).