

Uitkomst onderhandelingen CAO Sport 2026 - 2027

Sociale partners hebben op 3 november 2025 de onderstaande afspraken gemaakt voor de CAO Sport 2026–2027. Met deze afspraken beogen we om in ieder geval de inflatie te compenseren en zo het koopkrachtbehoud van werknemers te waarborgen. Daarnaast willen we de arbeidsvoorwaarden in brede zin verder ontwikkelen, met extra nadruk op het bevorderen van vitaliteit, zodat medewerkers gezond, energiek en met plezier kunnen blijven werken. Ook zetten we met deze cao stappen richting een groenere en meer inclusieve sector

A. Looptijd CAO Sport: 2 jaar

Sociale partners achten het belangrijk om zowel werkgevers als werknemers zekerheid en duidelijkheid te geven over arbeidsvoorwaarden. Daarom bedraagt de looptijd van de Cao Sport 2026-2027 twee jaar (1 januari 2026 – 31 december 2027).

B. Loonontwikkeling

De salarissen van werknemers worden over de looptijd van de cao als volgt geïndexeerd:

2026

- Per 1 januari 2026 worden de salarisschalen en de salarissen geïndexeerd met 2,9%
- De eindejaarsuitkering* zoals genoemd in artikel 16 lid 2 CAO Sport wordt verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

2027

- Per 1 januari 2027 worden de salarisschalen en de salarissen geïndexeerd met 2,5%
- De eindejaarsuitkering* wordt nogmaals verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

* De eindejaarsuitkering is niet van toepassing op werknemers die al een 13e maand van hun werkgever ontvangen.

C. Reiskostenregeling

De reiskostenregeling zoals genoemd in artikel 19 van de CAO Sport geldt nu ook voor werknemers die de fiets gebruiken voor woon-werkverkeer.

D. Extra vakantiedag

Het aantal vakantie-uren voor een fulltime werknemer wordt verhoogd met 1 dag (7,6 uur), bovenop de bestaande 24 dagen (waarvan 152 uur wettelijke vakantie) met de intentie dat deze dag in hetzelfde kalenderjaar wordt opgenomen.

E. Flexibele feestdagen

Werknemers kunnen één of twee feestdagen ruilen voor een dag die voor hen van religieuze of culturele betekenis is, mits dit tijdig schriftelijk wordt aangevraagd en organisatorisch mogelijk is.

F. Vitaliteitsregeling en sporten tijdens werktijd

- Werknemers kunnen jaarlijks een deel van hun bruto maandsalaris, bovenwettelijk verlof of een ander brutosalarisbestanddeel besteden aan vitaliteitsbevorderende activiteiten, zoals een sportabonnement of andere door de werkgever goedgekeurde activiteiten. Hiervoor geldt onder andere de voorwaarde dat dit binnen de beschikbare WKR-ruimte van de werkgever moet passen.
- Werknemers mogen sporten of bewegen tijdens de werkdag, zolang dit in afstemming gebeurt en de werktijd wordt gecompenseerd.

G. Protocolafspraken

Partijen hebben de volgende protocolafspraken gemaakt voor de looptijd van deze cao:

- Partijen hebben afgesproken om gedurende de looptijd van deze cao te onderzoeken of er aanleiding is om het loongebouw te herzien.
- En om uiterlijk 1 juli 2026 een gezamenlijk onderzoek uit te voeren naar de mogelijkheden om de RVU-afpraak uit het Pensioenakkoord sectorspecifiek in te vullen. Doel van deze procesafpraak is te bepalen of een afgebakende RVU-regeling binnen de sector tot stand kan komen.