

Partijen (BVN, FNV, CNV Vakmensen) concluderen dat zij - onder voorbehoud van goedkeuring door het bestuur/achterban - het eens zijn over het volgende:

- een cao met een looptijd van 2 jaar over de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021;
- een loonsverhoging van 3,5% per 1 januari 2020 over de lonen en toeslagen;
- een loonsverhoging van 3% per 1 januari 2021 over de lonen en toeslagen;
- de eerste drie loonschalen voor het rijdend personeel komen te vervallen;
- de te betalen percentages voor doorbetaling bij ziekte worden gewijzigd in 90% voor het eerste jaar en 80% voor het 2^e jaar. Hierbij wordt ook de definitie van structureel loon aangepast. Naast het functieloon wordt hieronder ook verstaan het gemiddelde bedrag op maandbasis van de onregelmatigheids- en onderbrekingstoeslagen berekend over de laatste 3 maanden.

Voor de parttime medewerkers blijft de berekening van het gemiddelde aantal gewerkte uren gebaseerd op een periode van 52 weken. De gemiddelde toeslag wordt, zoals hiervoor aangegeven, gebaseerd op de toeslagen van de laatste 3 maanden.

De bovengenoemde wijzigingen gelden uitsluitend voor nieuwe ziektegevallen (dus vanaf 1-1-2020). Op bestaande ziektegevallen (dus tot en met 31-12-2019) blijft de bestaande regeling van toepassing;

- In artikel 1 lid c onderdeel B komt een deel van de zin te vervallen: “met een a la carte model waarbij tussen werknemer en werkgever schriftelijk aanvullende afspraken kunnen worden gemaakt.”

Bovenstaande afspraken zijn gebaseerd op de, in een eerder stadium, aangepaste en goedgekeurde tekst voor de cao 2020/2021. Na de laatste aanpassingen gebaseerd op het akkoord zal de tekst voorgelegd worden aan een jurist om eventuele juridische onvolkomenheden in een later stadium te kunnen corrigeren.

Culemborg, 21 november 2019

Olaf Weterings, secretaris