

ONKOSTENDECLARATIE 2023

TOELICHTING EN VOORWAARDEN



Declaraties dienen onder overleg van betaalbewijzen binnen zes maanden na de activiteiten te worden ingeleverd. Van vergoedingen in enig jaar hoger dan € 1.800 waarin loonderving of ZFP-vergoeding is begrepen, wordt opgave aan de fiscus gedaan. In dat geval ontvangt u daarvan bericht van ons.

Het opnemen van onbetaald verlof kan invloed hebben op de grondslag voor uitkeringen ww en wia, enz. Zie voor meer informatie paragraaf 3.3 van het kaderstatuut.

VERGOEDING REISKOSTEN (3)

Openbaar vervoer: Vergoed worden de daadwerkelijk gemaakte kosten voor openbaar vervoer 2^e klas (trein, bus, tram, metro). Indien het voor het lid belastend is 2^e klasse te reizen vanwege gezondheidsredenen is het mogelijk met toestemming van de verantwoordelijke vanuit de werk-organisatie 1^{ste} klasse te reizen.

Auto: Bij het reizen met eigen vervoer wordt per gereisde kilometer € 0,30 vergoed. De afstand wordt bepaald op basis van Google Maps, snelste route. Uiteraard kunnen de extra kilometers i.v.m. het ophalen van andere kaderleden eveneens worden gedeclareerd.

Fiets: Vergoed worden de kosten voor de fietsenstalling en/of gebruik van een OV-fiets.

Overige reiskosten: Parkeerkosten, tolgelden en pontgelden worden vergoed indien niet vermijdbaar. Vergoeding van deze kosten vindt plaats op basis van betaalbewijzen.

Kosten kinderopvang/mantelzorg: De vergoeding wordt gegeven aan vrijwilligers als door het uitvoeren van een activiteit door de bond, het nodig is voor opvang te zorgen. De volgende voorwaarden gelden:

- Er dient voor de verzorgingstaken geen andere mogelijkheid te zijn dan het inschakelen van betaalde oppas.
- Het betreft de tijden buiten de voor betrokkene gebruikelijke werktijden en de daaraan verbonden reistijden.
- Als er meer verzorg(st)ers tegelijkertijd aan een bijeenkomst deelnemen, dan kan slechts een van hen declareren.
- Er kunnen geen uitkeringen voor inkomensderving worden gedeclareerd voor tijdstippen dat er opvang wordt gedeclareerd. Vergoeding is maximaal € 7,20 per uur met een maximum van € 72,- per dag.

MAALTIJDVERGOEDING (4)

De maaltijdvergoeding wordt verstrekt aan de leden, indien bij de vergadering geen maaltijd wordt verstrekt en de eindtijd van de vergadering het niet mogelijk maakt vóór 19:00 uur thuis te komen. Vergoed wordt een maaltijd van maximaal € 24,20.

Indien bij een middagvergadering vanwege de duur van de reistijd, de reis aanvangt voor 12:30 uur kan voor onderweg een lunch worden gedeclareerd.

Vergoed wordt een lunch van maximaal € 14,-.

Declaratie van deze kosten kan alleen onder overhandiging van een rekening (*betaalbewijs toevoegen*).

MAALTIJDVERGOEDING BUITENLAND (4)

Voor de volledige voorwaarden voor de maaltijdvergoeding buitenland zie het kaderstatuut. Als je zelf lunch en diner moet betalen, kun je maximaal € 81,30 per dag vergoed krijgen. Moet alleen lunch óf alleen diner zelf betaald worden, dan wordt maximaal € 56,30 vergoed (*betaalbewijs toevoegen*).

BUREAUKOSTENVERGOEDING (4)

Vergoed worden de feitelijke onvermijdbare kosten die het kaderlid maakt ten behoeve van vakbondsactiviteiten, voor zover de noodzaak aannemelijk wordt geacht en deze niet door de bond ter beschikking worden gesteld op de plek waar de activiteit wordt uitgevoerd. Daarbij in aanmerking genomen dat het kaderlid zo veel als mogelijk gebruik maakt van de faciliteiten in vakbondshuizen. Er dient hier altijd een betalingsbewijs te worden overgelegd. Toekenning geschiedt alleen na goedkeuring door de FNV-bestuurder. Voor sommige kaderfuncties worden voor rekening van de FNV specifieke faciliteiten beschikbaar gesteld, zulks ter beoordeling aan de penningmeester.

VERLETKOSTEN (6)

(UITKERINGEN TER COMPENSATIE VOOR INKOMENSDERVING)

Om in aanmerking te komen voor deze uitkering moet voldaan worden aan een aantal voorwaarden:

1. Het kaderlid heeft alle mogelijkheden voor vakbondsverlof gebruikt en moet zelf vrije dagen, compensatie-uren of onbetaald verlof op gaan nemen voor het uitoefenen van een kaderfunctie.
2. Het is functioneel dat het betreffende kaderlid die kaderactiviteit uitvoert (m.a.w. het is niet mogelijk dat een ander dit doet, dit ter beoordeling van begeleidend FNV-bestuurder/verantwoordelijke vanuit de werkorganisatie).
3. De betreffende verantwoordelijk FNV-manager stemt ermee in.

REGELING VOOR LEDEN IN LOONDIENTST (6.1)

De in cao's gemaakte afspraken inzake verletkosten dan wel vergoedingen organisatieverlof, zullen worden gerespecteerd en zijn leidend. **Onder deze uitkeringen wordt verstaan de vergoeding van de FNV aan de vrijwilliger ten behoeve van het uitvoeren van activiteiten of het bijwonen van bijeenkomsten tijdens werktijd, waarvoor het kaderlid geen betaald verlof van de werkgever ontvangt.**

Als er afspraken zijn gemaakt over een maximaal aantal verlofdagen voor bondsactiviteiten, betaalt de werkgever het loon door. Naast dit doorbetaalde verlof kan de FNV uitkeringen betalen als voldaan wordt aan de voorwaarde dat de vrijwilliger alle mogelijkheden voor vakbondsverlof gebruikt heeft en zelf vrije dagen, compensatie-uren of onbetaald verlof op moet gaan nemen ten behoeve van het uitoefenen van de FNV-activiteit.

Vergoed wordt het gederfde loonbedrag (*inclusief vakantie-rechten, ploegentoeslag, exclusief verlofrechten, overwerk en pensioenopbouw*). Bij het indienen van de declaratie dient een salarisspecificatie te worden bijgevoegd.

Het is voldoende om de salarisspecificatie van de eerste betaalperiode van het jaar bij te voegen.

Wanneer tijdens het jaar een wijziging optreedt, dient een nieuwe specificatie bijgevoegd te worden. Het afgeleide bedrag wordt verhoogd met het percentage dat de betreffende cao voorschrijft voor de vakantietoeslag.

Leden met een *wisselend* inkomen per maand dienen de salarisspecificatie van de betreffende maand bij te voegen.

Vergoed wordt het gederfde loonbedrag zoals uit de specificatie naar betaalde dagen kan worden herleid (*exclusief overwerk*). Indien er sprake is van aantoonbaar gemiste pensioen-opbouw dan zal een compensatie worden gegeven mits er geen dubbele pensioenopbouw plaatsvindt en de bijdrage aan het pensioen door FNV praktisch uitvoerbaar is.

REGELING VOOR ZELFSTANDIGEN (6.2)

Indien er **geen** sprake is van een dienstverband maar van een zelfstandige zonder personeel (*zzp'er*), die de AOW gerechtigde leeftijd/vroegpensioen nog niet bereikt heeft, dan kan onder vermelding van het nummer van de Kamer van Koophandel *en* een btw nummer, een kadervergoeding wegens inkomensderiving worden gedeclareerd.

Vergoed wordt het tarief met een maximum van **€178,40** per dag. Deze uitkering wordt vergoed tot een maximum aantal van acht vergoedingen per kalenderjaar. Indien meer dan acht uitkeringen gewenst zijn, dient nadere informatie verschaft te worden, zodat evenals bij medewerkers in loondienst getoetst kan worden of er sprake is van minder inkomsten. Deze informatie bestaat onder meer uit de opgave inkomstenbelasting om te kunnen vaststellen hoeveel zelfstandigenaftrek wordt genoten.