

Cao Publieke Omroep: Ondermaats eindbod van werkgevers

	FNV, CNV, NVJ	Eindbod werkgevers PO
Looptijd		3 jaar: 1 jan 2019- 1 jan 2022
werkzekerheid	Vaste baan bij structureel werk. Formatie 75% vaste contracten en 25% tijdelijke contracten is uitgangspunt. Geen ultrakorte tijdelijke contract; minimum contractduur zes maanden. Voor kortere contracten uitzenden (cao van toepassing). Max 3 tijdelijke contracten in 3 jaar + daarna vast contract, verlenging alleen mogelijk bij niet structureel werk	Willen geen afspraken maken over werkzekerheid
Waardering	Structurele loonstijging over twee jaar (2019/2020) van 4,5% - 2,6% per 1 jan 2020 - 1,9% per 1 juli 2020 Gemiddeld over twee jaar = 2,25% Loonsverhoging voor iedereen die werkt(e) in betreffende periode.	Structurele loonstijging over drie jaar van 5% - 2.6% per 1 jan 2020 - 1% per 1 juli 2020 - 1,4% per 1 april 2021 Gemiddeld over drie jaar= 1,66% Alleen loonsverhoging met terugwerkende kracht als je in dienst bent op 1/11/20
Pensioen	Een beperking van de premiestijging te realiseren door het aanpassen van de pensioenregeling onder voorwaarden; Partnerpensioen van opbouw naar risicobasis maar onder expliciete voorwaarden.	Beperking of geen stijging van de pensioenpremie. Realiseren door wijziging van pensioenregeling; omzetten partnerpensioen van opbouw naar risicobasis
Fair Practice Code ZZP en buitenproducenten	Uitgangspunt "gelijk werk, gelijk loon, tegen gelijke kosten" tegengaan dat werkenden tegen te lage prijs moeten werken. Minimum tarief voor zzp'ers op basis van een all-in cao uurtarief x 150% Toetsingsmogelijkheid van de code bij een bemiddelingscommissie	Te laag zzp-tarief waarmee onderbetaling in stand blijft Geen bindende afspraken maar advies
Redactieraad	Vergroten medezeggenschap programmamakers	Instellen Redactieraad bij omroepen die verplicht zijn om redactiestatuut te maken