

OVEREENKOMST TOT DEELNAME

Overeenkomst tot deelname aan de cao PAWW – Sector Dienstverlening niet (semi-) publieke domein, sector 4, ex artikel 10 van de cao PAWW

Ondergetekenden:

1. TNT Nederland B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, ingeschreven onder KvK-nummer 33304430, vertegenwoordigd door de heren G.J. van Donk en J.M. Haasnoot,
2. TNT Express Nederland B.V., statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK-nummer 33298857, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heren E.P.C. Uljee en J.M. Haasnoot,
3. TNT Express Road Networks B.V., statutair gevestigd te Arnhem, ingeschreven onder KvK-nummer 09080344, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heren D.J. Canavan en H. Kroodsmas,

hierna gezamenlijk te noemen: werkgevers,

en

1. FNV, gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK-nummer 40531840, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heer E. Haneveld en door mevrouw Y. Reus, hierna te noemen: FNV
2. Bond van Post Personeel ("BVPP"), gevestigd te Tilburg, ingeschreven onder KvK-nummer 40259903, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de heer J. Bol, hierna te noemen: BVPP
3. CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief ("CNV"), gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK-nummer 62348167, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door mevrouw A. Polat, hierna te noemen: CNV

hierna te noemen: de werknemersorganisaties,

hebben op 1 mei 2018 overeenstemming bereikt over deelname aan de cao Private Aanvulling WW en WGA – Sector Dienstverlening niet (semi-) publieke domein, sector 4 (hierna: cao PAWW), zoals hieronder nader uitgewerkt:

1. Werkgevers en de werknemersorganisaties (hierna gezamenlijk te noemen: partijen) komen overeen deel te nemen aan de cao PAWW. De cao PAWW is een sectorale cao, waaraan – naast partijen bij deze overeenkomst – meerdere werknemersorganisaties, werkgevers en werkgeversorganisaties deelnemen.

2. De cao PAWW bestaat uit de cao-tekst, het reglement Private Aanvulling WW en WGA (hierna: het aanvullingsreglement) en de statuten van de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (hierna: Stichting PAWW). De statuten en het aanvullingsreglement maken integraal onderdeel uit van de cao. De uniforme tekst voor de cao PAWW is door Stichting PAWW op de website www.spaww.nl gepubliceerd (versie 6 november 2017). Partijen conformeren zich aan deze uniforme tekst.
3. Deelname aan de cao PAWW houdt in dat partijen cao-partij zijn bij de cao PAWW. De werkingssfeer uit de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao wordt overgenomen in de cao PAWW.
4. Partijen zijn gebonden aan de rechten en verplichtingen als opgenomen in de cao PAWW. De Stichting PAWW stelt vast per welke datum de rechten en verplichtingen uit hoofde van het aanvullingsreglement, en daarmee de daarop betrekking hebbende bepalingen van de cao, zullen ingaan. De einddatum van de cao PAWW is 1 oktober 2022.
5. Binnen een week na het sluiten van deze overeenkomst melden partijen, dan wel een door partijen gezamenlijk aangewezen vertegenwoordiger, zich aan bij de commissie cao-aangelegenheden omtrent de deelname aan de cao PAWW. De melding bevat de volgende gegevens en bijlagen.
 - Een afschrift van deze, door alle partijen ondertekende, overeenkomst tot deelname.
 - Een correcte omschrijving van alle relevante cao-partijen bij uw cao PAWW (omschrijving conform de registratie bij de Kamer van Koophandel).
 - Een omschrijving van de werkingssfeer, dat wil zeggen de definitie van werkgever, werknemer en sector (aard van de arbeid of aard van de bedrijfstak, als opgenomen in uw arbeidsvoorwaardencao). De omschrijving dient 1 op 1 te kunnen worden overgenomen in de cao PAWW. Bedrijven die gedispenseerd zijn van de arbeidsvoorwaardencao dienen nadrukkelijk buiten de werkingssfeer te worden gelaten.
De werkingssfeer is opgenomen als bijlage 1 bij deze overeenkomst.
 - De representativiteitsgegevens conform de checklist representativiteitsgegevens van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
De representativiteitsgegevens worden opgenomen in het formulier 'Representativiteitsgegevens', dat als bijlage 2 bij deze overeenkomst is gevoegd.
 - De naam en contactgegevens van de commissie die bevoegd is geschillen met betrekking tot de werkingssfeer te onderzoeken (zie punt 6).
6. Met de ondertekening van de cao verleent elke afzonderlijke werkgever, werkgeversorganisatie en werknemersorganisatie een volmacht aan Stichting PAWW om zich in alle opzichten door Stichting PAWW te laten vertegenwoordigen bij het administratief verwerken en afhandelen van de cao PAWW-sector Dienstverlening niet 9semi-) publieke domein, sector 4 (hierna te noemen: cao PAWW) en al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord, met uitzondering van het geven van ondersteuning bij het eigenlijke cao-overleg. Stichting PAWW handelt daarbij in samenspraak met de commissie cao-aangelegenheden. Onder de (rechts)handelingen die de gevolmachtigde Stichting PAWW bevoegd is namens deze partijen te verrichten zijn begrepen, zonder daartoe beperkt te zijn:
 - a. het aanmelden van de cao PAWW bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - b. het indienen van een verzoek tot algemeen verbindendverklaring van de cao PAWW;
 - c. het aanmelden van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW bij het Ministerie van SZW;
 - d. het indienen van avv-verzoeken van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW;
 - e. het voeren van correspondentie over en het communiceren met het Ministerie van SZW met betrekking tot de sub a tot en met d genoemde onderwerpen; en om voorts daartoe al het nodige te verrichten.
7. Opzegging van deze overeenkomst is alleen mogelijk op grond van het bepaalde in artikel 11 cao PAWW.

De in deze overeenkomst opgenomen gegevens zijn naar waarheid ingevuld. Ondergetekenden verklaren bevoegd te zijn om namens hun cao-partij deze overeenkomst aan te gaan.

Aldus overeengekomen, in enkelvoud opgemaakt en ondertekend te Hoofddorp d.d. 24 mei 2018.

Namens werkgevers:

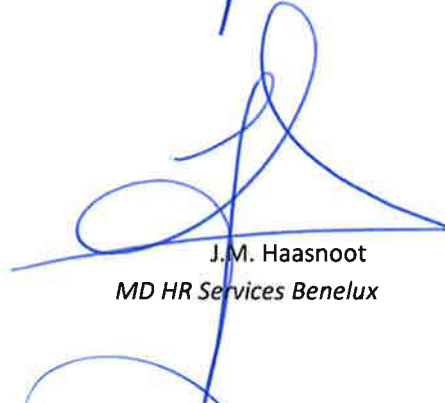
TNT Nederland B.V.


G.J. van Donk
MD Payroll International *DIRECTOR*

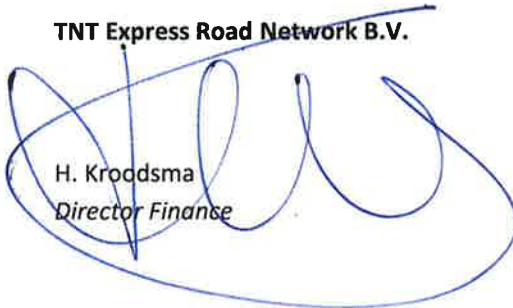

J.M. Haasnoot
MD HR Services Benelux

TNT Express Nederland B.V.


E.P.C. Uljee
VP Ground Operations Benelux


J.M. Haasnoot
MD HR Services Benelux

TNT Express Road Network B.V.


H. Kroodtsma
Director Finance


D.J. Canavan
SVP Ops Network & Hubs EU

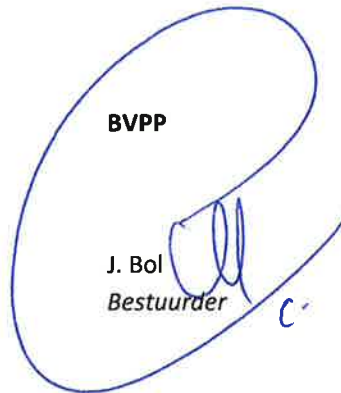
Namens de vakbonden:

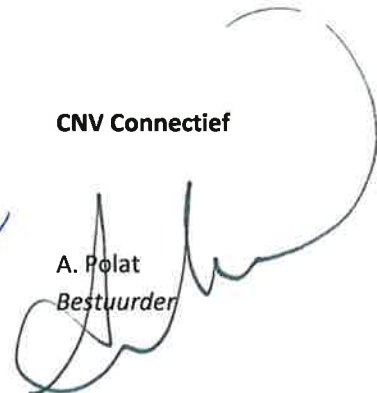
FNV


E. Haneveld
Bestuurder

FNV

Y. Reus
Bestuurder

BVPP

J. Bol
Bestuurder

CNV Connectief

A. Polat
Bestuurder

Approved

Legal Department
Y7720ev, 28/5/2018.

Bijlage 1: werkingsfeer

Werkingsfeer uit de arbeidsvoorwaarden-cao

Werkgever is:

Werknemer is:

Gedispenseerde werkgevers (voor zover die niet al in de werkingsfeer zijn uitgezonderd maar wel dispensatie hebben voor de reguliere arbeidsvoorwaarden-cao):

Bijlage 2: ingevuld representativiteitsformulier

Wilt u s.v.p. de gegevens onder bijlage 1 en 2 kopiëren naar de gegevensset zoals gepubliceerd op de website van SPAWW.