



Wijzigingsvoorstellenbrief FNV voor een nieuwe CAO BP Raffinaderij Rotterdam B.V. per 1 april 2026

Duur van de nieuwe cao

1. Looptijd

FNV stelt voor om een looptijd af te spreken van één jaar. Van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2027. Mits er een goed totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden op tafel komt is een langere looptijd bespreekbaar.

Inkomen

2. Loonsverhoging

FNV stelt een structurele verhoging voor van de (feitelijke) (basismaand-) salarissen en de salarisschalen van 6% per 1 april 2026 voor structureel koopkrachtbehoud en -verbetering inclusief APC.

Vergoedingen en toeslagen

3. Vergoeding repressieploeg

FNV stelt voor dat de diverse vergoedingen zoals genoemd in artikel 43 lid 1 gekoppeld aan de repressieploeg structureel geïndexeerd zullen worden met toekomstige cao-loonsverhogingen.

4. Vergoeding voor consignatie

FNV stelt voor dat de vergoeding voor consignatie conform artikel 22 lid 2, 3 en 5 structureel geïndexeerd zal worden met toekomstige cao-loonsverhogingen.

5. Ploegentoeslag over 13de en 14de maand

FNV stelt voor om de ploegentoeslag in te voeren over de 13de en 14de maand.

6. Vergoeding zorgverzekering

FNV stelt voor dat de vergoeding zoals genoemd in artikel 40 lid 2 structureel geïndexeerd zal worden met toekomstige cao-loonsverhogingen en dat de medewerker voor het toekennen van deze vergoeding in artikel 40 lid 2 een vrije keuze kan maken in welke zorgverzekering hij/zij kiest.

7. Brandstofvergoeding

FNV heeft vernomen dat de regeling brandstofkorting wijzigt/komt te vervallen. FNV stelt voor om te komen tot een gelijkwaardige en passende compensatie.

Duurzame Inzetbaarheid

8. Regeling Vervroegd Uittreden

FNV stelt voor om concreet invulling te geven aan de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) binnen BP uiterlijk per 1 april 2026. We wensen deze regeling mogelijk te maken voor medewerkers met zwaar werk om maximaal drie jaar voor AOW-datum een uitkering te ontvangen om eerder uit te treden. Partijen treden in overleg om te komen tot een concrete afbakening van zwaar werk in de cao, met als doel een afgebakende, structurele regeling. Hierbij spreken partijen af welke financiering passend is en hoe medewerkers geïnformeerd worden over en ondersteund worden bij het gebruik van deze regeling. Deze regeling dient uiterlijk 1 april 2026 in te gaan.

Binnen de kaders van de regeling is het vanaf 2026 mogelijk om het fiscaal vrijgestelde bedrag met 300 euro (exclusief wettelijke indexatie) in de maand te verhogen. Om medewerkers voldoende financiële ruimte te bieden stellen wij voor dat de mogelijkheid van het fiscaal vrijgestelde bedrag volledig wordt benut.

Werk/privé balans

9. Geen verlofdag afschrijven in volcontinue bij vrijaf op feestdagen

FNV stelt voor, voor zover de dienst het toe laat en op verzoek van medewerkers, dat op feestdagen zoveel mogelijk vrijaf zal worden gegeven, terwijl het salaris normaal wordt betaald. Bij tewerkstelling op feestdagen geldt de beloning zoals reeds opgenomen in de cao. Bij het opnemen van een verlofdag op een feestdag door medewerkers in de volcontinudienst wordt er geen verlofdag afgeschreven.

10. Erkenning dat starten in avonddienst wordt gezien als een feestdag en zodanig wordt uitbetaald
Wanneer een medewerker op een feestdag een avonddienst moet draaien dat deze avonddienst erkend wordt als een feestdag en zodanig ook wordt uitbetaald als een feestdag.

11. Werkzekerheid

BP heeft reeds aangekondigd het voornemen te hebben tot reorganiseren. FNV ziet hierin een belangrijke rol weggelegd voor de eigen verantwoordelijkheid van het bedrijf. Wij willen dan ook een werkzekerheidsgarantie voor de medewerkers vallende onder de cao overeenkomen tot 2030.

Overige voorstellen

12. Fiscaal vriendelijke verrekenen vakbondscontributie

FNV stelt voor om de bestaande regeling voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie voort te zetten tot de introductie van de volledig doorbetaalde vakbondscontributie.

13. Volledig betaalde vakbondscontributie

FNV stelt voor dat BP de volledige contributie van de leden van de vakbonden FNV en CNV zal vergoeden in het kader van waardering van de sociale partners.

14. Informatievoorziening

FNV stelt voor dat de huidige inzet betreffende de informatievoorziening richting de vakbonden op het vlak van werkdruk, werk-privé balans en scholing zal worden gecontinueerd.

15. Werkgeversbijdrage

FNV stelt voor de AWVN-bijdrage voor de vakbonden conform artikel 6 lid 4 van de huidige cao te continueren in de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor voorafgaand dan wel tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende en/of gewijzigde voorstellen in te brengen, indien de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven.