

CAO GEMEENTEN/SGO 2023

17 NOVEMBER 2022

ONDERWERP	BOD VNG (VAN 16 NOVEMBER)	BOD FNV (VAN 2 NOVEMBER)
Loon	<p>Structureel: Looptijd 2 jaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023: 5% per 1 februari 2023 • 2024: 3% per 1 april 2024 • Geen eenmalige uitkering en APC 	<p>Structureel: looptijd 1 jaar</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11,25% met een bodem van € 300* • Eenmalige uitkering: € 1.200 • Automatische prijscompensatie met een nog vast te stellen plafond
Verlof & vitaliteit	<p>Per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2/1/2023: 1 dag extra verlof • 1/1/2024: nog een dag extra verlof. Totaal 57,6 uren • Het IKB maximum koop vakantie-uren wordt opgehoogd van 144 uren naar 187 uren 	<p>Verbeteringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlof naar 64 uur • Mogelijkheid 1 dag per week verlof waarvan 50% voor rekening komt van de werkgever (voor vijf jaar) • Reparatie van verlofuren voor 45-60 jarigen • RVU-afpraak bij 43 dienstjaren en 10 jaar werkzaam bij gemeente of SGO (dienstjaren veiligheidsregio tot 1/1/2022 worden meegeteld) • vanaf 55 jaar geen verplichting tot overwerk, nachtdiensten en bereikbaarheidsdiensten.
Hybride werken	<p>Thuiswerkvergoeding € 3,00 per dag (€ 2,00 voor thuiswerken en € 1,00 als internetvergoeding)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Thuiswerkvergoeding: € 3,00 per dag • Volgen van het Nibud: 2x per jaar toetsen of indexering nodig is • Optimalisatie thuiswerkplek: € 750 voor vijf jaar
Bovenwettelijke sociale zekerheid	<p>Arbeidsongeschiktheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1^e jaar: doorbetaling van 100% • 2^e jaar: doorbetaling van 70% • 3^e jaar: afschaffen van het derde ziektejaar 	<p>Behoud van de bestaande bovenwettelijke sociale zekerheid</p>
Mobiliteit	<p>Studie naar invulling duurzame mobiliteit</p>	<p>Verduurzamen en verbetering reiskosten woon - werkverkeer op de korte termijn.</p>
Personeelszorg		<p>Overnemen van cao Rijk: betere balans positie werknemers t.o.v. het organisatiebelang</p>
Flex - Echte banen		<p>Afschaffen van payrollconstructie, structureel werk is vast werk, inhuur (daar vallen de zzp'ers ook onder) alleen bij piek en ziek. Om de werkdruk te verminderen inzet van vaste collega's.</p>
Toelagen	<ul style="list-style-type: none"> • TOD in de bijzondere regeling en de buitendagvenstertoelagen voor de medewerker in de standaardregeling worden hetzelfde op de zaterdagen, zondagen en feestdagen. • Buitendagvenstertoelagen en TOD: Zaterdag 0-24 uur: 50% Zondag 0-24 uur: 65% Feestdagen 0-24 uur: 100% 	
Inclusieve cao	<p>Studie naar instrumenten voor inclusieve cao</p>	<p>Inclusie als het gaat om vormen van verlof (rouw verlof, meerlingen, niet -traditionele gezinsvormen, transitie etc.).</p>
Vitaal blijven		<p>Aandacht voor de overgang op het werk</p>
Ouderschapsverlof	<p>Qua vorm als Cao Rijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De aanspraken gaan uit van de huidige Cao Gemeenten; • Hoogte doorbetaling op basis van salaris en niet de schaal; • Tijdens onbetaald WAZO-verlof betaalt de werknemer niet het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie ongeacht de duur van het verlof; • Tijdens het 'normale' verlof betaalt de werknemer vanaf de vierde maand het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie. 	
Omgevingsdiensten		<p>Bereikbaarheidsdiensten en overwerkvergoeding specifiek maken</p>
Kunst-educatie	<p>Studie onderbrengen laatste instellingen kunsteducatie onder de Cao Kunsteducatie</p>	

*Dit betekent voor medewerkers met een minimumloon van 14 euro een loonstijging van 14%.