

Voorstel

Aan: Anselma Zwaagstra (CNV) en Etienne Haneveld (FNV)
Van: Onno Beljaars, directeur Bedrijfsvoering SVB
Datum: 9 maart 2023
Betreft: Pilot vergoeding parkeerkosten

Inleiding

Tijdens het onderhandelingsgesprek van 15 december 2022 is gesproken over het vergoeden van parkeerkosten bij dienstreizen. Hieronder wordt een voorstel ten aanzien van dit onderwerp uitgewerkt.

Huidige situatie

Medewerkers die gebruik maken van een dienstauto van de SVB maken parkeerkosten in de uitoefening van hun functie die nu niet worden vergoed. Het gaat om medewerkers die o.a. werkzaam zijn voor de afdeling Handhaving & Preventie en huisbezoeken afleggen. Daarnaast maken ook overige medewerkers parkeerkosten bij het maken van binnenlandse dienstreizen naar bijv. ketenpartners, netwerkevenementen, opleidingen etc.

Conform de huidige reiskostenvergoeding worden parkeerkosten als onderdeel van de binnenlandse dienstreis niet separaat vergoed. De kosten voor parkeren, tolwegen, veerboot etc. zijn verdisconteerd in de kilometervergoeding van € 0,28 bruto per kilometer.

Er is geen arbeidsvoorwaardelijke bepaling die het mogelijk maakt om separaat parkeerkosten te declareren. De parkeerkosten staan gezien de macro economische ontwikkelingen (waaronder de stijging van brandstofkosten) niet langer in verhouding tot de kilometervergoeding die medewerkers ontvangen bij het maken van een binnenlandse dienstreis. De SVB wil als goed werkgever medewerkers compenseren voor de kosten die zij maken in de uitoefening van hun functie middels een passende vergoeding en stelt daarom het volgende voor.

Voorstel

De SVB wil een pilot starten voor het vergoeden van parkeerkosten voor binnenlandse dienstreizen onder de volgende voorwaarden:

Doelgroep 1

- Medewerkers die gebruik maken van een dienstauto van de SVB¹ krijgen parkeerkosten volledig vergoed.
- Parkeerkosten behorend bij een dienstreis naar een SVB-locatie worden niet vergoed. SVB-locaties beschikken veelal over eigen parkeerfaciliteiten en deze kunnen vooraf worden gereserveerd.
- De medewerker bekijkt hoe hij/zij op een zo'n voordelige manier naar de locatie kan reizen en parkeerkosten kan beperken. Bijvoorbeeld door een combinatie van P&R en OV, op een verdere

¹ Zijnde: Leden van de Raad van Bestuur, de met opsporing belaste medewerkers van de afdeling Preventie en Handhaving, medewerkers Bureau Belgische en Duitse zaken en overige medewerkers die de beschikking hebben over een dienstauto van de SVB.

- afstand parkeren om parkeerkosten te besparen of door bij (keten)partners/relaties te vragen om een uitrijkaart. De leidinggevende stimuleert de medewerker hierin.
- De medewerker declareert achteraf (binnen drie maanden) via MijnHR de gemaakte parkeerkosten en overlegt hiervan een bewijsstuk/betaalbewijs.

Doelgroep 2

- Medewerkers die een binnenlandse dienstreis maken krijgen parkeerkosten tot een maximum van € 20,- vergoed.
- De parkeerkosten worden vergoed indien de reis niet doelmatig per OV kan worden gemaakt.
- Parkeerkosten behorend bij een dienstreis naar een SVB-locatie worden niet vergoed. SVB-locaties liggen dichtbij OV en beschikken veelal over eigen parkeerfaciliteiten en deze kunnen vooraf worden gereserveerd.
- De medewerker bekijkt hoe hij/zij op een zo'n voordelige manier naar de locatie kan reizen en parkeerkosten kan beperken. Bijvoorbeeld door een combinatie van P&R en OV, op een verdere afstand parkeren om parkeerkosten te besparen of door bij (keten)partners/relaties te vragen om een uitrijkaart. De leidinggevende stimuleert de medewerker hierin.
- De medewerker declareert achteraf (binnen drie maanden) via MijnHR de gemaakte parkeerkosten en overlegt hiervan een bewijsstuk/betaalbewijs.

De pilot geeft inzage in de mate waarin parkeerkosten worden gedeclareerd en de hoogte van de declaraties. Na 1 jaar wordt de pilot geëvalueerd en bekeken of de pilot, in overleg met de vakbonden, wordt omgezet in een permanente regeling.

De SVB streeft ernaar om de pilot per mei 2023 te kunnen starten onder de hieronder gestelde voorwaarden.