

Wat gaat er nu gebeuren?

De overgangsregeling is verwoord in een 'beleidsstandpunt' van de minister. Dit wordt ingediend bij de Tweede Kamer. Vervolgens wordt de overgangsregeling verwerkt in het wetsvoorstel Wet BIG II. Dit gaat via de gebruikelijke weg langs de Raad van State, de Tweede Kamer en vervolgens de Eerste Kamer. Door deze procedure wordt de Wet BIG II op z'n vroegst in de zomer 2020 van kracht. Tot die tijd zal het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) samen met de betrokken partijen zorgen voor informatie. Deze gaan ze verspreiden via diverse kanalen, onder andere factsheets.

In welk register moet ik me gaan registreren?

In eerste instantie bepaal je zelf in welk register je je gaat registreren als je beschikt over een diploma HBO-V of een Inservice of Mbo-opleiding met vervolgopleiding op NLQF 6 niveau. Je kunt in ieder geval 5 jaar in het door jou gekozen register blijven. Het is wel goed om die periode ook te gebruiken om bij jezelf na te gaan welke ambitie je in je vak hebt en welk register daarbij past. En ook welke (bij)scholing je zou moeten volgen. Realiseer je ook dat je - om in het register regieverpleegkundige te moeten blijven - je de functie als regieverpleegkundige ook moet uitoefenen.

Wat is NLFQ?

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk (NLQF) is opgezet ter ondersteuning van een leven lang leren en heeft als doel een bijdrage te leveren aan de arbeidsmobiliteit. Het raamwerk telt 8 niveaus, van basiseducatie tot universiteit. Het beschrijft per niveau de bijbehorende kennis en vaardigheden en de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. Zie ook: www.nlfq.nl

En wat moet ik over 5 jaar bij de herregistratie doen?

Bij herregistratie moet je aantonen dat je 2080 uur als regieverpleegkundige hebt gewerkt. Daarbij is het verplicht dat je hebt gewerkt aan je deskundigheidsbevordering. Dit wordt binnenkort nog nader uitgewerkt. Verpleegkundigen die een Hbo-diploma hebt behaald voor 2012 worden getoetst. Als je Mbo- of Inservice-opgeleid bent (met de vervolgopleiding op NLQF-6 niveau) volg je aanvullende scholing.

Is mijn werkgever klaar voor het werken met 2 niveaus verpleegkundigen?

Hoewel er op dit moment hier en daar geëxperimenteerd wordt met het werken op twee niveaus, moet er nog veel gebeuren op het gebied van functiebeschrijvingen, functiedifferentiatie, het functiegebouw en ook indeling in het functiewaarderingssysteem FWG. Ook daarom is het goed dat er een overgangsperiode komt van 5 jaar. In die periode kunnen instellingen hun organisatie aanpassen.

Lees ook [de brief van de minister](#) die op 5 juni aan de Kamer is gestuurd.