

NIEUWSBRIEF

Sector Spoor

Dinsdag 26 mei 2020

Beoordeling bedrijfsarts wordt, bij inzet personeel, in individuele gevallen mogelijk

NS heeft recentelijk naar de medewerkers gecommuniceerd tot nu toe de algemene richtlijnen van het RIVM te hebben gevolgd. Met de verwachting van de toename van de drukte op stations en in de trein wil NS, per 2 juni aanstaande, de medewerkers, die tot één van de risicogroepen behoren of een huisgenoot hebben die tot deze groep behoort en medewerkers met milde klachten zoals met neusverkoudheid, loopneus, keelpijn, lichte hoest of verhoging (tot 38 graden Celsius) gewoon laten werken. FNV Spoor heeft al eerder via een [nieuwsbrief](#) laten weten dit zeer ondoordacht en voorbarig te vinden omdat dit tot gevaarlijke situaties kan leiden.

NS heeft ons, vrijdag 22 mei jl., een samenvatting van hun risicoanalyse voor het inzetten van de medewerkers uit de bekende kwetsbare groepen toegestuurd. De kern van de uitkomst van deze, door NS uitgevoerde, analyse is dat de risico's allemaal beheerst tot bijna volledig beheerst zijn. Desondanks zou de risicogroep extra beschermd kunnen worden door vervangend werk en/of testen.

- Voor de risicogroep is de mogelijkheid om vervangende werkzaamheden te doen om contact binnen 1,5 meter maximaal terug te dringen.
- Coronatesten indien men snotterig is of milde klachten heeft.

Op maandag 25 mei hebben wij over deze samenvatting een call, met NS, gehad. De QHSE manager gaf uitleg over hun bevindingen.

FNV Spoor vroeg hoe NS vanuit zo'n algemene analyse kan beoordelen of alle individuele medewerkers met milde klachten of die tot de kwetsbare groep behoren of huisgenoten hebben, die tot de kwetsbare groep behoren, weer veilig aan het werk kunnen. Het antwoord van NS is dat indien de betreffende medewerker en de teammanager er niet samen uitkomen, de weg naar de bedrijfsarts open staat.

FNV Spoor heeft NS dringend gevraagd deze route via de bedrijfsarts met de betreffende medewerkers te delen. NS heeft toegezegd deze route in ieder geval hun Q&A bij het onderwerp "kwetsbare groepen Pagina 28 op te nemen. FNV Spoor heeft erop aangedrongen dat NS de groep medewerkers die nu op BA thuis zitten, persoonlijk, van deze route op de hoogte stellen.

Je hebt reeds een advies van je arts omtrent je inzet

Voor de medewerkers die reeds een advies van een behandelend arts hebben, om niet aan het werk te gaan, maar door NS toch verzocht worden te werken, staat de route naar de bedrijfsarts ook open. Mochten de adviezen van elkaar afwijken, heeft FNV Spoor afgesproken dat de bedrijfsarts en de behandelend arts in overleg treden met de bedoeling tot een eenduidig advies te komen.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Medewerkers uit de risicogroep

Het RIVM geeft een opsomming van kwetsbare personen of mensen met een zwakke gezondheid. Dat zijn onder meer mensen met afwijkingen en functiestoornissen van de luchtwegen en longen, chronische hartaandoeningen en diabetes mellitus (suikerziekte). Dat deze medewerker extra bezorgd zijn voor hun gezondheid naar aanleiding van het coronavirus, is dus zeer begrijpelijk.

[In haar advies over inzet kwetsbare medewerkers](#) schrijft het RIVM het volgende:

Algemeen

Artikel 3 lid 1 sub a van de Arbowet verplicht werkgevers zo veel mogelijk te voorkomen dat het werk een nadelige invloed heeft op de gezondheid van werknemers. Kwetsbare werknemers hebben hierbij recht op extra bescherming. Om veilig en gezond te kunnen werken is het voor deze groep werknemers altijd van extra belang om aandacht te besteden aan het zorgvuldig opvolgen van bestaande hygiënerichtlijnen, procedures en protocollen geldend voor de uitvoering van het werk. Het kan zijn dat tijdens de corona-uitbraak aanvullende voorzorgsmaatregelen en instructies nodig zijn. Hierbij moet worden meegenomen dat de werknemer mogelijk al ervaring heeft met extra hygiënisch handelen omdat dit voor hem/haar altijd al noodzakelijk is.

Er zijn momenteel situaties denkbaar waarin het werk wél een verhoogd gezondheidsrisico oplevert en extra bescherming redelijkerwijs of in praktische zin niet te realiseren is. In die gevallen verplicht de wet de werkgever om, na een goede risico-inschatting**, werknemers met verhoogde kwetsbaarheid vrij te stellen van de desbetreffende werkzaamheden en waar mogelijk vervangend werk aan te bieden.*

We werken veilig of we werken niet

FNV Spoor blijft bij haar motto, we werken veilig of we werken niet. De gezondheid van de medewerkers, hun collega's en de reizigers staat wat ons betreft op nummer 1. Wij adviseren de medewerkers die tot de risicogroep behoren dan ook om bij twijfel niet te gaan werken en de bedrijfsarts in te schakelen. De bedrijfsarts en de medewerker kunnen dan gezamenlijk besluiten wat de beste oplossing is. Wanneer NS je verzoekt om weer aan het werk te gaan, terwijl jij het idee hebt dat vanwege je persoonlijke situatie dat niet veilig is, meld je Teammanager dat je de bedrijfsarts wilt spreken. De teammanager mag niet vragen naar je klachten, jij hoeft enkel te melden dat je nu om gezondheidsredenen niet kunt werken. Een afspraak met de bedrijfsarts kun je eventueel zelf maken, direct na je ziekmelding.

Meld problemen bij FNV Spoor

Heb je zorgen? Kom je er niet uit met jouw manager of werkgever? Je staat hierin nooit alleen, neem contact op met FNV Spoor via onze kaderleden, consulent of vakbondsbestuurders. Wij staan klaar om je te steunen.

Henri Janssen & Roos Rahimi - Bestuurders FNV Spoor



Corona info



Lid worden



Kwetsbare medewerkers