



JDE Peet's N.V.

Sabien van Rijn
Kenneth Timmermans

Datum
23 januari 2026

Ons kenmerk
20260123/MP/SL

Betreft / Onderwerp
Onrust bij JDE Peet's

Doorkiesnummer
088-3681669

Email contactpersoon
margreet.pasman@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Beste mevrouw Van Rijn en meneer Timmermans,

In september 2025 hebben wij naar aanleiding van de SER-fusiemelding d.d. 25 augustus 2025 van JDE Peet's en Keurig Dr. Pepper vragen gesteld aan JDE Peet's en Keurig Dr Pepper. Naar aanleiding daarvan hebben diverse gesprekken plaatsgevonden, waarvoor dank. Desondanks constateren wij dat tot op heden een belangrijk deel van onze vragen niet of onvoldoende is beantwoord.

Daarnaast zijn recent twee reorganisaties aangekondigd:

- Een reorganisatie op het hoofdkantoor in Amsterdam.
- Een reorganisatie van de plant in Utrecht en de stafafdelingen.

Beide leiden tot aanzienlijke onrust onder de werknemers van JDE Peet's.

Onderstaand gaan we nader in op de verschillende zaken.

Onrust onder werknemers JDE Peet's

De onrust bij de werknemers van JDE Peet's heeft meerdere oorzaken:

- De recent aangekondigde reorganisatie voor de plant in Utrecht vergroot de zorgen bij werknemers en vakbonden over de toekomst van de plant. Aangegeven wordt dat er onvoldoende volume naar Utrecht gaat. Op de vraag hoe meer volume naar Utrecht kan worden gebracht, is vooralsnog geen antwoord gegeven. Echter is dit wat betreft de vakbonden en werknemers een essentiële vraag. Graag ontvangen wij duidelijkheid over wat nodig is om in Utrecht een duurzame toekomst te waarborgen en koffie te blijven branden en verpakken. Het teruglopende volume is al langer een punt van zorg.
- Door het ontbreken van een duidelijke stip aan de horizon voor Utrecht klinkt vanuit de achterban de oproep om het huidige sociaal plan van JDE Peet's te verlengen. Wij willen hierover graag met u in gesprek.

- Wij wijzen JDE Peet's erop dat de adviesaanvraag die is ingediend bij de or een voorgenomen besluit is en dat daar, zolang de or haar advies nog niet heeft uitgebracht, geen uitvoering aan mag worden gegeven. Wij krijgen signalen dat er al uitvoering gegeven wordt aan het voorgenomen besluit.
- Tevens zijn er zorgen of er wel correct is afgespiegeld. Ook hierover willen wij met u in gesprek.
- Onder werknemers op het hoofdkantoor in Amsterdam zijn er zorgen over het voortbestaan van een hoofdkantoor in deze stad. Ook hierover ontvangen wij graag meer duidelijkheid en harde toezeggingen.

Vragen en informatie in verband met de overname door Keurig Dr Pepper

In de gesprekken die wij in september 2025 met zowel JDE Peet's als Keurig Dr Pepper hebben gevoerd, is op hoofdlijnen toegelicht hoe de overname zal plaatsvinden en hoe deze is gefinancierd. Cruciale vragen over de financiering en de gevolgen voor de locaties en in het bijzonder de locaties in Nederland zijn echter onbeantwoord gebleven. Bovendien is de wijze van financiering na de gesprekken gewijzigd.

- In het gezamenlijke persbericht van 25 augustus 2025 worden garanties gegeven voor de komende twee jaar. Deze garanties bestaan echter al, aangezien zij voortvloeien uit afspraken tussen de sociale partners met een looptijd van twee jaar. Daarmee doen JDE Peet's en Keurig Dr Pepper geen nieuwe / aanvullende toezeggingen. In het gezamenlijke persbericht staat dat het bedrijf na de overname wordt gesplitst in een koffie- en een frisdrankentak. Het is echter onduidelijk hoe de organisatie na deze splitsing eruit zal zien. Wij verzoek u dan ook inzicht te verschaffen in de concernstructuur (nogmaals) voor en de overname en na de splitsing.
- Wij hebben begrepen dat de schulden die voortvloeien uit de overname volledig bij het koffiebedrijf komen te liggen. Daarmee verandert naar onze mening wezenlijk de financieringsstructuur en de beschikbare financieringsruimte van JDE Peet's. Voor de vakbonden is het essentieel om inzicht te krijgen in de (financiële) situatie voor het moment van de voorgenomen overname en na de voorgenomen overname respectievelijk splitsing, zodat duidelijk wordt wat de gevolgen zijn voor de balans, resultaten voor de komende jaren en de werknemers en hun arbeidsvoorwaarden. Recent hebben wij vernomen dat onder andere KKR via een joint venture zal deelnemen in de financiering. Echter, tot op heden hebben wij hier geen / onvoldoende informatie over ontvangen. Terwijl deze informatie voor ons van belang is om tot een oordeel over de voorgenomen overname te komen. Overigens zijn FNV en CNV om meerdere redenen op zijn minst niet gelukkig met de betrokkenheid van onder andere KKR.
- Er wordt gesproken over wereldwijde synergievoordelen van circa 400 miljoen dollar over een periode van drie jaar. Het is echter onduidelijk op basis van welke aannames dit bedrag is gebaseerd en hoe dit bedrag gerealiseerd zal worden. Ook is onduidelijk wat dit concreet betekent voor de verschillende onderdelen en vestigingen in Nederland.
- De heer Oliveira (topman van JDE Peet's) zou, als wij de mediaberichten mogen geloven, een forse bonus van 65 miljoen ontvangen en profiteren van de synergievoordelen van de overname, terwijl hij hier zelf geen bijdrage meer aan zou leveren. Wij vernemen graag of deze informatie juist is, hoe hier tegenaan wordt gekeken en wat zijn rol in het proces is geweest. Het zal duidelijk zijn dat wij deze bonus zeer onwenselijk vinden. Wij achten het niet meer dan redelijk dat werknemers van JDE Peet's eveneens delen in een overnamebonus.

SER-fusiegedragsregels

De SER-fusiegedragsregels zijn bedoeld om de belangen van werknemers in Nederland te beschermen bij fusies en overnames. Wij hebben er eerder op gewezen dat vakbonden tijdig geïnformeerd hadden moeten worden. Op basis van de SER-fusiegedragsregels (artikel 4) dienen

koper en verkoper alle relevante informatie die vakbonden nodig vinden om te hebben te verstrekken, zodat vakbonden tot een oordeel over de overname kunnen komen, dit oordeel te kunnen delen met de ondernemingsraad en de belangen van werknemers kunnen beschermen. Tot op heden ontbreekt een belangrijk deel van deze informatie om tot een oordeel over de voorgenomen overname te kunnen komen.

Het ontbreken van duidelijke garanties met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheid en het ontbreken van een duurzame toekomst van JDE Peet's in Nederland roept bij ons twijfels op over het gevoerde sociale beleid en over de vraag of deze overname in het belang is van de werknemers en de onderneming. In de gesprekken met zowel JDE Peet's als Keurig Dr Pepper is onvoldoende duidelijk geworden of men bereid is deze garanties te verlengen of uit te breiden. Voor de vakbonden is dit van cruciaal belang. Tevens hebben de vakbonden ernstige twijfels over de aangekondigde reorganisaties en het bijbehorende tijdspad in relatie tot de voorgenomen overname. Wij willen dan ook hierover meer informatie.

Wij gaan graag met u in gesprek over het verlengen van de garanties en over de toekomst van JDE Peet's in Nederland, en in het bijzonder over de fabriek in Utrecht. Tevens ontvangen wij graag alsnog de gevraagde informatie, zodat wij de voorgenomen overname op haar merites kunnen beoordelen en hoe de reorganisaties hiertoe verhouden. Zoals aangegeven willen wij met u in overleg over garanties voor behoud van werkgelegenheid en verlenging van het sociaal plan.

**Met vriendelijke groet,
mede namens Martin van Eerde (CNV),**



Margreet Pasman
BESTUURDER FNV VOEDINGSINDUSTRIE
E margreet.pasman@fnv.nl
M 0651023283