



9 mei 2022

Onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao voor de vleeswarenindustrie

Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 13 maanden, van 1 februari 2022 tot 1 maart 2023.

Loon

De werkelijke lonen worden met 3,35% verhoogd per 1 februari 2022.

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt in 2022 verhoogd met 0,25% punt naar 3,25%.

Reiskosten

De vergoeding reiskosten woon-werkverkeer zoals opgenomen in artikel 24 b lid 2 wordt per 1 juni 2022 verhoogd van tenminste 12 cent naar tenminste 19 cent per kilometer.

Pensioen

De pensioenpremie VLEP wordt per 1 januari 2023 verhoogd met 0,55% punt naar 26%.

RVU-regeling

Leidend is dat een werknemer uit dienst gaat bij het bedrijf waar hij of zij werkt. Een werknemer kan na vertrek uit de vleeswarenindustrie, in deeltijd buiten de sector werkzaamheden gaan verrichten. Dit geldt ook voor werknemers die nu reeds gebruik maken van de RVU-regeling.

Alle werknemers met 45-dienstjaren of meer in een productiefunctie in de vleeswarenindustrie kunnen per 1 januari 2022 gebruik maken van de RVU-regeling. Indien een werknemer maximaal 2 jaar voor het bereiken van de 45-dienstjaren in een andere - niet productie - functie is geplaatst, dan komt de werknemer ook in aanmerking voor deelname aan de regeling.

De werknemer die iets langer dan 2 jaar voor het bereiken van de 45-dienstjaren in een andere - niet productie - functie is geplaatst en van mening is dat hij hierdoor onredelijk wordt benadeeld, omdat de zwaarte van het werk in combinatie met de verhoging van de AOW-leeftijd van de afgelopen jaren het dusdanig zwaar maakt dat door blijven werken tot de pensioen leeftijd vrijwel onmogelijk is, kan een bindend advies aan de Vaste Commissie vragen om hem wegens zwaarwegende redenen alsnog voor de RVU-regeling in aanmerking te laten komen.

Consignatie

De bepaling in artikel 18 lid 3 dat werknemers ouder dan 55 jaar niet kunnen worden verplicht tot consignatie wordt verhoogd naar ouder dan 58 jaar.

Protocolafspraken

In 2022 zal een werkgroep onderzoek verrichten naar een mogelijke uitwerking in de cao van:

- nut en noodzaak aanloopschalen;
- vastwerk als norm;
- verlofsparen van 100 weken zoals afgesproken in Pensioenakkoord.

Het advies van de werkgroep aan sociale partners is afgerond voor 1 januari 2023.

Daarnaast worden de huidige protocolafspraken voortgezet.

Getekend op

Mw. L. van Nuysenburg
FNV

Dhr. L. Hoedemaker
VNV

Dhr. P. de Ridder
CNV Vakmensen