

Beste [naam leidinggevende / HR-afdeling],

[Ik/namens collega's en mezelf] wil ik graag een verzoek indienen om de mogelijkheid van een vierdaagse werkweek met behoud van loon te onderzoeken binnen onze organisatie.

Er zijn inmiddels diverse studies en praktijkvoorbeelden uit binnen- en buitenland die aantonen dat een kortere werkweek positieve effecten heeft op zowel organisaties als medewerkers.

Enkele bewezen voordelen zijn:

- De omzet blijft gelijk of stijgt zelfs
- De fysieke en mentale gezondheid van medewerkers verbetert aanzienlijk
- Het helpt bij het aantrekken en behouden van personeel
- Het ziekteverzuim daalt
- Onregelmatige roosters worden stabiel en gezonder
- De werk-privébalans verbetert

Bovendien blijkt uit onderzoek dat een vierdaagse werkweek vaker mogelijk is dan we denken. Voor meer informatie verwijs ik graag naar de website van de FNV: fnv.nl/4dagen

[Ik ben/wij zijn] ervan overtuigd dat we ons werk slimmer kunnen inrichten waardoor we hetzelfde werk in minder tijd kunnen doen. Een extra dag rust maakt hierin een groot verschil.

Voor **[mij/ons]** zou een vierdaagse werkweek helpen om **[bijvoorbeeld zorgtaken te combineren met werk, energie beter te verdelen, mentale gezondheid te verbeteren, eerder voltijd te kunnen werken, de kans op verzuim te verkleinen]**.

Daarom zou **[den] [ik/wij]** graag in gesprek willen gaan over de mogelijkheden van werktijdverkorting en hoe dit er binnen onze organisatie uit zou kunnen zien. Zou **[u/je]** kunnen aangeven wanneer het uitkomt om hierover van gedachten te wisselen?

Met vriendelijke groet,

[Naam / Namen]