

De gemeente Amsterdam en de vakbonden hebben een principeakkoord bereikt over wijzigingen in de cao voor alle medewerkers van de gemeente Amsterdam. Deze wijzigingen gaan in op 1 juli 2021. In dit bericht alvast de belangrijkste veranderingen op een rij.

In de Personeelsregelingen gemeente Amsterdam (PGA) staan de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in dienst van de gemeente Amsterdam. De PGA bestaat uit 2 delen:

- De [cao Gemeenten](#): hierin staan de arbeidsvoorwaarden voor alle gemeentelijke medewerkers.
- De [cao Amsterdam](#): hierin staan de eigen lokale regelingen van de gemeente Amsterdam, aanvullend of afwijkend op de cao Gemeenten.

Dit principeakkoord gaat alleen over wijzigingen in onze lokale, aanvullende regelingen die opgenomen zijn in de cao Amsterdam. Het gaat dus niet over een eventuele loonsverhoging of structurele thuiswerkvergoeding. Dit ligt op de landelijke tafel bij de onderhandelingen van de cao Gemeenten.

Afspraken

Het akkoord bevat afspraken over onder meer reiskostenvergoeding, een renteloze lening voor een fiets, een eenmalige thuiswerkvergoeding en aanpassingen in het Sociaal Plan Amsterdam (SPA).

- [Vergoeding woon-werkverkeer \(artikel 3.22.1 PGA\)](#)
De huidige reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gaat van 6 naar 10 cent per kilometer met een verhoging van het maximum van 30 km naar 45 km enkele reisafstand. De vergoeding geldt alleen op dagen dat je naar het werk reist en gaat in op 1 juli 2021. Tot die tijd krijg je de huidige reiskostenvergoeding.
- [Renteloze lening \(nieuw artikel PGA\)](#)
Werknemers kunnen eens per 5 jaar een renteloze lening tot maximaal € 2.000 aanvragen voor de aanschaf van een (elektrische) fiets. De aflossing wordt vijf jaar lang maandelijks op je netto salaris ingehouden.
- [Thuiswerkvergoeding/eenmalige uitkering](#)
De thuiswerkvergoeding is onderwerp voor de cao Gemeenten. Deze onderhandelingen lopen echter stroef, waardoor deze cao mogelijk pas over enkele maanden afgesloten zal zijn. Als voorschot op een thuiswerkvergoeding/eenmalige uitkering in de cao Gemeenten geeft de gemeente Amsterdam een eenmalig bedrag van € 100 bruto. Dit bedrag wordt in de maand juli uitbetaald. Als er in de cao Gemeenten een eenmalige vergoeding afgesproken wordt, wordt dit bedrag daarmee verrekend.
- [Sociaal Plan Amsterdam \(hoofdstuk 9A PGA\)](#)
 - [Invoeren pre-boventalligheidstatus en salarisgarantie](#)
Een pre-boventalligheidsstatus biedt werknemers waarvan de functie zeer waarschijnlijk gaat verdwijnen een aantal voordelen. Je wordt in een vroeger stadium geïnformeerd en kan gebruik maken van een aantal faciliteiten. Kies je voor een Van werk naar werk-traject, dan heb je recht op begeleiding en krijg je voorrang bij passende functies. Als je binnen de gemeente Amsterdam een andere passende functie aanvaardt, heb je recht op salarisgarantie tot 1 schaal lager en een afbouwtoelage bij wegvallen van

salaristoelagen. Als je een functie buiten de gemeente Amsterdam aanvaardt, hoef je de ontvangen vergoeding voor studiekosten en ouderschapsverlof niet terug te betalen.

- **Passende functie via om- of bijscholing**
Bij een reorganisatie is een functie passend als de nieuwe functie maximaal 2 schalen lager is waarbij de werkzaamheden overeenkomen met de oorspronkelijke functie of met het opleidings- en ervaringsniveau en capaciteiten. Als je de werkzaamheden binnen maximaal een half jaar met om- of bijscholing op een behoorlijke manier kan uitoefenen, dan is dat ook een passende functie.
- **Reorganisatietoelage wordt afbouwtoelage**
Een toelage die vervalt door een reorganisatie, wordt voortaan afgebouwd volgens artikel 3.16 PGA. De reorganisatietoelage komt daarmee te vervallen.
- **Verduidelijking sleutelfuncties (categorie 0)**
Functies kunnen alleen als sleutelfuncties worden aangewezen als deze doorslaggevend zijn voor het slagen van de reorganisatie. Denk hierbij aan een kwartiermaker of een directeur.
- **Selectie nieuwe managersfuncties (categorie 2)**
Als de Ondernemingsraad akkoord is, kan de plaatsingsprocedure bij nieuwe managementfuncties sneller starten met behoud van de huidige vacaturevolgorde. Zo voorkomen we dat er bij de start van een nieuwe organisatie teams zonder leidinggevende zijn.
- **Vacaturevervullingsvolgorde (artikel 2.2.1 PGA)**
De pre-boventallige werknemer krijgt boven de overige werknemers van de gemeente Amsterdam voorrang bij vacatures als er geen boventallige of arbeidsongeschikte werknemers zijn voor wie de functie passend is. Trainees uit de G4-pool, werknemers die gedetacheerd zijn bij de gemeente vanuit gesubsidieerde arbeid en werknemers van de Werkbrigade krijgen bij het vervullen van functies voorrang boven externe werknemers.