

➔ **NR. 6 - 29 OKTOBER 2021**

WERKGEVERS GAAN NIET IN OP ONS ULTIMATUM

DUS WIJ GAAN SAMEN MET JOU OVER TOT STAKINGSACTIES

We zijn al een tijdje uit onderhandeld en de werkgevers zijn niet ingegaan op ons ultimatum. Hiermee gaan ze dus niet akkoord met onze cao-voorstellen en gaan wij samen met jou over tot stakingen en andere acties!

Hoe zit het ook alweer? Waarom kunnen we niet anders dan actie voeren? Bekijk hier op hoofdlijnen de verschillen tussen wat wij voor jou en je collega's willen afspreken en wat de werkgevers bieden:

	Voorstellen nieuwe cao FNV Metaal:	Voorstellen nieuwe cao werkgevers:
Inkomen	• 5% loonsverhoging • Minimaal brutoloon van € 14 per uur. • Jongeren krijgen loon naar functie en ervaringgeen jeugdlonen meer. • Voor thuiswerkers een dagvergoeding van € 3.	• Een loonbod € 42,50 bruto per 1/1/2022 met looptijd 12 maanden. Bij een gemiddeld loon van 38.000 euro is dat maar 1.4%! • Jeugdlonen willen ze met 5% verhogen, dat lijkt heel wat maar ook dan lopen de jongeren nog ver achter bij andere technische sectoren.
Werktijden	• Werktijd (inclusief reistijd en overwerk) is maximaal 45 uur per week. • Reistijd naar en van karweiwerk is werktijd (ook voor uitzendkrachten) • Meer zeggenschap voor werknemers over hun werktijden. • 2 vakantiedagen erbij. • Geen verplichting tot consignatie voor werknemers vanaf 55 jaar.	• Seniorenendagen inleveren en opschuiven van nu 54 naar 60 jaar • Ouderen verplicht laten overwerken en ook in ploegen tot 10 jaar voor AOW dus van nu 55 naar 57 jaar • Werkgevers willen wat betreft werktijden alleen maar verslechtingen voor oudere werknemers.
Generatiepact	• De variant 70% werken, 85% loon, 100% pensioenopbouw is een recht voor werknemers vanaf 60 jaar. • Via het Generatiepact willen wij dat jongeren in vaste banen instromen.	• Generatiepact vanaf 60 jaar alleen met toestemming van je werkgever, dus het is geen recht meer.





Eerder stoppen met werken / zwaarwerk-regeling	- Ouderen kunnen 3 jaar voor hun pensioenleeftijd stoppen met werken. Zij krijgen dan een bedrag gelijk aan de AOW-uitkering. - Tot 100 weken aan vrije dagen opsparen om eerder met pensioen te kunnen gaan.	- Zware beroepenregeling om eerder te kunnen stoppen met werken onder voorwaarden, dus alleen als we akkoord gaan met wat je hierboven in de tabel ook al ziet: - Het Generatiepact: vanaf 60 jaar alleen als je werkgever dat goed vindt en vanaf 63 jaar en 4 maanden pas als recht. - Senioredagen inleveren en opschuiven van nu 54 naar 60 jaar - Ouderen verplicht laten overwerken en ook in ploegen tot 10 jaar voor AOW dus van nu 55 naar 57 jaar
Arbeid en zorg	- Betere en betaalde verlofmogelijkheden (ouderschapsverlof, mantelzorgverlof). - Deeltijdwerken in de praktijk mogelijk maken.	Niets.
Flexkrachten	- Flexkrachten die langer dan 9 maanden werken op een vaste functie, krijgen een vast contract. - Flexkrachten krijgen voor hetzelfde werk, dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste krachten.	Werkgevers gaan hun best doen om 2.500 uitzendkrachten in dienst te nemen (inspannen is dus geen garantie!)

Je ziet het. Er is een enorm verschil tussen wat werkgevers bieden en wat wij willen. En het is heel redelijk om in een sector die zo goed draait, waardering voor werknemers te vertalen in eerlijke en rechtvaardige cao Metaal & Techniek!

STAKINGEN EN ANDERE ACTIES: HOE WAT EN WAAR

Doe dus mee met de acties. Wij informeren je nog over wanneer en waar gestaakt gaat worden. Zorg dat jij en je collega's erbij zijn, want alleen samen krijgen we een goede cao in de metaal & techniek voor elkaar!

Kijk ook op fnv.nl/cao-mt voor meer informatie

WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Word nu lid of maak een collega lid van de FNV. Scan de QR code of kijk voor meer info over voordelen en contributie op fnv.nl/lidworden. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.



SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Albert Kuiper, Erik Kotters (kaderlid), Jos Broeren (kaderlid)
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: fnv.nl/cao-mt

 /FNVMetaal  @FNVMetaal