



OPEN BRIEF

KLM N.V.
T.a.v. de heer drs. ing. P.J.T. Elbers
President-directeur
Postbus 7700
1117 ZL LUCHTHAVEN SCHIPHOL

Datum
16 oktober 2020

Ons kenmerk
JvdB/QV/20-0978

Betreft
'blijk van waardering' voor beperkte groep

Telefoon
06-51257880
Email contactpersoon
jan.vandenbrink@fnv.nl

Geachte heer Elbers,

Op 30 september en 1 oktober jl. zijn er akkoorden gesloten over de werknemersbijdragen in alle drie KLM cao-domeinen.

Deze werknemersbijdragen kwamen ter sprake door de voorwaarde die de overheid stelde aan de steunverlening voor KLM. De werknemers zouden een bijdrage moeten leveren tussen 0% voor de inkomens tot modaal en 20% voor de inkomens vanaf drie keer modaal. De Tweede Kamer voegde daar nog aan toe dat inkomens tot 1,5 keer modaal zoveel mogelijk ontzien moeten worden.

Nu zijn al veel discussies gevoerd over de mate van inmenging van de overheid in de onderhandelingsvrijheid van cao-partijen. Maar als we deze discussie even terzijde stellen, constateren wij dat de overheid en de Tweede Kamer vinden dat er sprake moet zijn van een in procenten ongelijke bijdrage van werknemers. De breedste schouders moesten de zwaarste lasten dragen.

In de huidige afspraken levert elke KLM-er een bijdrage naar draagkracht. Daardoor zijn er verschillen in de absolute en procentuele bedragen, maar dat doet niets af aan de impact die de bijdrage heeft op de individuele werknemer. FNV Luchtvaart vindt het daarom onbegrijpelijk dat aan de ene groep als blijk van waardering returns worden toegekend, terwijl de andere groep klaarblijkelijk niet kan rekenen op waardering.

Let wel, deze blijk van waardering voor de ene groep gaat rechtstreeks ten nadele van de andere werknemers. Immers, bij het verlenen van IPB rechten gaat het om de verdeling van de schaarse. Indien de ene werknemer prioriteit krijgt ten opzichte van de ander, heeft de ander direct nadeel. Hij komt dan immers achteraan in de rij.



Het is beschamend dat de KLM dit soort afspraken heeft willen maken. Heel vaak doet u een beroep op het KLM familiegevoel, op onderlinge verbondenheid in de organisatie, maar in dit geval blijkt niet.

Met het toekennen 'blijk van waardering' van de ene groep, die ten koste gaat van de andere groepen, ondermijnt u het saamhorigheidsgevoel in uw onderneming. De verontwaardiging over deze afspraak is groot en breed in de KLM.

FNV Luchtvaart doet een dringend beroep op gelijke waardering voor al uw werknemers.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. van den Brink', written over a light blue rectangular background.

J. van den Brink
Bestuurder FNV Luchtvaart